

其陽科技

企業永續報告書



Corporate
Sustainability
Report 2024

AEWIN



目錄

www.aewin.com

< 序 >

- 關於報告書
- 經營者的支持
- 其陽科技介紹
- 企業永續發展
- 利害相關者溝通

第一章 永續啟程

- 1.1 公司治理 [20](#)
- 1.2 財務績效 [23](#)
- 1.3 風險管理 [27](#)
- 1.4 合法守規 [33](#)
- 1.5 行為規範 [34](#)
- 1.6 資訊安全 [35](#)

第三章 安心職場

- 3.1 員工概況與多元性 [59](#)
- 3.2 安全職場 [61](#)
- 3.3 員工權益保障 [71](#)
- 3.4 學習與職涯發展 [74](#)
- 3.5 員工健康幸福 [76](#)

第二章 轉型驅動

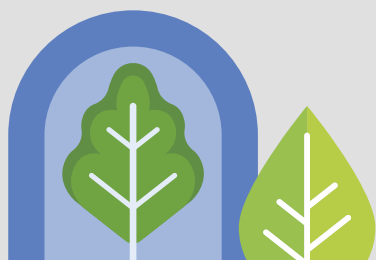
- 2.1 氣候與碳管理 [39](#)
- 2.2 營運環境管理 [43](#)
- 2.3 品質管理強化 [46](#)
- 2.4 綠色產品 [51](#)

第四章 夥伴共榮

- 4.1 永續供應鏈推動 [90](#)
- 4.2 客戶需求與創新產品 [97](#)
- 4.3 社區 / 夥伴永續
共榮行動 [100](#)

< 附錄 >

- GRI Standards 對照表
- SDGs 對照表
- SASB 對照表
- TCFD 對照表
- 證書 / 驗證報告





序

關於報告書 | 經營者的支持 | 其陽科技介紹 | 企業永續發展 | 利害相關者溝通



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
ACTION
CAMPAIGN

• 關於報告書

關於報告書

其陽科技股份有限公司(以下簡稱「其陽」或「本公司」)依據全球報告倡議組織(GRI)2021版準則,採用核心選項編制,並參照聯合國永續發展目標(SDGs)作為指導原則。本報告書全面揭露2024年度本公司在環境(E)、社會(S)、治理(G)三大面向的行動與績效,向所有利害關係人展現其陽對永續發展的承諾與決心。

報告書範疇與邊界 地理範疇

本報告書資訊數據的範疇如下所列,涵蓋汐止總部與工廠,均為本公司擁有營運控制權之範圍:

汐止總部	新北市汐止區新台五路一段 97 號 32 樓
汐止工廠	新北市汐止區新台五路一段 97 號 11 樓

本報告書內容主要以其陽台灣地區營業活動為揭露範圍,由權責部門進行統計彙整,經過主管確認,以國際通用指標計算方式呈現。其中財務面數據引用年財報資訊,與公開合併財報一致,並以新台幣仟元為計算單位。

公司股權結構揭露

股東名稱	股東性質	持股比例
友通資訊股份有限公司	法人股東	51.38%
其鑫股份有限公司	法人股東	11.07%

股權結構說明:

- 友通資訊股份有限公司為法人股東,持股比例達 51.38%,為本公司最大股東,對公司具有重大影響力
- 其鑫股份有限公司為第二大法人股東,持股比例達 11.07%,為本公司最大股東,對公司具有重大影響力

列入合併財務報告但未被納入永續報告書之子公司

投資公司名稱	子公司名稱	所持股權百分比
其陽科技股份有限公司	Wise way international CO., Ltd.	100.00%
其陽科技股份有限公司	Aewin Tech Inc.	100.00%
Wise way international CO., Ltd.	Bright profit enterprise Limited	100.00%
Bright profit enterprise Limited	北京其陽華夏科技有限公司	100.00%
北京其陽華夏科技有限公司	深圳其鑫科技有限公司	0%(註)

註:深圳其鑫已於民國一一三年六月清算完畢,並於民國一一三年七月完成註銷登記。

編輯方針

本報告書之期間自西元 (以下同)2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，為其陽科技股份有限公司 (以下簡稱其陽科技) 自願性揭露永續報告書，內容包含公司治理、經濟、社會及環境面等永續指標之揭露。為了完整揭露其陽科技永續發展的成效，並呈現與利害關係人溝通的結果，採用最新「GRI 準則」(GRI Standards)、參考 SASB 永續會計準則、TCFD 氣候變遷財務揭露及政府主管機關要求「上櫃公司編製與申報企業永續報告書作業辦法」編制，並接軌「聯合國永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs)，以盡責之態度向利害關係人報告本公司在經濟、環境及社會上的策略及活動，及展現本公司對社會責任之落實及永續發展的決心。

報告書審查說明

本報告書資料及數據經由企業永續發展委員會，各委員針對國內外經濟、環境、社會永續議題進行蒐集，透過多元管道了解各利害關係人關注的議題，利用議合過程及分析，找出涉及公司的重大性主題，根據主題蒐集各管理方針及績效資訊，彙整後經由永續發展委員會審查確認後透過公開管道讓利害關係人了解。本報告書之財務數據，係經引用年財報資訊。為提升報告書的揭露品質，委由台灣衛理國際品保驗證 (股) 公司 (BUREAU VERITAS CERTIFICATION (TAIWAN)) 依據 AA 1000：AS v3 進行 Type 1 中度保證等級查證，確認符合 GRI 準則 2021 年版要求並取得保證聲明，本報告書亦於附錄提供該聲明供參。

報告書撰寫原則及綱領

其陽科技考量行業要求、國際間重要的經濟、環境及社會議題，透過問卷蒐集利害關係人議題衝擊度評估結果，並結合本公司營運策略邀集永續發展委員會會議，篩選重大主題，經主任委員核定後，將執行成效於本報告書揭露。本報告書有關經濟面、財務經營績效為合併財報績效。財務數據幣值係以新台幣計算。環境面績效指標及社會面績效指標以其陽科技台灣營運據點為揭露範圍，如有超出範圍部分，將於報告書各章節特別說明。

報告書管理流程

階段	主題	權責單位
議題收集	1. 決定利害關係人 2. 關注議題收集	永續發展委員會
重大主題決定	1. 利害關係人外在經濟、環境及社會衝擊度評估 2. 內部營運衝擊度評估 3. 永續發展委員會會議決議	永續發展委員會
彙整資訊	管理方針及績效收集	永續發展委員會 / 永續專案推動小組
撰寫初稿	報告書資訊編撰	永續發展委員會 / 永續專案推動小組
內部稽核	報告書內部審查	永續發展委員會
外部驗證	第三方進行報告書查證	永續發展委員會 / 永續專案推動小組
公告發行	呈報董事會 / 報告書發行	永續發展委員會

■ 發行日期與週期

本公司每年發行，報告發行時間如下：

本次發行時間：2025 年 8 月。

下次發行預定：2026 年 8 月。

對於本報告書內容，歡迎提出指教或建議。聯絡資訊如下：

聯絡窗口：

其陽科技股份有限公司 AEWIN Technologies Co., Ltd.

22183 新北市汐止區新台五路一段 97 號 32 樓

聯絡人：周妤玕 Malugo Chou

電話：+886 2 2697 6866 Ext. 1115

E-mail : esg@aewin.com

公司網站：<https://www.aewin.com>

■ 重編情形

報告書本年度無任何因應組織重大變更或報導期間範疇變更須重編情形，若部分資訊若有調整變更，於各章節變異處說明

■ 報告書依循標準

- GRI：全球報告倡議組織準則（2021年版）
- SDGs：聯合國永續發展目標
- SASB：永續會計準則委員會指標
- TCFD：氣候相關財務揭露建議

相關連結（網站）

- 其陽科技官網：<https://www.aewin.com>
- LinkedIn：[其陽官方 LinkedIn](#)
- Facebook：[其陽官方 Facebook](#)
- Twitter：[其陽官方 Twitter](#)



• 經營者的支持

敬愛的社會大眾、股東、夥伴及同仁：

在科技迅速發展與全球永續發展目標 (SDGs) 並行的時代，其陽科技股份有限公司 (AEWIN Technologies Co., Ltd.) 始終秉持「創新驅動、永續經營」的理念，致力於提供高效能、低碳排的網安資安與邊緣人工智慧等領域的解決方案。我們深知，企業的成功不僅取決於市場競爭力，更來自於對社會與環境的責任。因此，我們不僅以技術創新帶動產業發展，更透過綠色供應鏈、負責任的經營模式以及對員工福祉的關懷，為全社會創造更大的價值。

科技帶動變革，AI 機遇與挑戰並存

人工智慧 (AI) 與高效能運算 (HPC) 正快速重塑全球經濟，為醫療、交通、工業製造與數據分析等領域帶來前所未有的發展機會。作為科技產業的一員，我們在積極投入本業產品研發的同時，也隨時注意 AI 的演進對本業領域的衝擊與影響，致力於提供更高效、低功耗的解決方案，讓 AI 技術得以安全、永續地發展。

然而，任一世代科技的進步，必然帶來新的挑戰。我們看到 AI 訓練對能源的高度依賴、數據倫理的討論、以及數位轉型對於人力市場的衝擊。因此，我們不僅研發浸沒式冷卻技術在內的多項專利技術，幫助數據中心降低能耗，減少碳足跡，也積極推動數據安全與負責任的個資保護政策，確保技術應用符合社會價值。我們堅信，唯有在創新與責任間取得平衡，科技才能真正為社會帶來福祉。

永續經營，從供應鏈到社會責任

其陽科技致力於打造綠色供應鏈，建立供應商分級制度，選擇符合環保標準的合作夥伴，確保所有採購的料件均來自負責任的來源。我們承諾不使用衝突礦產 (Conflict Minerals)，並持續優化生產流程，以降低碳足跡，減少對環境的影響。我們相信，透過供應鏈的責任管理，我們能夠帶動更永續的產業生態系統，為全球環境盡一

份心力。

針對永續議題所產生的負面衝擊，本公司承諾投入必要的人力、資源及財力對相關的衝擊進行補救及善後。社會大眾若針對其陽所產生的負面衝擊，皆可透過 esg@awin.com 進行反饋，並依衝擊情節由內外部成員成立專案小組個案處理並進行追蹤與改善。

此外，我們也積極參與社會公益，支持教育發展、推動數位平權、確保科技能夠造福更廣泛的群體。我們鼓勵員工參與志願服務，並透過企業資源回饋社會，讓技術創新與社會責任相輔相成。

以人為本，打造共好共贏的未來

我們相信，企業的價值不僅來自於技術與市場，更來自於人。其陽科技致力於打造多元包容的職場環境，讓員工能夠在彈性與平衡的工作模式下發揮潛能。我們提供完善的學習與發展機會，確保每一位夥伴都能與公司共同成長。

面對未來，我們將繼續深化技術創新、強化綠色供應鏈，並積極應對科技帶來的機遇與挑戰。我們誠摯邀請社會各界與我們攜手合作，共同推動科技向善，為地球與下一代創造更美好的未來，「實現科技生活的真善美」(Bringing Enjoyment 'N Quality to Life)！



總經理

Charles Lin

• 其陽科技介紹

簡介

其陽科技股份有限公司 (AEWIN Technologies Co., Ltd.) 是佳世達集團 (Qisda Group) 的成員之一。自創立開始，專注於高性能網路設備研發已歷數十載，深獲國際頂級網路安全專家與業界客戶之肯定與信賴。我們**提供支援 Intel 與 AMD 全系列處理器的網路安全產品**，結合享譽全球的高品質臺灣在地化生產與靈活的全球供應鏈、**搭配完善的技術支援和專業服務**，提供最好的產品與解決方案，幫助客戶成為市場的贏家。

其陽科技以完善的內部資源為基礎，運用尖端的作業流程，整體化的質量控及管理，提供從網路設備到邊緣人工智慧，再到雲端伺服器的應用等多樣化產品；完整的設計研發流程、零妥協的品質與安全設計，其陽科技是網路通訊設備和邊緣運算伺服器的最佳優質公司。

其陽科技的願景是致力成為協助您馳騁智慧世界的可靠合作夥伴。

- 成立時間：2000 年
- 全球總部：新北，台灣
- 銷售據點：台灣、中國、美國、韓國
- 製造中心：台灣新北及中國北京
- 全球員工人數：約 350 人
- 報告書範疇之台灣據點人數：225 人
- 2024 年合併營收：新台幣 22.85 億元

核心價值

其陽科技股份有限公司致力為任何規模的客戶提供網路設備的設計、開發與製造的服務。運用靈活的硬體選購方案，滿足客戶的各種硬體需求，是值得信賴的合作夥伴。

The Qisda logo is displayed in a white circle. It features the word "Qisda" in a bold, blue, sans-serif font.The AEWIN logo is displayed in a white circle. It features the word "AEWIN" in a bold, blue, sans-serif font, with a small orange dot above the letter "i".The DFI logo is displayed in a white circle. It features the letters "DFI" in a bold, teal, sans-serif font.

