

114 年企業社會責任相關活動資訊說明

1. 環境保護與永續發展 (E)

本年度持續深化環境管理，2025 年溫室氣體盤查標準轉換為國際 GHG Protocol，並推動多項資源節約與減量專案，以實踐企業對氣候變遷的責任。

活動類別	執行月份	活動內容與目標
溫室氣體盤查與管理	3 月	完成溫室氣體盤查外部查證，確保數據的準確性與可信度。
無紙化與減量專案	5 月	推行「無紙化」專案，並搭配「紙張減量專案」，大幅減少辦公室紙張消耗。
節能專案	6 月	啟動「夏季用電節能節電專案」，降低能源消耗與 Scope 2 排放。
節水與廢棄物管理	7 月	推行「節約用水宣導」，提升能資源節約使用。
低碳出行倡導	9 月	宣導「低碳出行，宣導使用大眾運輸」，鼓勵員工減少私人運具使用，降低 Scope 3 員工通勤排放。

2. 社會面 (S) - 員工福祉與社會參與

公司持續關注員工身心健康，透過多樣化的健康促進、運動相關活動及社會公益，營造安全、健康、有活力的工作環境，並積極回饋社會。

活動類別	執行月份	活動內容與目標
健康促進專案	4 月	<ul style="list-style-type: none">● 4 月「健康講座：抗壓好心情」，關注員工心理健康。● 7 月「健康講座：健康好體質從飲食提升免疫力」● 8 月「防治員工肥胖及三高慢性病講座」
健康檢查與篩檢	5 月	提供「菸害防治衛教宣導」及「衛生所臨場口腔癌篩檢」服務。
運動相關活動	5, 7, 9 月	持續舉辦「集團線上健益餐及球類運動競賽」，鼓勵員工參與體育活動。

活動類別	執行月份	活動內容與目標
員工健檢	10月	<ul style="list-style-type: none"> ● 辦理「全體員工臨場巡迴健檢」，全面關心員工健康。 ● 進行臨場流感疫苗施打
社會公益活動	9月	<ul style="list-style-type: none"> ● 「安得烈公益志工-食物箱整理」 ● 「里仁在地社會關懷-汐止區長者訪視關表」，履行企業社會責任。
公益義賣與捐血	9月/12月	辦理「捐血活動」及「公益團體義賣活動」，鼓勵員工奉獻愛心。

3. 道德經營與合規管理 (G)

持續強化公司治理結構，確保營運的透明度與合規性，並與利害關係人保持有效溝通，為永續發展奠定堅實基礎。

誠信經營：建立道德守則及反貪腐政策，並進行相關的員工培訓。

隱私與數據保護：建立數據保護措施，確保顧客及員工個資安全。

資訊透明：定期向公眾及利益相關方揭露公司運作的社會及環境影響，維持透明度。

活動類別	執行月份	活動內容與目標
重大議題鑑別	2月	完成利害關係人問卷與重大議題鑑別，確保公司策略回應外部期望。
報告書查證與編製	3-8月	依序完成永續報告書查證、美編、英文版翻譯、英文版編修及最終上傳揭露。
內部相關數據調查	11, 12月	進行「員工通勤問卷」及「敬業度調查」，收集員工相關數據並了解對公司的滿意度。