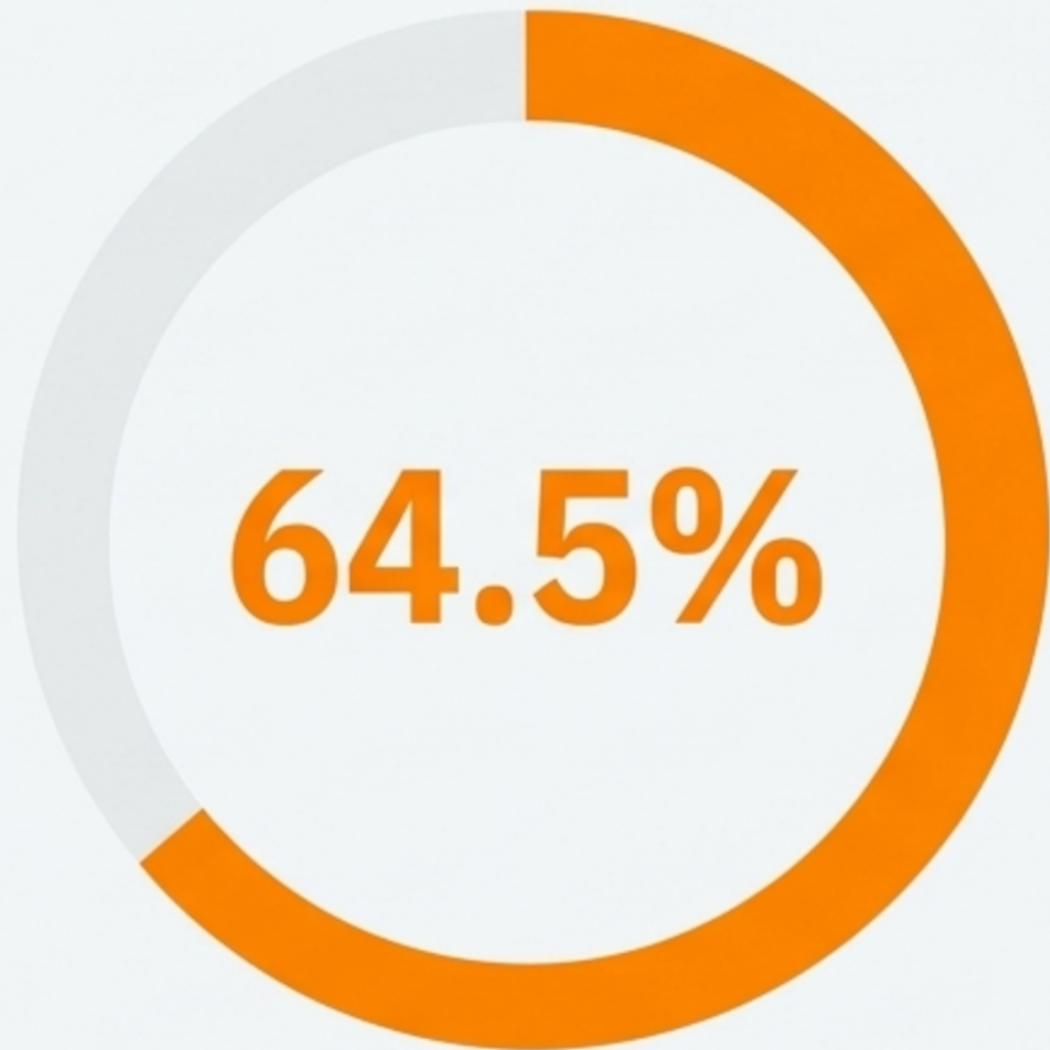


2024年度員工敬業度調查與永續管理



調查目的：傾聽同仁心聲，倡議ESG節能減碳，將員工反饋納入永續管理指標



整體滿意度



51.5%

覆蓋率
(回收116份/總人數225名)



永續發展委員會

調查單位
(線上匿名問卷)



2024/12/20 - 12/25

調查期間



每年至少一次

調查頻率

具體優化行動：將同仁回饋轉化為ESG永續動能



1. 薪酬福利與獎酬機制

【員工期盼】

薪資結構具競爭力與獎酬透明化。



【優化行動】

2024年已完成具市場競爭力的調薪；明確績效考核與獎金連結，並提供福委會多元彈性福利(如節慶點數)。

2. 職場環境與工作體驗

【員工期盼】

硬體設備更新與行政支援效率提升。



【優化行動】

啟動辦公座椅升級工程；強化公共空間清潔維護；推動行政與IT支援數位化轉型，縮短回應時間。

3. 管理領導與團隊協作

【員工期盼】

強化跨部門合作效率與主管溝通技巧。



【優化行動】

針對主管舉辦「共好溝通」與「正向管理」培訓；建立跨部門對話平台，以「解決問題」為核心釐清權責。

4. 健康促進與同仁關懷

【員工期盼】

重視身心平衡與更多健康支持。



【優化行動】

推動多元健康活動(講座、巡迴健檢)；推廣家庭日及團隊聚餐，並宣導尊重私人時間之職場文化。

未來展望：員工是其陽科技最重要的資產。我們將持續維持公開透明的溝通渠道，將同仁反饋深度納入ESG永續管理指標，致力成為「員工首選」的幸福企業。