我們累積了業界最先進的知識及豐富的經驗，並且通過 ISO 9001/ ISO 14001/ ISO 45001 / ISO 27001 /IECQ QC080000/CTPAT 認證，以完善的內部資源為基礎，運用模組化優化工作流程，整體的質量控及管理，是網路通訊設備和邊緣運算伺服器的最佳選擇，能夠滿足各種類型的 ODM/OEM 需求。

從網路設備到邊緣人工智慧，再到雲端伺服器的應用，我們滿足 Intel 全系列 x86 處理器，且在網路轉型的部分，NFVI 是下一個趨勢，作為 Intel select solution 的其陽科技產品絕對是您最佳的選擇。

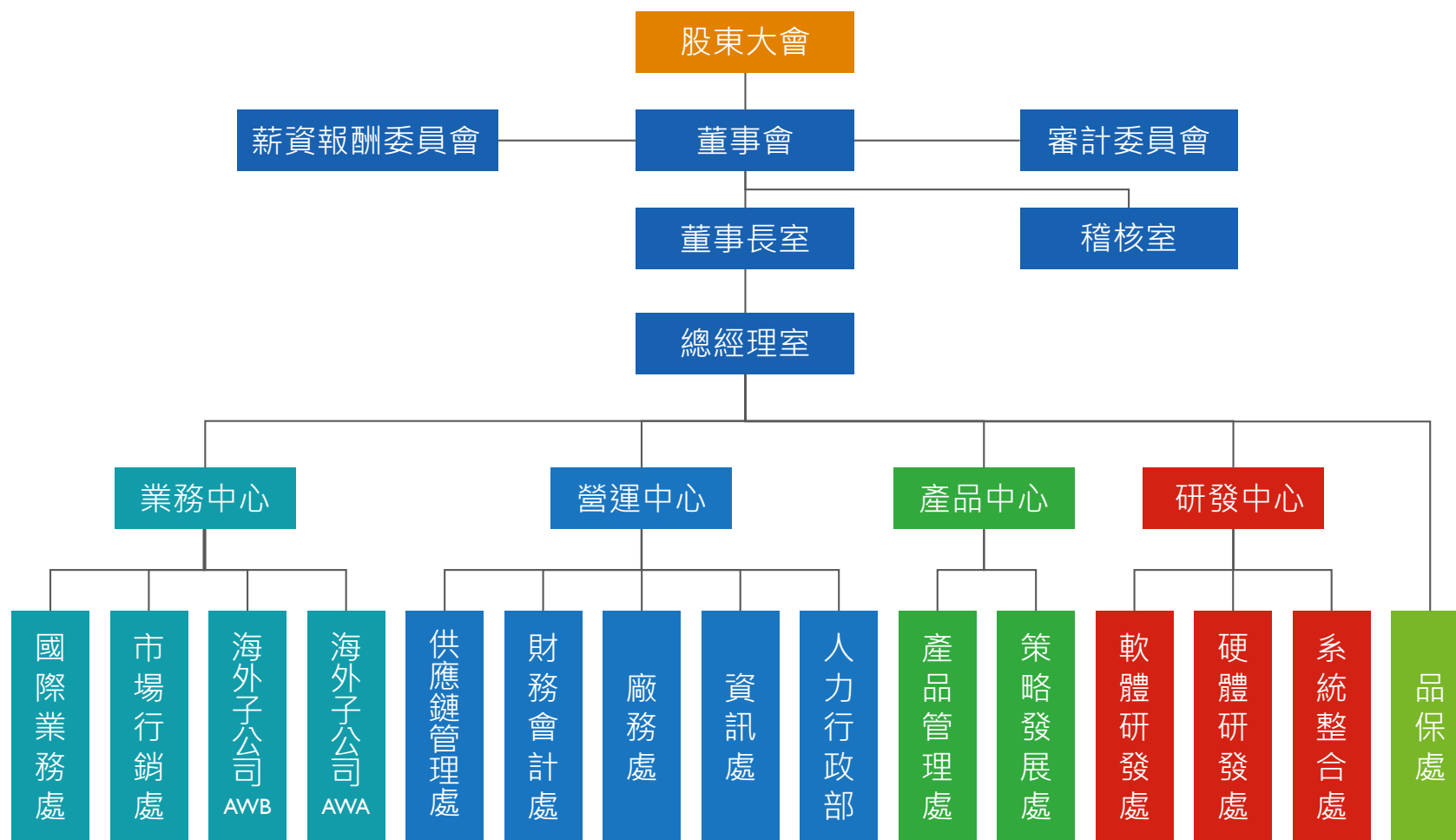
AEWIN 網路應用：

- 邊緣人工智慧 Edge AI
- 多接取邊緣運算伺服器 MEC Servers
- 5G 基地台 5G gNB
- 軟體定義廣域網路 SDWAN
- 網路安全閘道器 Security Gateways
- 病毒掃描 & 入侵檢測系統 Virus Scanners & IDS Servers
- 防火牆 Firewalls
- 應用交付控制器 Application Delivery Controller (ADC)
- 負載均衡 Load Balancer
- 整合式威脅管理 Unified Threat Management (UTM)
- 廣域網路優化 WAN Optimization



• 營運概況與組織架構

其陽科技股份有限公司 (AEWIN Technologies Co., Ltd.)，成立於 2000 年，總部設立於台灣新北市汐止區，專注於提供工業電腦及嵌入式解決方案。作為全球領先的解決方案供應商，其陽科技憑藉多年的專業經驗，致力於滿足多元化產業應用需求，包括網路安全、邊緣運算、人工智慧 (AI)、物聯網 (IoT) 和工業自動化等領域。



核心業務

其陽科技擁有堅實的研發能力與彈性的製造體系，提供從硬體設計、客製化開發到整合解決方案的全面支持，滿足不同行業客戶的專業需求。公司主要業務包括：

網路安全應用：提供高效能與高度可靠的硬體平台，支持下一代網路安全解決方案。

邊緣運算與 AI 應用：為智慧城市、智慧製造等場景提供具備高運算能力的邊緣設備。

物聯網與工業自動化：設計嵌入式系統，助力智慧化生產與流程管理。

營運據點

其陽科技總部及工廠均位於新北市汐止區，具備高效的生產和運營能力，並藉由遍布全球的銷售與服務網路，為世界各地客戶提供快速的技術支持與產品交付。

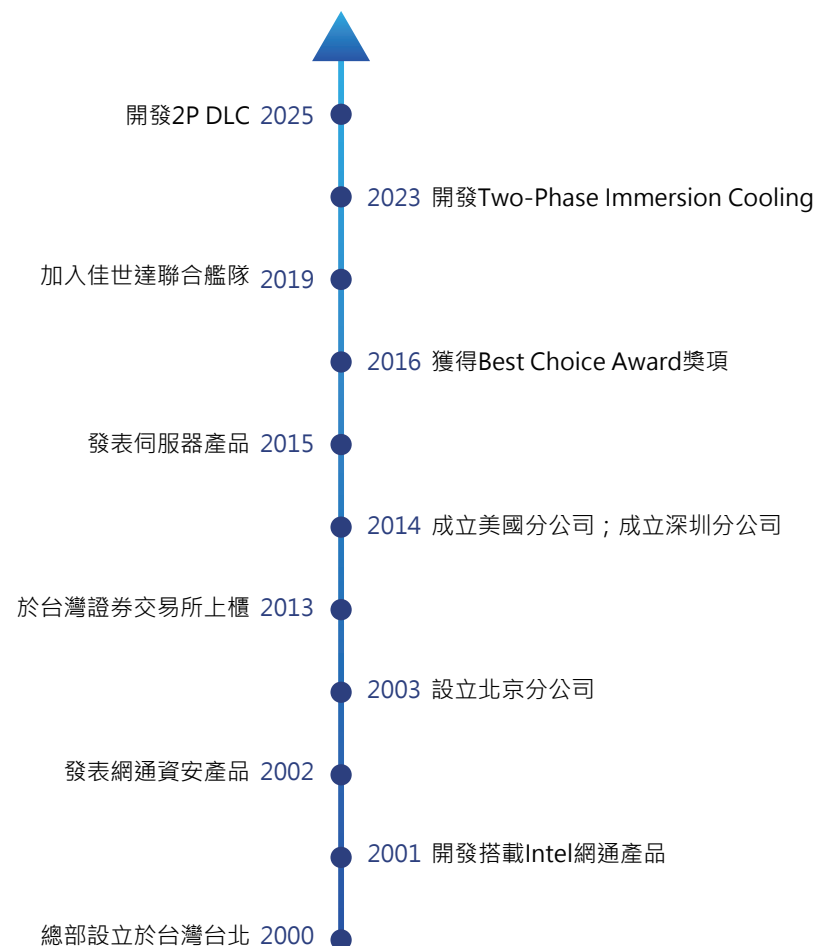
市場與客戶

其陽科技的解決方案廣泛應用於通訊、能源、製造、自駕車等行業，主要服務對象包括國際系統整合商、設備製造商及大型企業。公司透過與合作夥伴的密切協作，持續提升產品價值，為客戶創造競爭優勢。

未來展望

其陽科技將持續專注於技術創新與產業應用深化，並將永續發展融入企業經營，致力於成為全球信賴的工業電腦解決方案供應商。

企業沿革



• 企業永續發展

企業永續管理策略

隨著全球環境問題與社會挑戰日益加劇，企業在追求經濟效益的同時，肩負推動永續發展的責任。企業永續管理策略是一套整合性的管理框架，在平衡經濟長、環境保護與社會福祉三大核心面向，實現全面且協調的永續發展。

核心策略與實踐

1. 環境責任：推動綠色轉型

- 提升能源使用效率，積極導入低碳技術，減少碳足跡。
- 推動資源循環經濟，優化廢棄物管理與再利用，減輕環境負擔。
- 強化供應鏈永續管理，鼓勵合作夥伴共同參與環境保護行動。

2. 社會責任：創造共享價值

- 注重員工福祉，提供安全健康的工作環境與多元發展機會。
- 支持社區發展與公益活動，促進和諧的社會關係。
- 建立透明溝通機制，回應利害關係人需求，強化信任與合作。

3. 經濟責任：促進可持續增長

- 將永續目標融入企業核心業務策略，實現經濟效益與永續發展的雙贏。
- 投資創新技術，提升產品競爭力，為客戶提供高附加值的解決方案。
- 強化風險管理，確保企業在面對市場與環境變化時具備韌性。

永續管理的價值與效益

企業永續管理策略不僅是對環境與社會的承諾，更是提升競爭力與創造長期價值的重要途徑。透過系統化的永續行動，企業可：

- 降低運營成本：優化資源使用、提升效率，實現經濟效益與環境效益的統一。
- 增強員工歸屬感：關注員工需求與職涯發展，提升內部凝聚力與生產力。
- 建立市場信任：加強與客戶、合作夥伴及社區的聯繫，提升企業品牌形象與競爭優勢。

未來發展方向

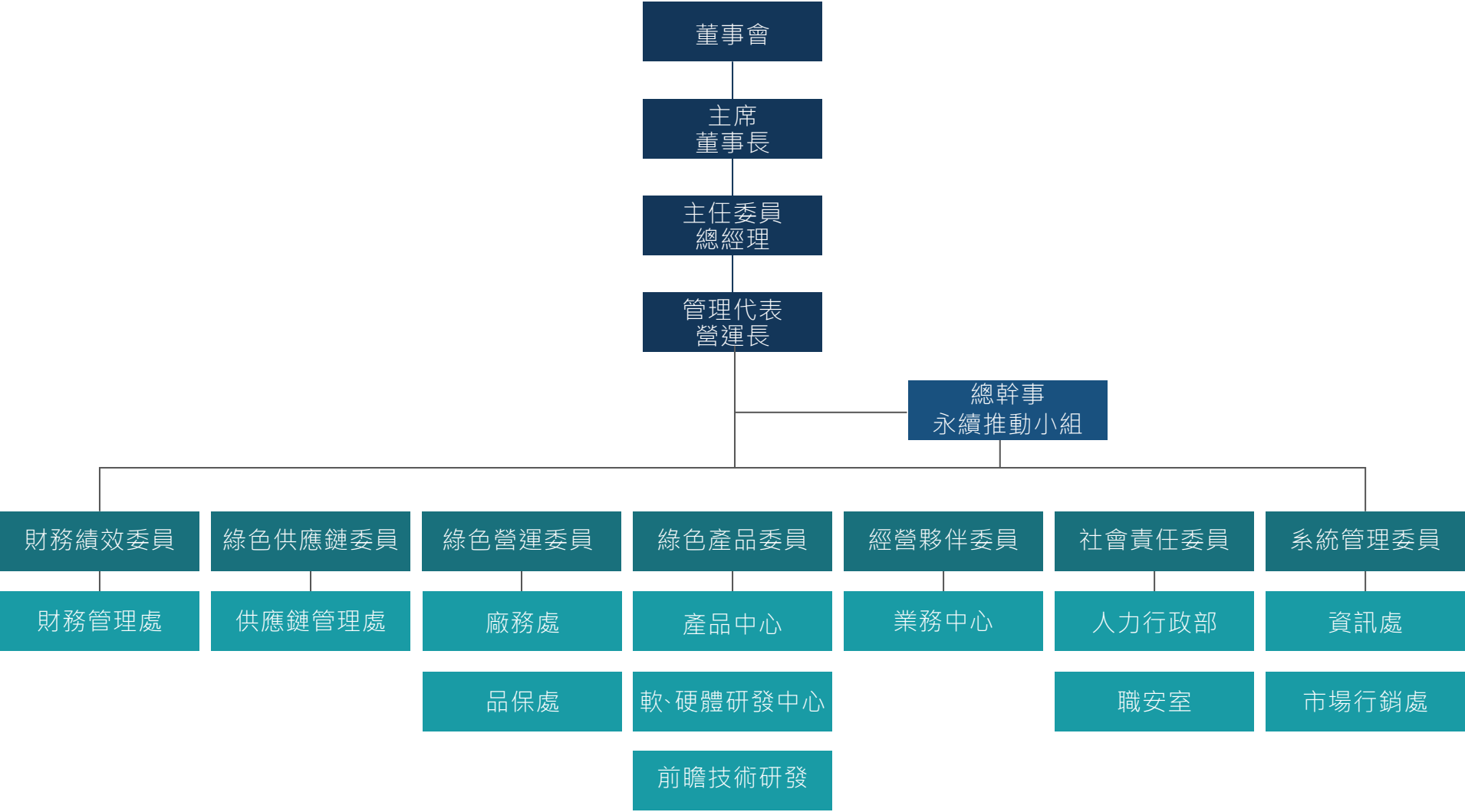
未來，仍需持續完善永續管理策略，以應對快速變化的市場與環境需求。包括：

- 創新驅動：持續投資前沿技術，提升產品與服務的永續性。
- 強化數據管理：建立透明的績效指標體系，精準評估永續成效。
- 全員參與：在高層領導的支持下，推動全體員工共同參與，打造以永續為核心的企業文化。

長期願景

企業永續管理策略是一項長期的發展承諾，只有將環境保護、社會責任與經濟效益有機結合，企業才能在激烈的市場競爭中保持領先地位，實現真正的永續發展。

• 永續發展委員會



企業永續發展委員會

為有效推動企業永續管理，其陽科技整合內部資源，成立永續發展委員會，由總經理林章安先生兼任董事會成員擔任主任委員，各中心高階主管擔任構面委員，確保組織內的永續目標與策略能高效執行。藉由董事會成員定期參與永續議題的討論（包括利害關係人議合，重大性評估結果、永續發展目標），確保策略與公司整體目標一致，並對重大永續議題提供指導與決策支持。

高階管理階層在永續發展中扮演關鍵角色，負責將董事會批准的策略轉化為具體行動計劃，並確保各部門協同合作，達成永續目標。高階管理階層不定期向董事會報告永續發展的進展與成果，並根據利害關係人的反饋進行必要的調整。

