

其陽科技股份有限公司

內部員工永續意識與議合：四大面向問卷回覆情形

內部員工是其陽科技最核心的人才資本，也是驅動企業永續發展的關鍵利害關係人。為確保永續理念能有效內化於組織文化，並了解員工對公司在永續績效上的認知與期望，本公司設計了利害關係人議合問卷，作為內部溝通與永續意識評估的重要工具。

該問卷旨在全面涵蓋員工在環境 (E)、社會 (S)、經濟/治理 (G) 及能源管理四大面向的關注點，共計 25 項關鍵議題，採 10 分制評分。

114 年度內部員工永續意識問卷結果

本公司於 114 年度針對內部員工進行了問卷調查，以評估員工對公司在四大永續面向的認知度與執行度。問卷結果不僅是員工心聲的體現，更是公司未來優化人才資本管理與永續策略的重要依據。其結果摘要如下：

永續面向	議題數量	平均得分 (滿分 10 分)	得分最高與次高議題
環境面	7 項	7.21	<ol style="list-style-type: none">1. 永續供應鏈管理：綠色供應商管理規範、供應商環境面的評估/稽查結果。2. 廢棄物管理：廢棄物種類與產量、管理策略、減量/回收作法與成效、洩漏事件處理。3. 污染物衝擊管理：空氣污染物的物種、減量作法與成效。
社會面	7 項	8.28	<ol style="list-style-type: none">1. 員工福利與薪資：各種福利與薪資制度。2. 職場包容與平等：多樣性、員工人權保障、雇用童工、強迫與強制勞動、結社自由、少數族群聘用、歧視、騷擾。3. 人才招聘：人才吸引與成長、人才留任、在地化聘用。
經濟(治理)面	5 項	7.79	<ol style="list-style-type: none">1. 客戶關係管理：各種客戶服務管理的作法、客戶抱怨、溝通平台、技術支援。2. 資訊安全：員工資安意識、廠商安全、裝置及資訊環境管理、資安聯防、持續曝險管理與持續運管理計畫3. 營運財務績效：營收、支出、獲利、財務運用與市場表現等相關財務資訊。
能源管理面	6 項	7.39	<ol style="list-style-type: none">1. 能源使用安全：針對企業能源供應的穩定、可靠、可持續性，降低能源供應中斷或波動而產生的風險。2. 能源管理政策：企業推動能源管理系統、實現能源管理目標，所制定政策與承諾與持續運管理計畫