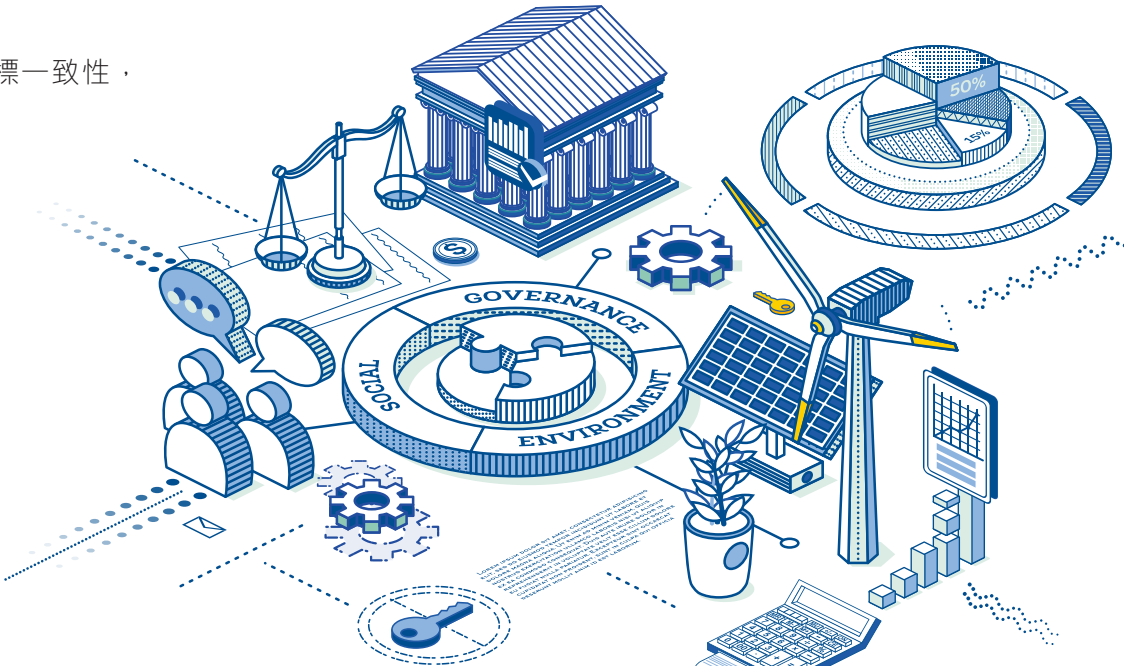
- 運作架構：總幹事統籌跨部門事務，並每季召集會議，針對績效指標、永續報告書進行進度檢視與回報。
- 溝通平台：委員會透過與利害關係人定期互動，確保多方意見能融入企業永續策略，實現內外協同發展。

永續發展委員會的設立，不僅加強了企業內部的協作與目標一致性，也為其陽科技邁向全面永續發展提供了堅實基礎。

永續目標與績效

年度績效亮點

面向	2024 年成果
E	1. 持續通過 ISO14001 /45001 /14064-1 驗證 2. 增加範疇三碳盤查計算
S	1. 職業災害發生率和工安事件發生率為“零” 2. 建立員工敬業度分數基線，2024 敬業度為 64.5
G	1. 2023 年度獲得證交所第十屆公司治理評鑑上櫃公司第三級距 21% 至 35% 2. 強化資安風險管理，設置資安專責單位及人員，完成年度資安演練。 3. 完成內部控制與風險管理系統升級，確保合規性達到 100%。 4. 客戶滿意度維持在 80 分以上。 5. 有效專利累計共 16 項。



利害相關者溝通

其陽科技致力於與利害關係人保持適時且有效的溝通，將其關注的重大性議題納入永續發展政策，並建立順暢且透明的回應機制。並採用 AA1000 利害關係人參與標準 2015 年版 (Stakeholder

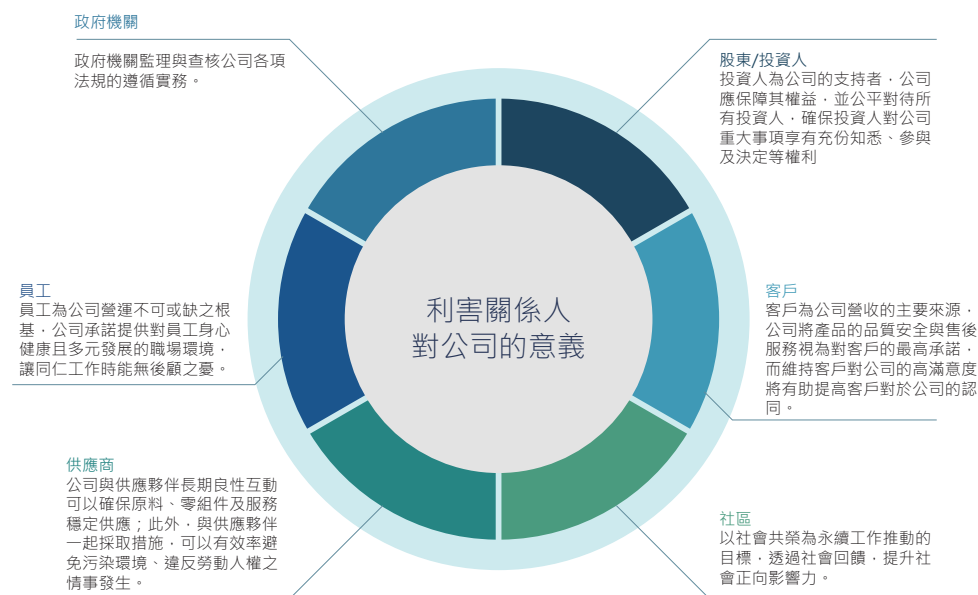
Engagement Standard 2015) 五大原則，依照利害關係人對於其陽科技的依賴性、責任、張力、影響力與多元觀點，經會議討論，

歸納鑑別出重大利害關係人，並提供不同利害關係人多元溝通管道，期藉由與利害關係人的交流了解利害關係人的需求與期待，以協助其陽科技檢視與規劃永續發展策略，創造對利害關係人的價值。

依賴性	直接或間接參與其陽產品、服務、經營活動，並受其影響或與其有利益關係的個人或組織
責任	其陽在現有或未來法律、經濟、營運或道德層面，須對其影響負責的相關利害關係人。
關注	對其陽在財務、經濟、社會或環境議題上有特別關心，並可能影響決策的利害關係人。
影響力	能夠影響其陽決策、營運方向，或對其政策與策略產生重要影響的利害關係人。
多元觀點	具備不同立場與視角，能夠促進其陽創新發展，並帶來新知識與價值的利害關係人。

確認主要利害關係人

其陽科技追求企永續經營同時，我們重視利害關係人的聲音，凡對公司營運可能產生重大影響的個人或是團體，我們都將其列為利害關係人。本公司依各單位業務所會觸及到的各利害關係人進行調查，鑑別出主要關係人有：員工、客戶、供應商、政府機關、股東/投資人及社區六類利害關係人。

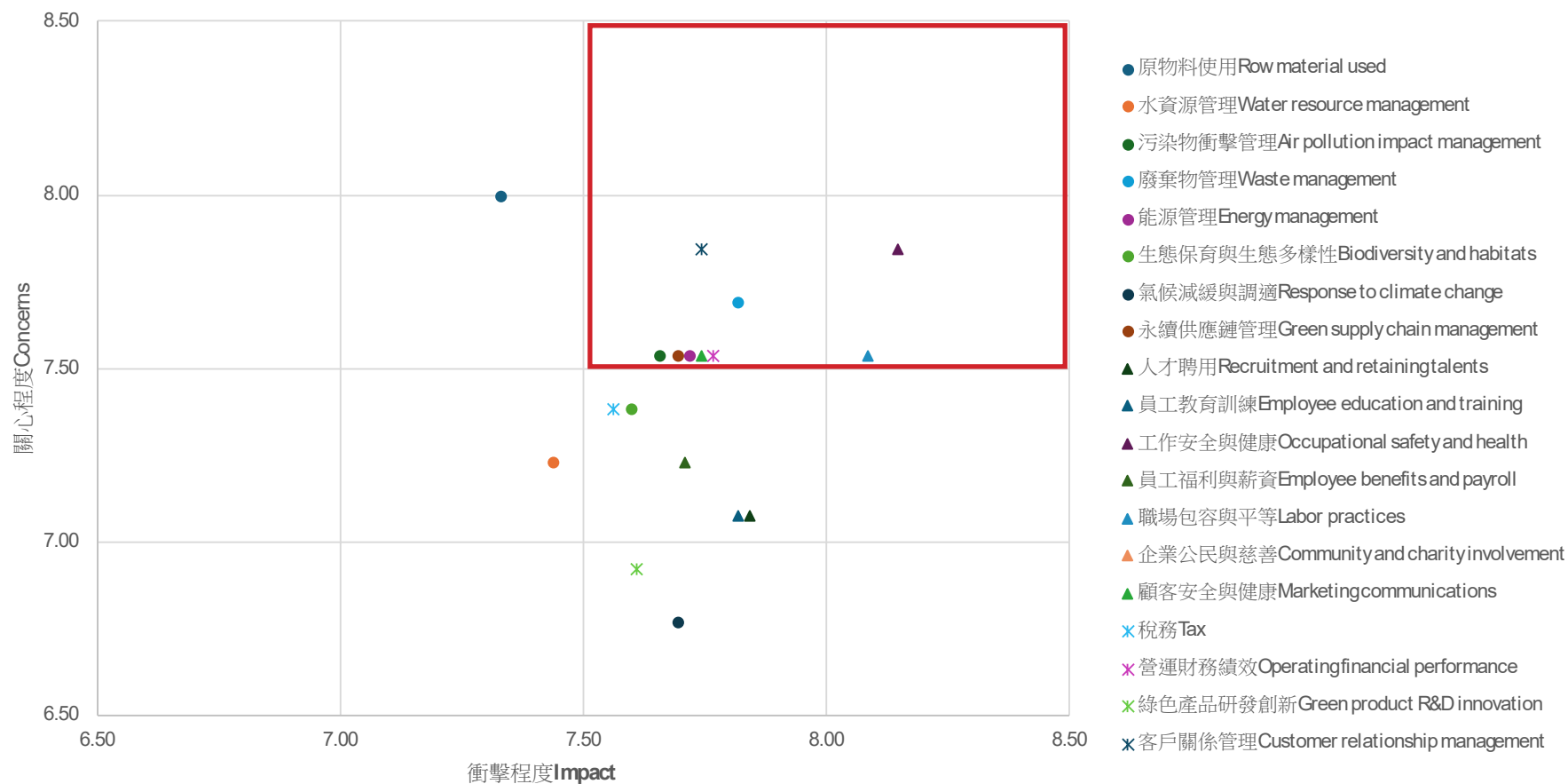


利害關係人溝通管道與關注議題

利害關係人由於身份類別不同，對於其陽科技關注之議題多有差異，其陽科技於官網提供本公司在企業永續發展的相關資訊，並對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，以掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，期許與利害關係人共同朝向雙贏以達企業永續經營的理念，並持續檢視及改善在企業永續發展的績效。

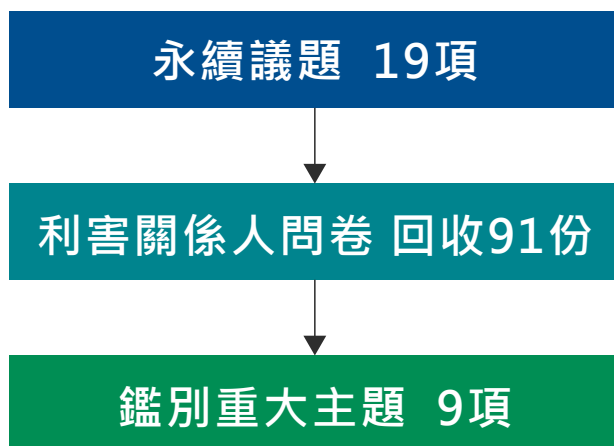
其陽科技透過日常營運活動中各部門與主要利害關係人溝通所提出的關注議題，由永續發展委員會收集彙整，同時參考 GRI 永續性報

導準則 2021 年版特定主題及 S A S B 產業永續指標，並針對議題有關經濟、環境和人群的實際和潛在正負面衝擊評估，歸納出 19 項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保其陽科技於 E(環境)、S(社會)、G(公司治理) 構面揭露的永續資訊滿足利害關係人期望。

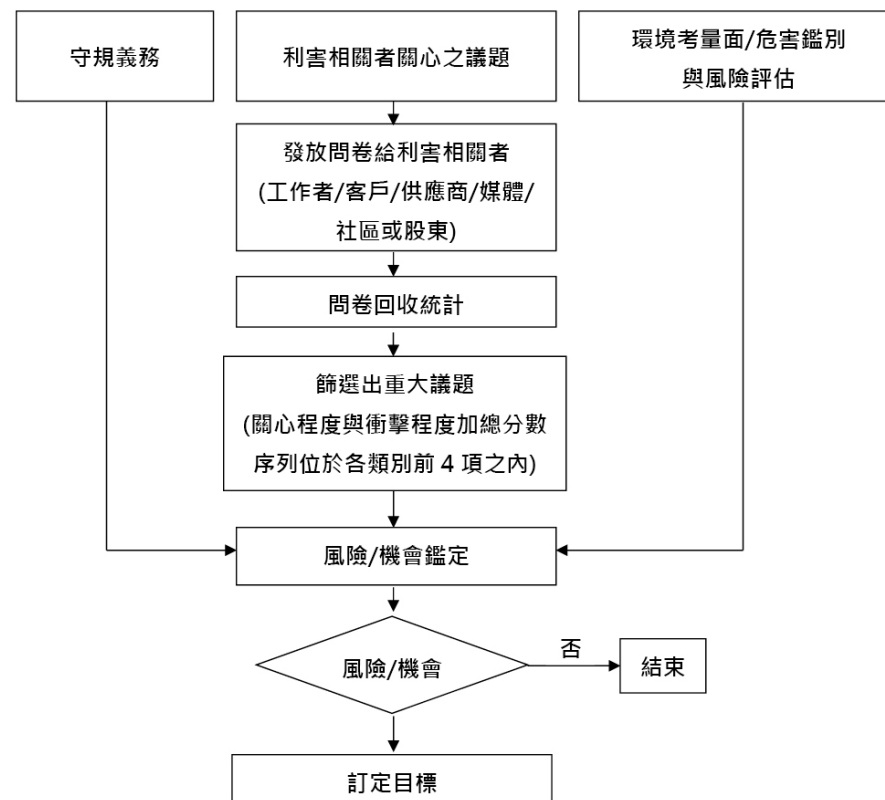


重大主題鑑別

依循其陽風險 / 機會鑑別管理程序，其陽科技永續發展委員會擬定 19 項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收 91 份有效問卷，得出主要利害關係人對各項永續議題有關公司治理、環境及人群的衝擊程度評分；最後經由永續發展委員會參考利害關係人觀點並評估內部營運衝擊程度討論後決定本年度的重大主題，經總經理確認當年度其陽科技應優先揭露環境、社會與經濟面向的 9 項重大主題，其陽科技將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目。



作業程序



重大主題列表

利害關係人溝通管道及溝通頻率

利害關係人	關心議題	溝通管道、回應方式及溝通頻率	113 年利害關係人溝通實績
員工	勞資關係 員工福利 人才培育與員工關係 健康安全	■ 員工意見信箱 ■ 內部不定期公告各項員工福利事項 ■ 每季舉辦一次勞資會議 ■ 每年提供員工免費健康檢查及專業人員諮詢 蘇小姐 amber.wt.su@aewin.com	每季召開勞資會議一次 (3 月、6 月、9 月、12 月，計 4 次) 113/11 月進行員工年度健康檢查及臨場流感疫苗接種。 113/8 月進行健康促進講座。 113/9~11 月，每月進行一場職業安全衛生講座 113/12 月安排消防逃生演練
投資人	經營績效 市場形象 法令遵循 資訊揭露	■ 公開資訊觀測站即時公告訊息 ■ 公司網站發言人連絡資訊 ■ 年度股東大會及出版年報 發言人： 總經理 林章安 先生 代理發言人： 財務長 李怡玫 小姐 電話：(02) 2697-6866 investor@aewin.com	財務、業務相關資訊以公告或新聞稿形式不定期發佈 舉辦法人說明會 (國內 1 次)，亦將法人說明會影音檔及簡報檔備置於公司官方網站揭露
供應商	誠信經營 市場形象 經營績效	■ 要求供應商提供品質協議書 ■ 建立料檢驗 GP 抽驗制度 ■ 定期供應商評鑑 王先生 benjamin.wang@aewin.com	定期供應商評鑑 要求供應商提供品質協議書
客戶	產品品質 技術與服務 誠信經營 客戶滿意度	■ 每年定期調查客戶滿意度調查 Contact us sales@aewin.com	FB 粉絲：503 Linkedin: 3,604 不定期參與研討會及展覽增加產品曝光度，創造有價 ROI 113 年度客戶滿意度調查分數為 84.5
政府	稅務合規 合法守規	■ 定期抽查與訪視 ■ 行文溝通 ■ 參與活動	定期稽核及稅務合規性確認
社會大眾	企業公民 社會公益	■ 基金會公益活動 / 不定期 ■ 永續報告書 / 每年 1 次 周小姐 esg@aewin.com	113/10 參與越光米收割志工活動 配合汐止區公所「老人共餐」活動，捐贈所需物資。

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



5 GENDER
EQUALITY



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



10 REDUCED
INEQUALITIES



16 PEACE AND JUSTICE
STRONG INSTITUTIONS



第一章

永續啟程

公司治理 | 財務績效 | 風險管理 | 合法守規 | 行為規範 | 資訊安全



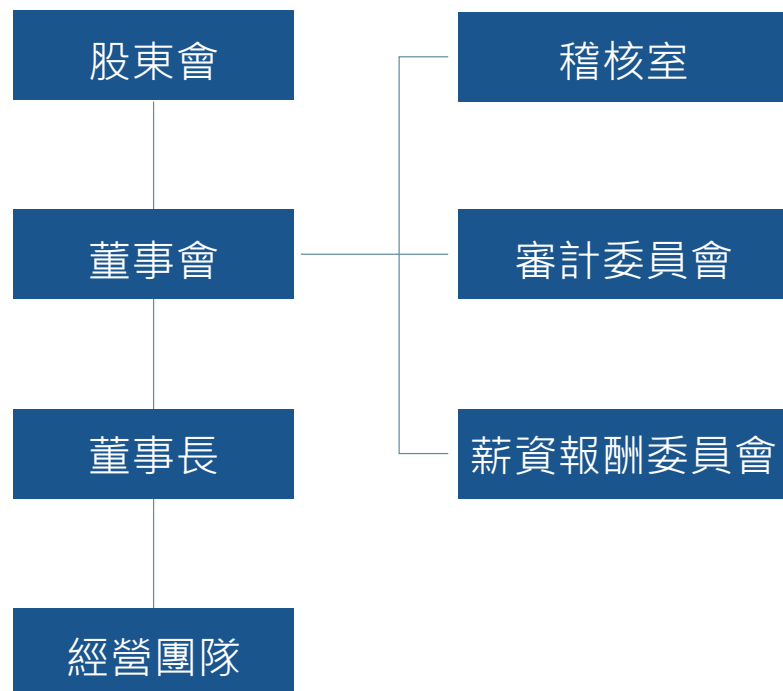
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

ACTION
CAMPAIGN

• 1.1 公司治理

1. 公司治理組織架構

其陽依據中華民國公司法、證券交易法以及其他相關法令，制定公司治理架構與執行實務。其陽的公司治理組織模型分為三個單位：董事會、審計委員會及薪資報酬委員會，其中審計委員會及薪資報酬委員會由全體獨立董事組成，而所有董事（含獨立董事）均由股東投票產生，任期為 3 年。公司治理組織架構，請參閱下圖。



維護股東權益，一直是其陽長久以來所重視的課題之一。其陽自 2017 年股東常會起，已採用電子投票制度，亦針對股東常會議案逐案進行投票表決，藉以提高股東出席股東會之比率，暨確保股東依法得於股東會行使其股東權，而於股東會時，亦主動向股東說明公司營運及財務概況，並接受股東詢問。其陽除了擁有經驗豐富的專業經理人所組成的經營團隊外，董事會成員亦普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，並致力於股東權益極大化。

公司章程及董事選舉辦法（可詳見官網文件：https://www.aewin.com/zh-hant/major_internal_policies_se/）明訂董事選舉採候選人提名制度及遴選準則，另公司治理守則第 20 條規定董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針。董事成員共計九名（含獨立董事三名），董事長由董事推選產生同時為組織的高階管理階層，所有董事均具有五年以上商務、法務、財務、會計或公司所需業務之相關工作經驗。本公司每年均安排董事會及經營團隊成員就經濟、環境、社會等議題持續進修（詳細資訊可見公開資訊觀測站資訊 https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t93sc03_1），藉以增進最高治理單位的相關知識，人員進修情形，已揭露於本公司年報公司治理專章。

然而，為避免與減緩潛在的利益衝突，本公司採取以下治理機制：

1. 設立獨立董事制度，並由獨立董事擔任審計委員會及薪酬委員會主席，以確保對管理層的獨立監督。

2. 公司定期進行董事會績效評估，並由第三方協助，確保評估的客觀性與公正性。促進產業發展之各項公會活動

多元化 核心項目 董事姓名	性別	代表 領域/ 產業	兼任 本公司 員工	經營 管理	領導 決策	產業 知識	財務 會計	決策 能力	營運 判斷	危機 處理	國際 市場觀
曾文興	男	電子		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
黃逢誼	男	電子	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓
田芝穎	女	電子		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
黃麗敏 (非執行董事)	女	電子		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
林章安	男	電子	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓
范希光	男	電子		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
姜榮貴 (獨立董事/ 非執行董事)	男	電子		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
陳劍威 (獨立董事/ 非執行董事)	男	電子		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
林伯峰 (獨立董事/ 非執行董事)	男	財務 金融		✓	✓	✓			✓	✓	✓

參與協會名稱	參加原因
台北市電腦商業公會	參展
資訊經理人協會	取得產業應用新知
新北市工業會	製造商工業會

3. 多元化董事會成員

董事會成員主要學經歷可參閱本公司股東會年報及官網 (<https://www.aewin.com/>)

4. 多元化組織治理單位

具本公司員工身份之董事占比為 22%，獨立董事占比為 33%，截至 2024 年底有 1 位董事年齡在 71~80 歲 (11%)；3 位董事年齡在 61~70 歲 (33%)，4 位董事年齡在 51~60 歲 (45%)，1 位董事年齡在 41~50 歲 (11%)；目前董事會成員有二位女性董事，未來以董事會任一性別董事席次達三分之一為目標。

5. 公司治理運作情形

其陽董事會以公司及全體股東利益為最優先考量，進行營業評估及重大決議；審計委員會扮演監督之角色，以謹慎的態度審視公司及董事會執行業務情形。

6. 董事會運作情形

依「公開發行公司董事會議事辦法」第二條訂定，本公司訂定「董事會議事規範」，相關事項均依該規範之規定辦理。本公司董事會至少每季召開一次，2024 年本公司董事會平均出席率 93%。

為更進一步落實公司治理並提升本公司董事會職能，公司定期提供經營領域及公司治理相關之最新法令規章修訂及治理課程資訊，供董事們參考及選修，2024 年度本公司所有董事成員均完成至少 6 學分之進修課程。本公司董事會於 2019 年通過「董事會績效評估辦法」，訂定董事會每年應執行一次內部董事會績效評估，且至少每三年由外部專業獨立機構或外部家學者團隊執行外部董事會績效評估。

本公司 2024 年度內部董事會績效評估已完成自評，並將評鑑結果於 2025 年 2 月 25 日向董事會提案報告，衡量指標達成 90 分 (含) 以上，屬「優等」，足以顯示本公司董事會整體運作效率良好。

本公司於 2022 年委任外部獨立評估機構「社團法人中華公司治理協會」，對本公司董事會之組成、指導、授權、監督、溝通、自律、內部控制及風險管理八大構面進行評核，外部董事會績效評估報告於 2022 年 9 月取得，並於 2022 年 11 月向董事會報告評核結果。相關內部及外部董事會績效評估結果之報告，同步揭露於本公司官網。

本公司針對利害關係人關切之議題溝通情形，於每年定期向董事會報告，2024 年度就利害關係人關切之議題均無重大事件發生。

7. 審計委員會運作情形

本公司於 2019 年，依證券交易法及股東會決議，設置獨立董事及審計委員會，本公司審計委員會之委員由全體獨立董事組成，並由董事會訂定「審計委員會組織規程」，審計委員會主要扮演監督之角色，以謹慎的態度審視公司及董事會執行業務情形。

本公司審計委員會至少每季召開一次，並得視需要隨時召開會議，得邀請相關部門經理人員、會計師、內部稽核或其他人員列席並提供相關必要之資訊，使審計委員亦能夠協助投資人確保公司在公司治理及資訊透明等方面的可信度，以保障股東權益。

8. 薪資報酬委員會運作情形

本公司於 2011 年完成設置薪資報酬委員會，本委員會之委員由董事會委任，成員人數為三人，其中過半數成員應為獨立董事。並由董事會訂定「薪資報酬委員會組織規程」，為強化公司治理及健全董事及經理人之薪資報酬制度。該委員會以善良管理人之注意，忠實履行相關職權，並將所提建議提交董事會討論。本公司為了讓委員會成員更加瞭解相關法令規範及公司實際運作狀況，亦安排會議，針對薪資報酬委員會相關法令規定及公司高階經理人薪酬福利現況向委員會成員進行簡報。此外，綜合考量本公司所屬產業風險，及負責人、董事與獨立董事所擔負之責任、營運規模等情況，在權責相符及合理基本報酬的原則下，本公司員工及董事報酬之分派，係經薪資報酬委員會及董事會同意通過後，提股東會報告，此可做為

衡量公司最高管理單位的管理績效方式。董事會及經理人等高階管理階層相關薪酬資訊也適當地揭露於公司年報，並將相關規範同步揭露公司官網，讓所有利害關係人也可以充分了解高階主管薪酬與公司營運績效的關聯性。

高階管理階層薪酬政策涵蓋固定薪資與變動薪資及其他激勵機制。薪酬設計與公司經營環境、目標與績效表現具連動性，確保與經營策略一致。公司設有獨立薪酬委員會，負責監督高階管理階層薪酬政策與決策流程。薪酬委員會每年至少召開兩次，考量利害關係人意見，並提供建議與向委員簡報，相關制度具透明性與公正性，以確保合理薪酬與公司永續發展。

9. 利益迴避管理

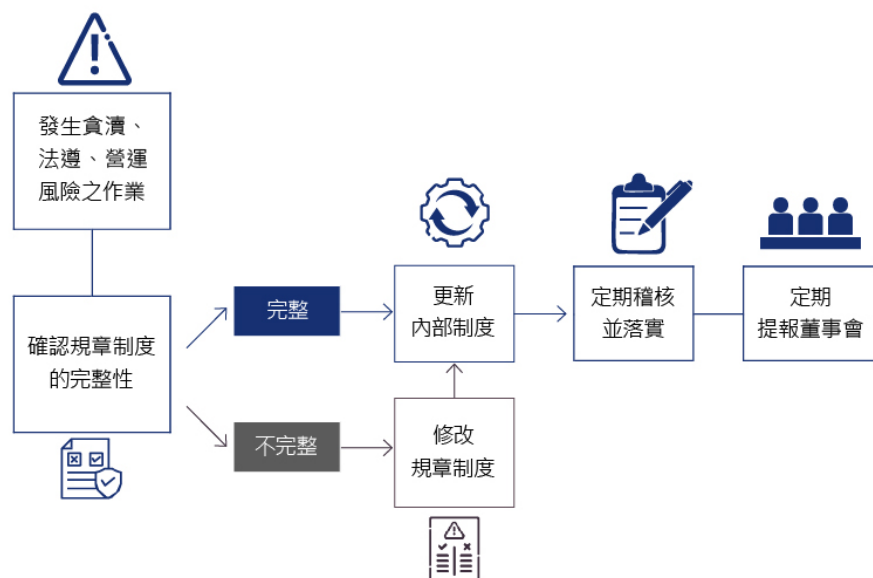
其陽董事會主席依公司法第 208 條第 3 項規定，由董事長曾文興先生擔任，對於董事會中進行議案討論與表決時，如遇董事對該議案有自身利害關係，致有害於公司利益之虞時，均依公司法第 206 條第 2 項準用同法第 178 條利益迴避之規定，不參與該案之討論及表決，且必要時，董事長將指示會議之主席由其他董事代理之，若當年度董事會中有發生利益迴避情事時，則依法揭露於本公司年報公司治理專章。

10. 內部稽核機制

對於日常營業活動之各項作業流程，公司針對可能具有潛在貪瀆、法遵、營運風險之作業，設計適當的內部控制機制，由風險管理委員會負責鑑別貪腐風險、人力資源負責訓練、稽核負責確認相關機制的落實及建立，以減少貪瀆、或對法遵及營運可能產生之風險並防患於未然。稽核單位定期評估內部控制機制之管理效果，並收集各部門高階主管對各項潛在風險（含舞弊貪瀆）之建議，擬定適當之稽核計畫，並據以執行相關之查核，每年定期向審計委員會及董事會報告查核結果，讓管理階層了解公司治理之現況並達到管理之目的。定期進行內部控制風險評估及實質查核，包含財務報導、採購作業與銷售作業等三項重大議題，未發現任何重大的貪腐風險及

事件。2024 年針對重點法令加強查核，以落實法令遵循之要求。

11. 內部稽核流程



• 1.2 財務績效

2024 年其陽全年合併營收為新台幣 2,285,480 仟元，合併營業利益新台幣 95,164 仟元，合併稅後盈餘新台幣 52,874 仟元，每股稅後盈餘新台幣 0.89 元。

本年其陽致力於營運效率的提升，調整產品組合以提升毛利率，去化庫存並增加持有現金，持續招攬優秀人才，為企業永續經營持續努力。受地緣政治、戰爭及中國經濟下滑影響，整體產業與經濟呈現不穩定態勢。然而，網通與資安作為市場的剛性需求，成為本公司的核心業務。此外，公司積極拓展邊緣運算與伺服器相關新事業，並在深耕美洲市場方面取得顯著成果，推動整體營運穩定成長。公司主力產品為網路安全平台，並提供客戶伺服器平台應用場域的客製化服務。近年來，因晶片組功耗持續大幅提升，公司成功開發雙相浸沒式散熱系統，並已取得初步成果。

自 2000 年創立以來，本公司持續參與國際晶片大廠（如 Intel、AMD、Marvell）在網路應用平台開發的合作專案，並成功獲得多家國際大廠的採用。113 年度，公司順利完成 Intel 第六代 Xeon SP 和 AMD EPYC 9004 伺服器級高階網通平台的開發。此外，針對中國大陸市場的國產化需求，公司也成功開發多款基於中國海光芯片的專用平台，並進入量產階段，進一步鞏固市場占有率與領導地位。

（單位：新台幣仟元）

年 度 項 目	最近五年度財務資料				
	109 年度	110 年度	111 年度	112 年度	113 年度
營業收入	1,761,492	2,016,727	2,463,236	1,969,419	2,285,480
營業毛利	464,146	470,755	669,671	521,705	590,935
營業利益	81,250	79,471	212,327	58,021	95,164
每股盈餘	0.90	0.75	2.60	0.45	0.89

依據合併綜合損益表 - 國際財務報導準則

在邊緣運算與伺服器應用領域，公司基於 AMD EPYC 9004 平台的產品已進入量產，並積極開發高可用性 (HA) 伺服器平台，以保持在快速變化的科技市場中的競爭優勢。近年來，隨著晶片製造商競相推出高效能晶片，公司以前瞻性的散熱技術，顯著降低資料中心的能源消耗與碳排放量，契合產業的研發趨勢。

目前，公司聚焦於槽體 (Tank)、高密度伺服器 (High-Density Server)、蒸發器 (Boiler) 和智慧自動化控制 (AI Automation Control) 四大核心技術領域，並積極申請相關專利，為未來發展奠定堅實基礎。

其陽在 2024 年獲得 ISO 14064 溫室氣體盤查第三方認證的基礎上，未來減量目標將在於持續進行辦公室環保節能活動政策宣導及持續評估導入節能設備；進行廠務設施與製程之節能效率改善，評估替代能源技術導入。並開始進行子公司溫室氣體盤查、推動產品碳足跡。這些行動回應了歐美客戶對 ESG 日漸高漲的重視，也證明了其陽對永續經營的決心與承諾。

本公司近五年營運結果，請參閱下表，並已揭露於本公司 2024 年年報財務概況專章，另本公司合併財務報表包含之合併及個體，揭露於本公司官網之 2024 年財務報表。

1. 2024 營運結果

個體綜合損益表 - 國際財務報導準則 (單位：新台幣仟元)

其陽台灣母公司之經濟價值分配表 (單位：新台幣仟元)

項目	金額	Note
A. 直接產生之經濟價值		
a. 台灣母公司營收	1,674,278	
B. 經濟價值分配		
b. 營運成本	1,332,744	
c. 員工薪資與福利	261,984	
d. 利息支付或股利分配	64,989	支付利息費用淨額 12,369 仟元 分配股利予股東 52,620 仟元
e. 納稅金額	14,257	所得稅
f. 社區投資	50	捐贈明基基金會
保留之經濟價值 = A-B		
保留之經濟價值合計	254	

2. 經營方針及研發計畫

a. 經營方針

■ 強化產品開發，厚植研發能量

本公司在技術上將持續投入 Intel、AMD、Marvell 及海光等中高階平台的開發並加強軟體實力如 BIOS、IPMI 及 Redfish 等。在應用上除了專注於本業網路安全平台開發外，也積極投入伺服器平台的相關應用，如儲存伺服器、AI 伺服器及 HA 伺服器等，以服務並滿足客戶需求進而提高整體銷售平均單價。

■ 優化生產管理，擴大區域產能

本公司於 113 年度，北京與美國分公司陸續導入 Oracle ERP 系統，有效管控訂單並優化庫存管理。114 年度計畫擴大生產量能，於桃園及中國蘇州進行擴產，以滿足客戶在中國區及非中國區生產製造需求。

■ 深化集團合作，提高營運效率

結合佳世達集團大艦隊製造生產實力，分別與 DFI 合作主板 EMS(Electronics Manufacturing Services)，與佳世達合作系統組裝，配合 MRP(Material Requirements Planning) 以及計畫性生產，逐步縮短交期以滿足客戶需求。結合佳世達集團大艦隊製造生產實力，分別與 DFI 合作主板 EMS，與佳世達合作系統組裝，配合 MRP 以及計畫性生產，逐步縮短交期以滿足客戶需求。

b. 研發計畫

2025 年公司將積極投入各項研發計畫，說明如下：

- Intel/AMD 新世代運算晶片平台設計開發
- 雙相浸沒式散熱系統 (Two-phase Immersion Cooling)
- 中國國產化晶片模組設計開發
- 邊緣運算伺服器 (AI Server) 設計開發
- 儲存伺服器 (Storage Server)
- 高可用性伺服器 (HA Server)

3. 2025 年重要營運政策

a. 深耕美國大型客戶並積極開發新客戶

本公司將持續深化與美國大型客戶的合作關係，提供高附加價值的解決方案，提升業務黏著度。同時，積極開發新客戶，拓展市場規模，增強品牌影響力，提升國際競爭力，並擴大美國市場的業務佔比，以促進營收穩定成長。

b. 擴大桃園廠、蘇州廠產能。

為因應市場需求，本公司計劃新增桃園廠與蘇州廠的產能，提升自動化生產技術與製程效率，以確保穩定供應，滿足客戶在中國區及非中國區生產製造需求。同時，優化生產成本，提升產品競爭力，加快市場應變速度，進一步擴大營運規模與市場佔有率。

c. 積極爭取中國大陸客戶國產化晶片專案，搶占市場先機。

隨著中國半導體產業國產化趨勢，相關要求使用中國國產化晶片專案陸續開出，本公司將積極參與各項專案，強化技術合作與產品開發，提供高效能解決方案，以搶占市場商機，擴大客戶基礎，提升中國市場競爭力，以站穩在中國網安市場的領導地位。

d. 持續耕耘邊緣運算解決方案及開發儲存伺服器專案，成為公司未來成長動能。

本公司將深化邊緣運算與儲存伺服器技術研發，提供高效能解決方案，以滿足雲端、AI 及數據中心需求，推動業務成長。透過持續創新與市場布局，確保公司在新興科技產業中的競爭優勢，成為未來營運的重要成長動能。

e. 雙相浸沒式散熱系統小量接單出貨。

因應高效能運算需求，本公司研發雙相浸沒式散熱系統，提升數據中心與 AI 伺服器散熱效率。相關產品已陸續安排出貨並進行測試，有助於擴展業務領域，增強市場競爭力，搶占高效能運算產業機會，進一步推動公司營收增長。

4. 稅務政策

- 遵循所有營運據點稅務法規及其立法精神，履行稅務義務
- 關係企業間交易係依據常規交易原則，遵循經濟合作暨發展組織 (OECD) 公布的國際公認移轉訂價準則
- 財務報告及稅務資訊之揭露遵循財務報導準則及相關規定要求
- 使用合法且透明之租稅優惠政策節稅
- 基於互信與資訊透明，維繫與稅務機關相互尊重的溝通關係
- 重要營運決策考量租稅的影響，採取適當策略
- 分析營運環境，運用管理機制進行稅務風險評估

5. 稅務治理

其陽落實稅務治理，針對各營運據點均依據當地國家之稅法規定，落實常規交易原則。不採行激進的稅務規劃，不利用沒有真實商業目的的稅務結構進行避稅或減稅，並於財務報告及當地稅務申報書中揭露稅務資訊予利害關係人，提高資訊透明度。

財務管理處為本公司稅務治理負責單位，由會計主管統籌例行稅務作業與日常稅務規劃，各重大子公司亦有財務部負責稅務治理業務，本公司之重大交易及決策均依據當地租稅法規及租稅協定進行規劃，並定期向各營運據點確認其日常交易均符合當地稅法規範。

此外，本公司關注稅務新訊，積極參與主管機關舉辦之政令宣導會與相關稅務課程，亦透過外部稅務諮詢機構提供之專業服務，提升同仁專業知識。

6. 稅務風險管理

董事會係稅務事務之最高治理單位，本公司為推動落實風險管理機制，確保公司永續經營，董事會通過「風險管理政策與程序」並依照公司風險管理政策成立風險管理委員會。

風險管理委員會依照策略、財務、營運及危害四大風險類別彙整，每年定期對於可能造成公司營運目標負面影響的風險，加以辨識、評估、處理、報告、監控，每年度於審計委員會及董事會，報告風險運作執行狀況，其中稅務風險管理包含在財務面向風險中。更多關於風險管理詳細內容，請參閱本公司 2024 年年報「風險管理」。

其陽委任會計師事務所覆核稅務資訊及處理年度申報，如有稅務訴訟事件或不道德或非法行為，將會報導於財務報告，而截至 2024 年未發生相關事件。

近兩年度稅務資訊揭露

(單位：新台幣仟元)

項目 \ 年度	2023 年	2024 年
稅前淨利	24,588	66,372
所得稅費用	2,028	(13,498)
有效稅率 (%)	-8.24%	20.34%
支付所得稅	(24,066)	(17,765)
現金稅率 (%)	97.88%	26.77%

※ 有效稅率 = 所得稅費用 ÷ 稅前淨利

※ 現金稅率 = 支付所得稅 ÷ 稅前淨利

• 1.3 風險管理

其陽的風險管理著重公司治理的風險管理系統及風險轉移規劃：策略、財務、營運及危害風險，由風險管理委員會 (Risk Management Committee, RMC) 管理。明文訂定本公司風險管理政策與程序，有效管理超過公司風險容忍度的風險，並運用風險管理工具使風險管理總成本最佳化。

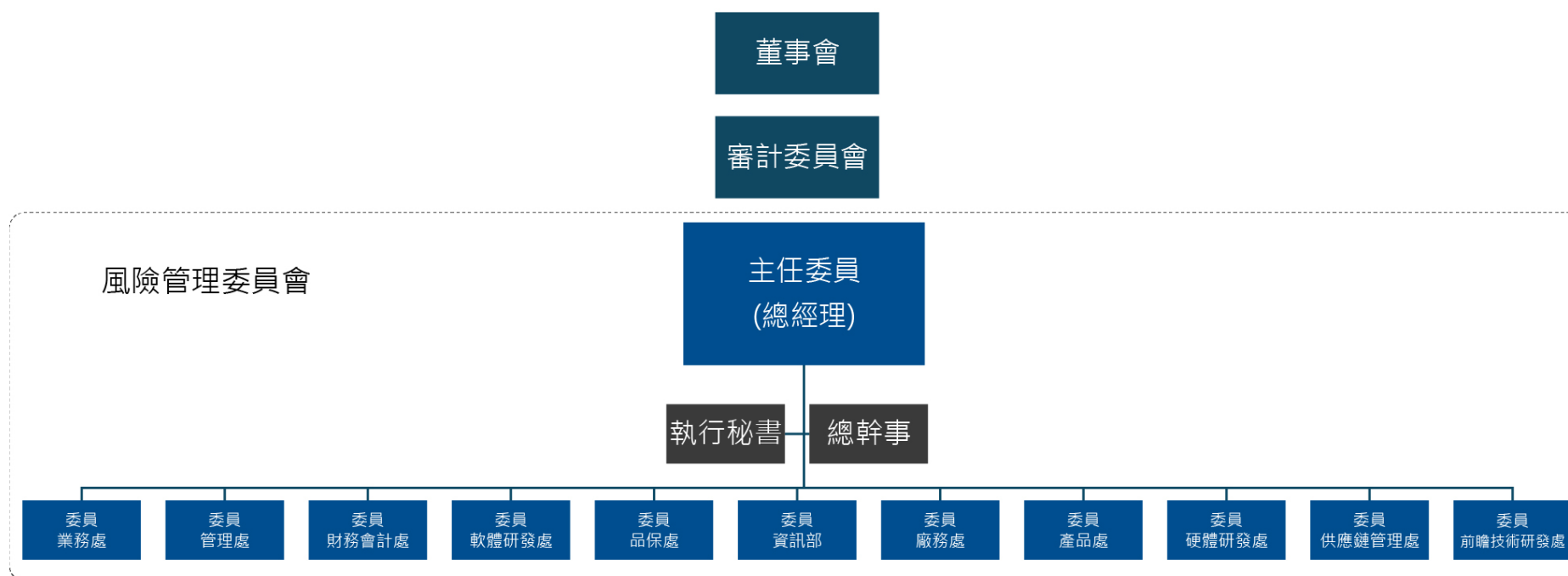
風險管理政策與治理架構

風險管理政策：

1. 為確保公司永續經營，風險管理委員會應每年定期對於可能造成公司營運目標負面影響的風險，加以辨識、評估、處理、報告、監控。
2. 於事故發生前應辨識、控制風險，事故發生時抑制損失，事故發生後迅速恢復產品及服務的提供。並對於經風險管理委員會認定的重大風險情境訂定營運持續計劃及緊急應變手冊並定期更新。
3. 對於未超過風險容忍度的風險，得考量風險管理成本，採用不同的管理工具加以處理，但下列狀況不在此限。
 - 對員工生命安全有負面影響
 - 導致違反法令規範
 - 對公司商譽有負面影響

風險管理委員會組織架構

董事會核定風險管理政策與程序，確保營運策略方向與風險管理政策一致，監督並分配適當的資源使風險管理有效運作。有關於氣候變遷相關風險管理，2024 年度研議中，預計於 2025 年永續報告書呈現。審計委員會核定風險控管的優先順序與風險等級，審查風險管理政策與程序，並定期檢討其適用性與執行效能。風險管理委員會展開關於風險管理之政策與決議，分析與辨識公司風險來源與類別，並定期檢討。



風險管理程序

1. 依照公司風險管理政策，成立風險管理委員會 (RMC) 並制定 RMC 作業程序。基本上，每季召開 RMC 會議。如重大狀況時，得召開臨時會。
2. 依照策略、財務、營運及危害四大風險類別彙整，依據風險辨識、風險分析、風險評量步驟產出風險雷達圖。
3. RMC 各委員依據單位內重大風險進行風險回應之對策制定，並於 RMC 會議時進行報告、討論，監督與審查風險管理之成效。
4. 風險管理單位應定期彙整各單位提供之風險資訊，彙整後報導與 RMC 委員會知悉，以利風險管理之動態因應與調整。
5. 每年度應於審計委員會及董事會，報告風險運作執行狀況。
6. 彙整各單位所提供之風險資訊，透過動態管理機制，及時預測、監控、掌握和回應企業內部和外部環境的變化。

風險管理委員會運作流程

其陽風險管理委員會 (RMC) 由董事會成員 - 總經理林章安先生擔任主任委員，核決 RMC 作業程序，並制定年度公司層級三大風險。

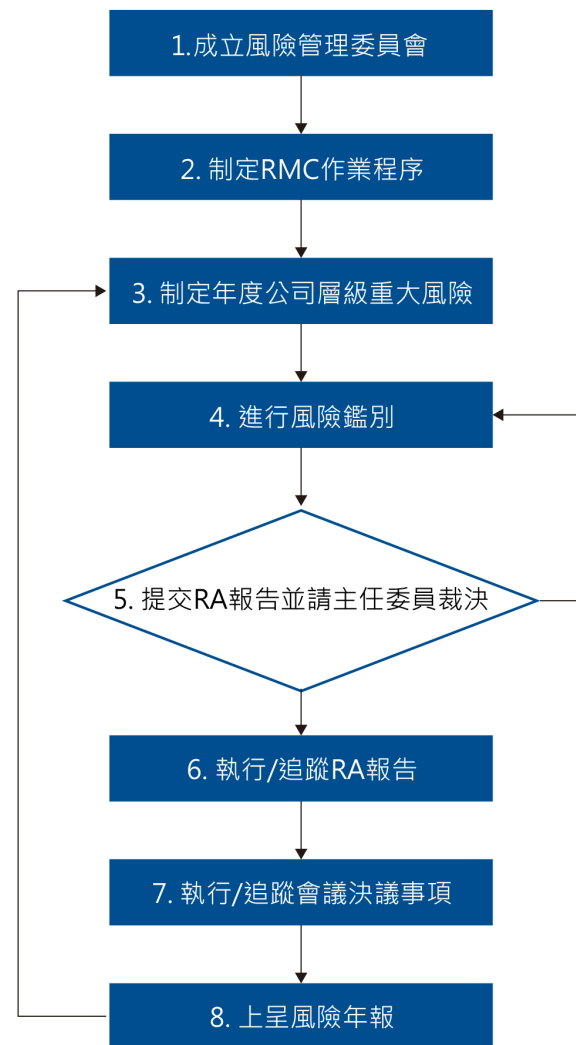
風險管理單位主管擔任總幹事，總幹事參考內外部重大事件、外部專業報告後，依照策略、財務、營運及危害四大風險類別彙整，產出新年度風險雷達圖，並呈報 RMC 主任委員。

公司一級單位主管擔任委員，委員參考年度公司層級三大風險、風險雷達圖及風險體檢表等，對所屬功能範圍內之策略、財務、營運及危害風險，辨識出可能導致單位 KPI 無法達成之年度風險項目，再逐項計算其發生頻率、影響嚴重度及控制程度，盤查風險曝險情況。

RMC 風險管理會議由主任委員召集，每季召開一次，RMC 主任委員可視風險狀況改變 (如組織變更、重要營運活動之改變、新增不可接

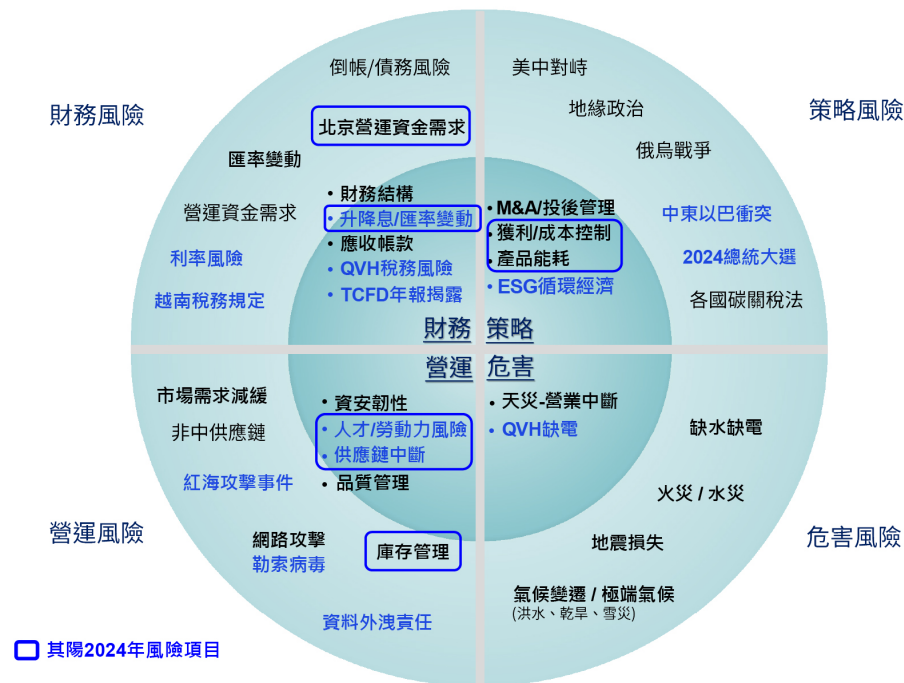
受風險、重大風險事故及重要事件) 召開臨時會。

風險管理委員會運作流程



2024 風險鑑別 (財務、策略、營運、危害)

2024 年度其陽風險雷達圖



2024 年三大風險

財務風險	- 北京營運資金需求。 - 升降息 / 匯率變動匯率起伏太大，易導致匯損。
營運風險	- 供應鏈中斷 (天災、如極端氣候影響)。 - 庫存管理，由於市場需求放緩，業績變差，存貨變高。 - 基層勞動人員難增補，高階人才薪資高容易異動，需修枝剪葉來提升競爭力。
策略風險	- 獲利 / 成本控制。 - 產品耗能。

每年依據大環境的變化，其陽會進行全面性的風險評估，依照策略、財務、營運及危害四大風險類別彙整，繪製出風險雷達圖，風險管理委員會主任委員會依據當年度營運狀況，提出會影響其陽營運目標達成之三大風險，各委員展開風險鑑別，辨別各項風險的影響程度，建立風險體檢表，並提出因應對策，每季於 RMC 會議上檢視達標狀況。

財務風險

風險類別	不定期的匯率及利率變動	每日更新銀行餘額、現金流入、流出及每周更新資金預估
風險描述	外部因素帶來的風險，包含： 1. 市場變動：匯率起伏風險、利率變動風險。 2. 衍生性金融商品的風險。	公司現金流出與現金流入不匹配，無法支付營運資金需求、償還債務 & 資本支出 (Cash Flow)。
衝擊說明	影響公司籌資成本，獲利能力以及公司價值。	1. 籌資成本的增加，影響籌資能力及獲利能力。 2. 導致媒體負面報導，影響公司形象 & 利害關係人信心。 3. 造成資金中斷，影響公司存續。
因應對策	1. 制定政策規範，明定公司避險策略 (可操作的衍生性商品)，以及執行單位與覆核單位。 2. 管理單位定期檢視成效，隨時監控不定期的匯率及利率變動。 3. 定期評估，確保避險機制運行。	1. 定期檢討最適籌資管道。 2. 每日、每周更新現金流量水位、資金預估調度...等。 3. 維持良好銀行關係，透過銀行合約，確保緊急額度。

營運風險

風險類別	原物料需求管控	外部因素	研發技術管理
風險描述	客戶急單頻繁，供應鏈採大水庫原則造成工單排擠，控管不易；供應商產能未能提升，交期隨市場需求增溫拉長；大陸市場不確定性高，國產化產品出貨增加、晶片批次進貨。	因中美貿易戰導致國產化提速，加上大陸競爭廠商的崛起；中國政府對台灣官、商之抵制及不定時、非理性之制裁做為升高地緣政治風險，是一重大隱憂。	1. 關鍵人才大量流失，競爭力流失，技術斷層。 2. 公司新進大型專案需外包處理，若同時有過多專案，會有支持上的困難。 3. 經驗及能力人力不足，影響開發時間。
衝擊說明	1. 存貨跌價損失。 2. 對供應商的 liability。 3. 造成缺料 / 斷料。 4. 中國晶片批次性進貨。	衝擊大陸市場及供應鏈： 1. 大陸市場：與中國供應商深化合作、降低政治敏感做為。 2. 供應鏈：避免斷鏈風險，盡量國產化元件、在地生產。	1. BMC 工程師皆沒超過 5 年經驗，較難做出驚豔於市場的成果。 2. 缺少鯰魚效應，沒有外部新技術與資深人員的刺激，內部較難有新的衝擊。
因應對策	1. 每月依據業務訂單需求，擬定季出貨計畫，調控生產計畫。 2. 根據出貨需求調整 MB 生產數量。 3. 策略採購長交期原物料以縮短成品交期。 4. 提前拉貨，減少漲價損失。 5. 偕同前端業務依據客戶訂單狀態調整庫存。	1. 持續深化與中國軟硬體商合作。 2. 中國 RD 團隊建置。	1. 設計 common spec 與 IPMI 開發框架。 2. 重金挖角人才或是找顧問 part time 協助。 3. 菁英留才計畫，激勵留才計畫，留下對公司與專案有貢獻且願意付出的人才。

策略風險

風險類別	未來產品規劃方向	業務集中度
風險描述	5G & edge computing 產品研發費用高推廣緩慢，應評估其他可行之產品線，如 Storage server。	公司營收過度依賴大陸，應加速其它 RO 業績提升，分散風險。
衝擊說明	1. 因未能及早因應而造成後續投入因應成本增加，影響競爭力。 2. 及早投入新市場但投入太少喪失先機。 3. 投入新市場與產出不成正比。 4. 有無其他高成長市場尚需投入。	1. 資源排擠效應。 2. 大陸政策影響。 3. 在地廠商低價競爭。
因應對策	1. 持續藉由網通產品小改來推邊緣應用。 2. 持續投入高階邊緣與儲存產品。 3. 新投入水冷與 GPU 產品。 4. 新投入 Multinode、HA 產品。	1. 定期與歐美區業務討論，並針對需求予以積極回應。 2. 資源衝突時以獲利較高的專案優先，尤其是美國區。 3. 協助 AWB 規劃具競爭力的產品線與中低階委外策略。

營運持續計畫 BCP

其陽為了因應突發災難事件，對潛在、可能產生的環境、職業安全衛生緊急事件採取應急措施，有效地應對處理各種緊急狀況，預先規劃了緊急應變、危機管理、營運持續及復原作業流程，各部門可於突發災難事件發生時依照計畫進行處置，避免慌張，最大限度地減少或預防可能帶來的環境影響和產生的事故後果，將生命、財產、商譽等各方面的損失降至最低，並持續提供服務給重要的客戶。



• 1.4 合法守規

其陽科技致力於遵循各國法令，確保企業營運符合法規標準，並推動內部治理機制，以維護企業誠信與長期發展，同時秉持誠信與道德操守，要求全體員工恪守規範，確保企業營運符合法規與社會責任、並對股東、顧客、供應商、事業夥伴與同事的責任。

員工行為守則

利益衝突與迴避

1. 避免員工因個人利益影響公司決策，所有與公司利益可能產生衝突的行為應上呈報告。
2. 禁止與廠商、客戶進行私人交易，所有業務行為應保持公正、透明。

法規遵循

公司董事、經理人與全體員工皆須遵守工作所在地的法律規定，任何違法或不當行為造成公司與同仁權益受損的行為應受到相應的懲處。

1. 多元、公平與開放的工作環境
2. 嚴禁歧視和騷擾
3. 無障礙環境
4. 嚴禁職場暴力
5. 遵守國際貿易法令
6. 不得賄賂與不法付款
7. 反壟斷與公平競爭
8. 公平交易
9. 產品符合品質法令規範與尊重產權

營業機密及公司資產

員工應妥善使用公司資源，禁止挪用公司財產或未經授權資料，並遵守資訊安全規範，防止內部資料洩露，保護公司與客戶機密。

1. 內部資訊保密原則
2. 個人資料保密
3. 內線交易

規章制度

建置完善程序、劃分權責單位提供相關諮詢服務，將個人行為納入考核範圍、如有違反將進行口頭與書面作業。

2024 年無違反紀錄

申訴管道

公司已建置內外部申訴管道，供反映意見與疑慮，包括：

- 設置實體申訴信箱，收集員工意見與反映。
- 官網提供各利害關係人專屬申訴窗口。

員工亦可透過上述管道匿名舉報違規情事，公司承諾保障舉報人個資，避免遭受不當對待。

目前公司尚未設立獨立的「誠信經營檢舉信箱」，亦未於官網公開誠信舉報相關補救程序。為回應永續治理趨勢與強化誠信機制，預計於 2025 年度完成以下改善：

- 建立誠信經營獨立檢舉信箱，並公告於官網
- 制定誠信舉報處理程序，包含舉報調查流程、補救機制及通報原則。

未來公司將持續健全誠信舉報制度，確保可有效辨識並處理可能對組織或利害關係人造成負面衝擊之行為。

內部溝通與宣導

定期進行教育訓練宣導，並留存紀錄，相關辦法皆公告於公布欄讓員工進行查閱。



• 1.5 行為規範

其陽嚴格遵循公司法、證券交易法、公平交易法、貪污治罪條例等，並秉持著誠信經營之企業文化，特定誠信經營守則與誠信手冊，確保政策與理念能傳遞至每位同仁心中。

誠信手冊

訓練與宣導

確保誠信經營文化的落實，對每位新進員工進行誠信守則與手冊的宣導，並定期舉辦教育訓練課程，以強化員工對企業道德規範與合規要求的認識與實踐。

政策規章

其陽定期檢視並更新相關規範，並針對資訊安全制定專屬切結書，確保員工嚴格遵循規範，共同維護公司與客戶的資訊安全。

確保營運合規、並設立檢舉機制，可匿名舉報，2024 年未有重大違規事件。

舉報流程



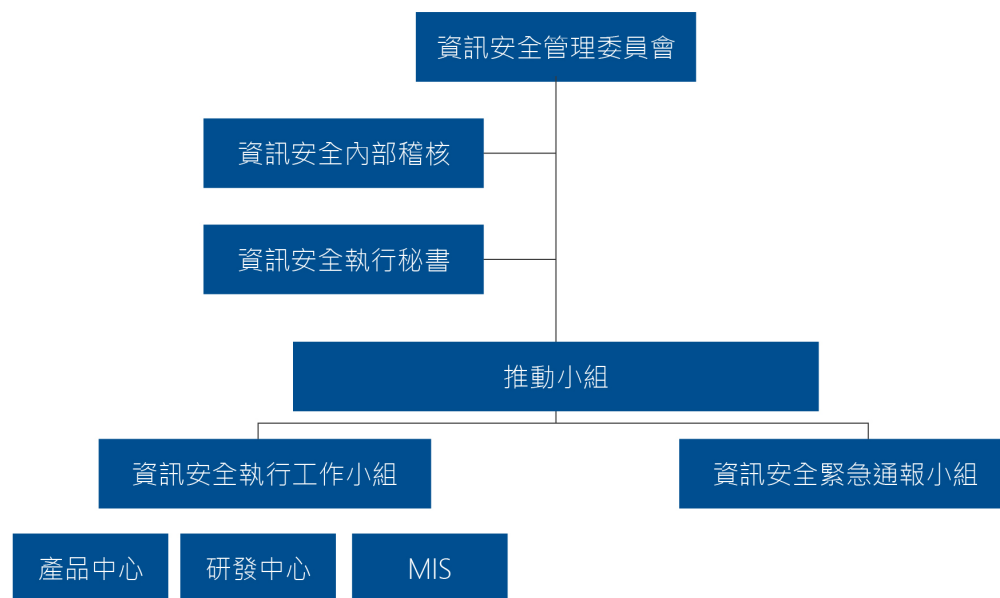
• 1.6 資訊安全

資通安全組織與架構

為確實掌握資訊及通訊安全，本公司已於 2023 年成立「資訊安全管理委員會」，由總經理及營運長共同擔任召集人督導全公司資訊安全政策，參酌 ISO/IEC 27001:2022 資訊安全管理系統國際標準及公開發行公司建立內部控制制度處理準則，以資訊處為資訊安全專責單位，資訊處主管擔任資通安全管理代表，統籌資訊安全及保護相關政策制定、執行、風險管理與遵循度查核，各業務相關單位指派資訊安全代表組成資訊安全執行工作小組，負責落實資訊安全政策執行工作；委員會定期召開資安會議，討論資訊安全政策及其他資安相關重大議題，督導全公司資訊安全作業執行以及資安風險管理机制之有效性。

- 本公司已於民國 112 年配合「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」設置專責單位，統籌資訊安全及保護相關政策制定、執行、風險管理與遵循度查核，並定期於年度資安管審會議中陳報整體資訊安全管理組織相關資安管理作業及制度之執行成效。
- 本公司訂有「資訊安全政策」，透過每年定期檢視，確保資訊資產的機密性、完整性、可用性及適法性。本公司於 2025 年通過改版認證，獲得「ISO 27001:2022 資訊安全管理系統」國際標準認證，強化資通安全事件之應變處理能力，保護公司與客戶之資產安全。

資訊安全推動小組



資訊安全目標：

- 確保本公司資訊資產之機密性，落實資料存取控制，資訊需經授權人員方可存取。
- 確保本公司資訊作業管理之完整，避免未經授權之修改。
- 確保本公司資訊作業之持續運作。
- 確保本公司資訊作業均符合相關法令規定、契約要求。

資安具體管理方案

- 導入端點偵測與回應系統，強化對端點設備異常情況的掌握。
- 健全端點防毒掃毒機制，防止勒索病毒與惡意程式進入公司。
- 郵件系統強化惡意軟體、木馬程式附件偵測。
- 訂定使用者密碼管理機制、網路安全服務機制、區隔內部網路及聯外方式，管控遠距工作使用，維護網路及資料安全。
- 建立密碼原則並且要求定期更新。
- 導入特權帳號管理機制，加強控管特權限帳的使用情況。
- 啟用 2FA 驗證登入機制，強化身分驗證，有效防範帳號遭盜用或竊取。
- 為確保本公司業務持續運作，建立重要系統之業務持續運作計畫並落實每年定期演練。
- 為降低資訊安全事件造成之損害，建立資訊安全事件通報及處理程序。
- 委託第三方公正檢驗單位定期執行弱點掃描，定期蒐集外部威脅情資，並依據情資內容進行風險評估。
- 要求與第三方服務廠商簽訂合約，遵守保密及網路安全規定。
- 加入台灣電腦網路危機處理暨協調中心 (TWCERT/CC)，定期

蒐集外部威脅情資，並依據情資內容進行風險評估，並由資安人員確認與追蹤各項情資處理結果。

- 加強員工對郵件社交工程攻擊的警覺性，執行釣魚郵件防禦演練。
- 不定期宣導、分享資安新聞，並定期舉辦持續營運演練，提升員工資安意識。
- 導入 SecurityScorecard 網路資安風險管理系統進行各風險類別的層面、包含網路安全、網路名稱系統健康度、漏洞修補、端點安全、IP 信譽評等、應用程式安全等 10 大風險類別分析，進行監控，持續進行資安系統風險分析，並設定目標為持續保持 SecurityScorecard 綜合性的分數 95 分 (滿分 100 分，業界平均 85 分)，2024 年分數維持在 95~ 100 分水準。

資訊安全風險管理與持續改善

本公司遵循 ISO/IEC 27001:2022 資訊安全管理系統標準，制定資安政策，強化資安管理，確保重要資訊資產免受內、外部蓄意或意外之威脅，以維護資訊之機密性、完整性與可用性。後續透過資訊資產及風險管理程序，將重要的資訊資產以 PDCA 模式建置與維護，確保業務持續運作、降低業務風險、提高服務品質，並確保所有資安相關政策、程序與作業指引能一致且有效地在日常營運中落實。本公司 2024 年並未發生影響營運之重大資訊安全事件。

資安事件	2024 目標	2024 發生件數
違反資安或網路安全件數	0	0
資料洩漏件數	0	0
因資料洩漏而受影響的客戶與員工人數	0	0
因資訊安全或網路安全相關事件受裁罰之金額 (新台幣元)	0	0



6 CLEAN WATER
AND SANITATION



7 AFFORDABLE AND
CLEAN ENERGY



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



13 CLIMATE
ACTION



17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



第二章

轉型驅動

氣候與碳管理 | 營運環境管理 | 品質管理強化 | 綠色產品

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

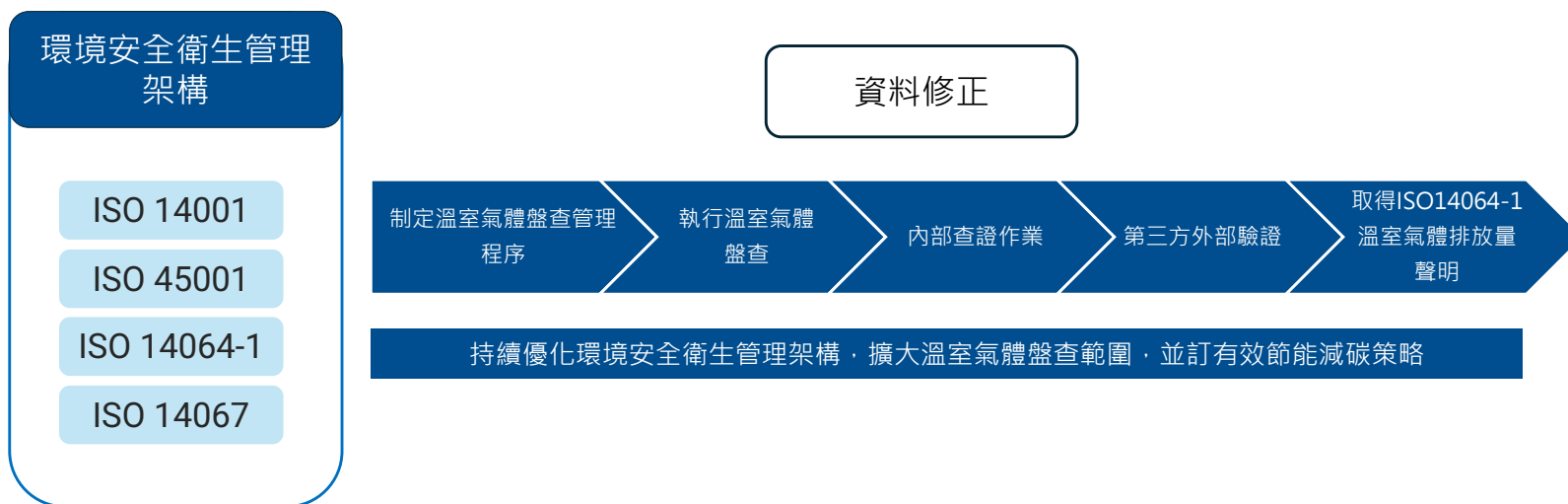
ACTION
CAMPAIGN

• 2.1 氣候與碳管理

綠色營運是企業實現永續發展的重要途徑，主要在降低運營過程中對環境的影響，提升資源效率，並促進經濟效益和環境保護。其陽科技隨著地球暖化問題日益嚴重，積極進行溫室氣體減量政策並配合國家整體環境保護開始擬定各項計畫。自 2023 年起，開始進行內部溫室氣體排放量、用水及用電量盤查，追蹤能源使用排放之情形，並訂定減量目標與改善措施及節能目標。

溫室氣體管理

其陽為電子產品專業研發、生產製造，組裝生產工廠，所有原物料均為外購，為響應政府及聯合國之減碳議題，主動積極關注全球溫室效應問題，善盡企業之社會責任，目前已規劃溫室氣體盤查及查證相關時程，並將執行情形提報永續發展委員會。



2024 年溫室氣體盤查

在全球氣候變遷的挑戰下，企業須不斷降低營運過程中的溫室氣體排放量，以減緩對氣候的負面影響。其陽自 2023 年起依據 ISO 14064-1 標準進行溫室氣體盤查，並透過第三方公正查驗單位完成查證，類別 1、2 為合理保證等級；類別 3、4 為有限保證等級。以確實掌握各廠區溫室氣體排放源及排放量。

為更系統性推動減碳管理，其陽自 2024 年起訂定為溫室氣體盤查之基準年，並據此揭露以下資訊：

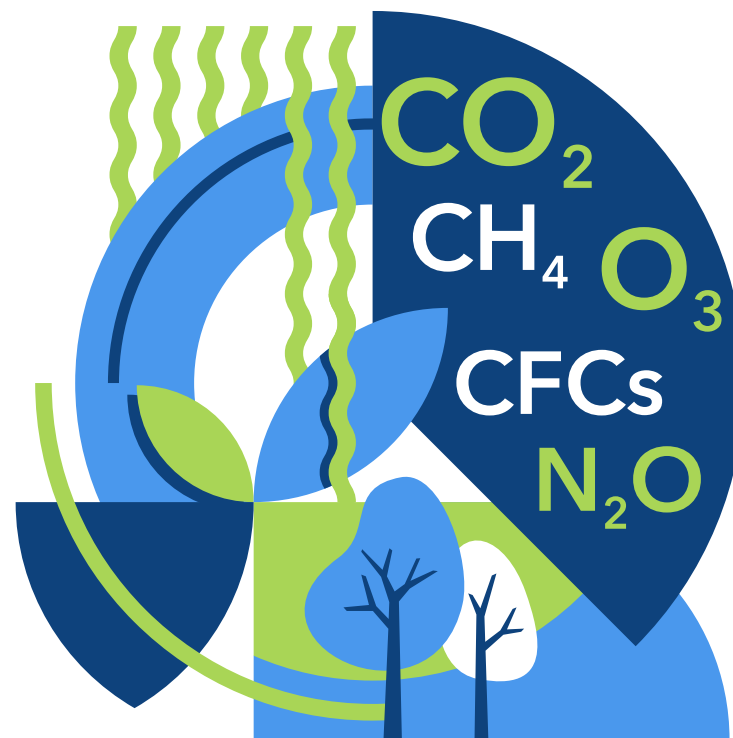
項目	說明
基準年	2024 年
選擇理由	首次納入範疇一、二與部分範疇三排放、具完整性與代表性
基準年排放量	990.2983 公噸 CO ₂ e
重新計算條件	組織邊界重大變更、排放係數更新、盤查方法或資料品質重大改變時

編號	溫室氣體名稱	化學符號
1	二氧化碳	CO ₂
2	甲烷	CH ₄
3	氧化亞氮	N ₂ O
4	氫氟碳化物	HFCs
5	全氟碳化物	PFCs
6	六氟化硫	SF ₆
7	三氟化氮	NF ₃

(溫室氣體盤查計算所包括的氣體種類)

此外，本公司溫室氣體盤查所使用之排放係數與全球暖化潛勢 (GWP) 數值來源，主要參考 IPCC 第六次評估報告 (AR6)，並

說明其數據出處以維持透明性。



在組織邊界的界定方面，本公司以營運控制 (operational control) 方式作為彙總排放量之方法，涵蓋其陽科技實質營運控制之台灣廠區與辦公區。

第一類：直接溫室氣體排放及移除量	
固定燃燒源：	-
移動燃燒源：	移動源汽油、移動源柴油
逸散排放源：	滅火器、冷媒 (製冷劑) 設備
製程排放源：	-
土地使用、土地使用變更和林業：	-
其他關注物質：	二氧化碳鋼瓶 (氣泡水機)
第二類：輸入能源間接溫室氣體排放	
輸入能源	外購電力
第三類：運輸造成之間接排放	
上游運輸及配送	-
下游運輸及配送	-
員工通勤	台鐵、捷運、公車、小客車 (汽油)、機車 (汽油)
客戶與訪客	-
商務旅行	國內差旅 (計程車、客運、高鐵、台鐵)、國外差旅 (機票)
其他	-
第四類：組織使用產品或服務間接溫室氣體排放	
組織購買商品	-
組織使用服務	外購電力上游、水資源上游
第五類：使用來自組織產品或服務之間接排放源	
使用來自於組織產品	-
第六類：其他間接溫室氣體排放	
其他排放	-

主要盤查之溫室氣體排放源類別及種類

總碳排放量：

2024 年直接溫室氣體排放量為 46.6694 公噸 CO₂e，占全公司排放量之 4.71%。能源間接溫室氣體排放量為 623.7455 公噸 CO₂e，佔全公司排放量之 62.99%。其他間接溫室氣體排放量為 319.8834CO₂e，佔全公司排放量之 32.3%。

根據溫室氣體盤查之資料顯示，其陽科技排放來源以範疇二 (能源間接排放) 占比較高，屬於公司營運中大量且具控制潛力之排放來源。故將依此盤查結果，持續推動節約能源之改善方案，以期達成降低溫室氣體排放之目標。

在溫室氣體減量管理上，其陽科技長期推動節能行動與設備管理，並透過各項節能方案之實施，持續有效降低用電需求，間接減少能源使用所導致之碳排放。2024 年雖尚未統計具體因應措施所直接減少之溫室氣體排放量，但相關減量作為之潛在效益已反映於能源使用量之下降，未來亦將逐步建構減量效益量化方法與數據追蹤機制。

公司已正式將 2024 年訂為溫室氣體排放之基準年，主因該年度首次完整納入範疇一、範疇二及部分範疇三排放源，資料完整且具代表性，可作為後續減量績效衡量之參考依據。基準年後之任何實質減量作為，將據此進行比較與績效評估。

2024 年度的減量行動，主要針對範疇二之間接排放進行優先規劃，透過管理性措施達成能源使用效率提升。未來將視各項節能作為的執行成果，進一步延伸至範疇一與範疇三之減量潛力評估。

地點	全廠溫室氣體範疇別及類別一排放型式排放量統計表										
		類別 1 直接溫室氣體排放與移除				類別 2	類別 3	類別 4	類別 5	類別 6	總排放當量 ^註
		固定排放	製程排放	移動排放	逸散排放	輸入能源之間接 溫室氣體排放	運輸之間接溫室 氣體排放	由組織使用的產 品所產生之間 接溫室氣體排放	與組織的產品使 用相關聯之間接 溫室氣體排放	由其他來源產生 的間接溫室氣體 排放	
汐止	排放當量 (公噸 CO ₂ e/ 年)	46.6694				623.7455	196.0780	123.8054	0.0000	0.0000	990.2983
		0.0000	0.0000	25.8957	20.7737						
	氣體別占比 (%)	4.71%				62.99%	19.80%	12.50%	0.00%	0.00%	100.00%
		0.00%	0.00%	2.61%	2.10%						
總排放當量 (公噸 CO ₂ e/ 年)		46.6694				623.7455	196.0780	123.8054	0.0000	0.0000	990.2983

目前已執行或持續推動之節能減量活動與管理方案如下：

1. 推廣節約能源，降低電力使用量。
2. 辦理高效率運作與能源管理宣導活動，提升員工節能意識，降低非必要用電。
3. 提高設備能源效率，執行定期保養，降低冷媒逸散風險。
4. 優先採購節能設備及使用環保冷媒之新設施。

在溫室氣體減量方向上，我們將評估依循下列方向努力進行改善：

政策、宣導	環境、設備	執行、產品
■ 辦公室環保節能活動	■ 持續評估導入節能設備	■ 辦理子公司溫室氣體盤查教育訓練
■ 提倡同仁通勤選擇以大眾運輸為主	■ 進行廠務設施與製程設施之節能效率改善	■ 進行產品之生命週期管理
	■ 評估替代能源技術之導入	■ 推動產品碳足跡

在各廠區 2023 年至 2024 年之各類別碳排放量全年比較

年份	範疇 1	範疇 2	範疇 3		總計 (公噸 CO ₂ e)	排放密集度 (CO ₂ e/ 百萬元)
	類別 1	類別 2	類別 3	類別 4		
2024	46.6694	623.7455	196.078	123.8054	990.2983	0.29
2023	38.0099	576.8481	-	-	614.8580	0.31

※ 排放密集度 =(類別 1+ 類別 2)/ 當年度個體財報營收 (百萬元)



員工參與與培訓

- 員工培訓：強化企業在環保和永續發展方面對員工的培訓計劃，提高員工的環保意識和技能。
- 員工參與：鼓勵員工參與環保活動，如內部環保競賽、志願者活動和環保倡議等。



2.2 營運環境管理

其陽於從事企業經營之同時，積極實踐永續發展，考量國內外永續議題之發展趨勢與企業核心業務之關聯性、公司本身及集團企業整體營運活動對利害關係人之影響等，訂定永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，經董事會通過。

水資源管理

隨著氣候變遷、人口增長與工業發展，水資源短缺已成為全球關心的議題。對企業而言，水是關鍵資源，也是企業社會責任與環境、社會與公司治理評估中的重要指標。

其陽因產業特性，製程中無大量使用水資源，水資源來自於第三方 - 台灣自來水公司，大部分為民生用水需求，以及冷卻用水等。為了提升水資源之使用效率，訂定相關管理措施。

- 水資源省水措施
- 裝設節水設備
- 循環水使用
- 老舊水管修繕更新
- 節水宣導，鼓勵員工節約用水

2024 年用水量 (淡水)

年份	總用量 (千立方公尺)	人均使用量 (度 / 人)
2024	4.0785	18.6231

能源效率提升

能源短缺與碳排放問題是企業面臨的重大挑戰，能源效率提升不僅有助於企業降低營運成本，也能減少碳排放，符合全球永續發展趨勢。公司積極採取有效地能源管理策略，並透過日常加強宣導，提升員工的能源意識，讓節能成為公司文化的一部分。

節能措施

- 汰舊換新：汰除老舊耗能設備，採用環保節電、一級能源效率的設備。
- 採用 LED 燈泡取代傳統照明：辦公室內必要的照明設備，挑選通過節能認證的 LED 燈泡。
- 加裝動態偵測感應照明：藉由人體及物體移動自動開關，能大大降低消耗的電能，達到自動省電的效果。
- 設備定時斷電裝置：透過安裝定時斷電裝置，如：下班後強制關機，最小化任何不必要的能源消耗。
- 夏季空調控制 24-26 度，冬季減少使用空調。
- 推行無紙化生產流程：使用數位化的系統，大幅減少紙張使用，簡化流程上的作業程序，提高管理效率。
- 鼓勵同仁搭乘大眾運輸工具、汽機車共乘。

2024 年用電量

年份	類別	台電用電度數 (單位：千度)	用電量 (單位：十億焦耳)
2024	汐止總部 / 工廠	925.4287	3.33154332
	公共用電	337.2139	1.21397004
	總計	1,262.6426	4.54551336

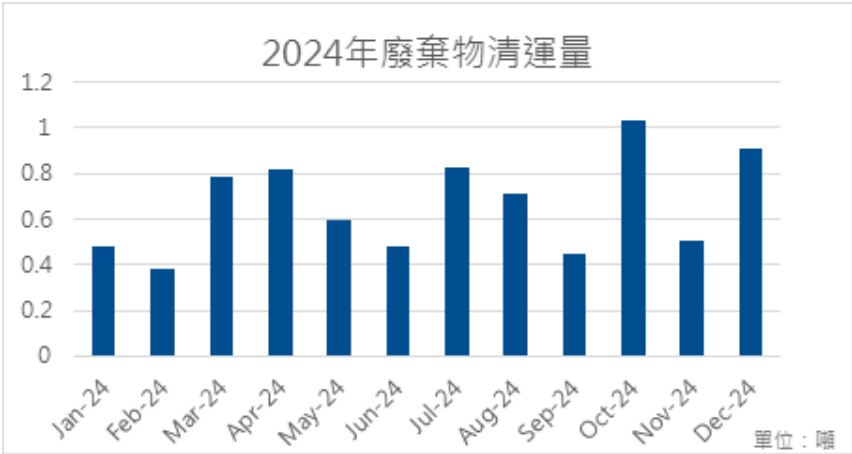
1 千度電 (kWh) = 0.0036 十億焦耳 (GJ)

其陽公司所使用的能源全部來自於台電公司購買的電力，2024 年外購電力總計為 1,262,642.6 度，用電量的產品密集度為 15.6347 度 / pcs。用電量的產品密集度為：總用電數 / 總產量

廢棄物管理

有效的廢棄物管理不僅能降低環境污染，還能減少企業營運成本、符合環保法規。為了達到永續營運，其陽的廢棄物管理著重於減少廢棄物量、增加回收再利用的比例、包材重複使用等措施，無法有效利用與事業廢棄物，則會交由合法的清理業者協助處理。2024 年無發生違反環保法規之情事。

2024 年廢棄物總量為 11.5345 公噸。



其陽的廢棄物管理模式

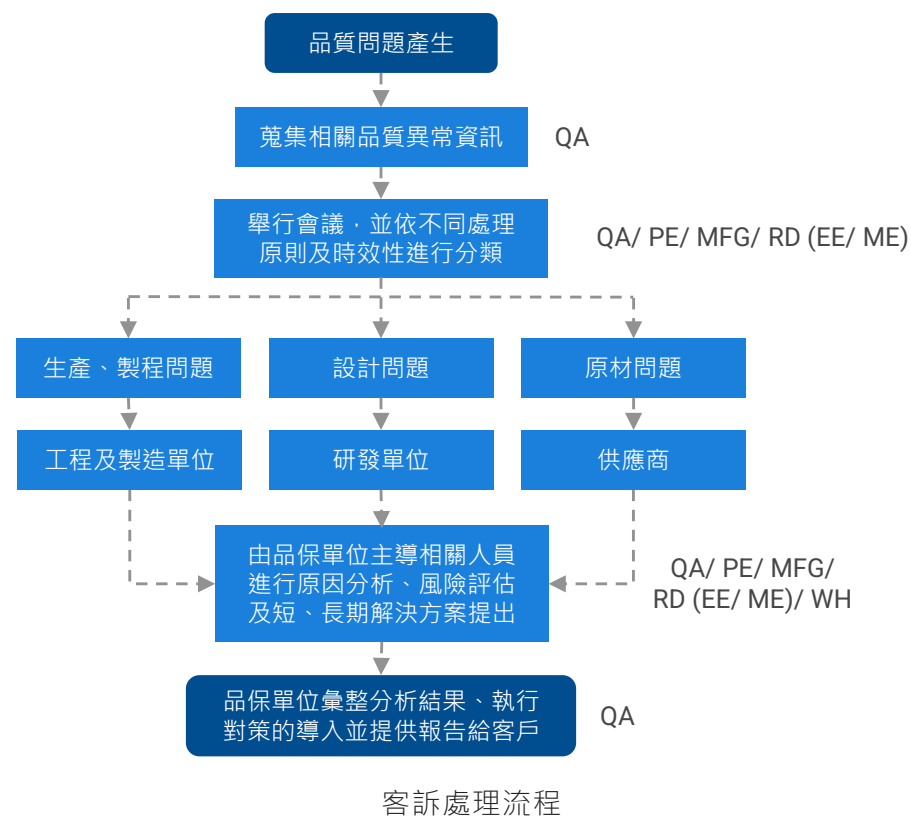
	廢棄物類型	內容描述	處理方式	最終處理方式 (離廠)	總量 (公噸)
一般生活廢棄物	瓶罐	寶特瓶 / 保麗龍 / 鐵鋁罐等	廠辦大樓管委會委託合法清理業者處理	再利用 / 循環使用	由園區統一清除處理，未統計數量
	紙類	影印紙 / 列印紙 / 紙箱 / 紙盒等		再利用 / 循環使用	
	一般玻璃	飲料瓶等		再利用 / 循環使用	
	一般塑膠	飲料瓶 / 廢容器等		再利用 / 循環使用	
	其他可回收資源	電池 / 碳粉匣 / 燈管等		再利用 / 循環使用	
	廚餘回收	堆肥廚餘		再利用 / 循環使用	
	生活垃圾	辦公室生活垃圾等		焚化 (含能源回收)	
一般事業廢棄物	保麗龍	生產 / 包裝防撞 PE 泡棉	公司委託合法清理業者處理	焚化 (含能源回收)	7.978
	廢木料	棧板			
有害事業廢棄物	電子零組件	廢電路板、不良品等	公司委託合法清理業者處理	拆解 / 循環使用	3.5565

• 2.3 品質管理強化

I. 產品責任與生命週期評估

客訴處理流程

其陽科技建立標準化系統來提升客戶服務品質，當收到客戶所反饋的品質問題時，品管單位將依據 PDCA 原則，並於 5 個工作天內搜集相關資訊及招集相關人員進行問題的分析及探討，在確認真因後提供長短期的解決方案並立即反饋給客戶。另外，品管單位亦有品質問題紀錄及追蹤之機制，並定期召開品質會議探討設計、生產、料件等問題，以降低或避免品質問題再次發生的機會，若相關品質問題再次發生，亦能迅速反應並強化解決方案。透過以上標準化系統及品質問題追蹤機制，將有助於提升產品品質及客戶滿意度。根據 2024 年客訴處理追蹤紀錄表，從客戶抱怨起始日至結案日，平均花費時間為 3 天，於客訴案件處理事件中並無違反法規及有害物質 (HSF) 之相關項目，6 項品質類客訴均能有效處理、即時改善，並取得客戶同意結案 (2024 年客戶抱怨於規定時間內結案之比率為 100%)。



供應商稽核

其陽科技品質單位透過“進料檢驗、生產過程中發現之料件不良、客訴反應之料件不良”進行系統化的整理及反饋機制，會要求供應商針對其缺失於限期內提供改善及預防措施。其陽科技會於每年依供應商品質狀況安排定期、不定期的供應商稽核作業，以進行品質問題改善之追蹤及檢討。於供應商稽核作業時，亦會深入探究供應商之品質系統、生產環境、管理機制、作業流程、製程...等，挖掘可能影響產品品質之問題，並針對稽核之結果，請供應商提供應有之改善，並會以此稽核結果作為供應商是否合適之評估。

類別 / 評鑑	A 級	B 級	C 級	D 級
EE	46	50	0	0
ME/PACK	3	13	0	0
總計	49	63	0	0

2024 供應商評分

供應商評鑑獎勵與汰除機制

為合乎 HSF 及供應鏈安全之需求，其陽科技有訂定「供應商管理標準作業程序」，透過明確的管理及作業方式讓供應商的交期、價格、配合度、品質能力及有害物質皆能符合其陽科技之要求。並建置供應商獎勵與汰除機制，依評鑑制度找出表現優良的供應商，並以酌加供貨量作為獎勵之方法，而針對表現較差之供應商，會進行汰除機制以取消該供應商之資格，藉此促使供應鏈商業夥伴共同成長。

獎勵機制
評估面相： 交期準確 (Delivery)、品質能力 (Quality)、配合能力 (Cooperation)、有害物質 (HSF)。分為 A-D 共四個等級 (A ≥ 90 分、D < 60 分)，作為供應商評比及管理的機制，綠色產品評分占 10%。
頻率： 每年一次
獎勵措施： 評估結果為 A 級之優良廠商，經由審核小組確認後，可以獎勵方式，酌加供貨量。
汰除機制
評估結果為—C 級之供應商： 請供應商提出改善方案並執行外部供應商稽核。
評估結果為—D 級之供應商： 執行外部供應商稽核，如未通過則取消該供應商資格。

供應商評鑑獎勵與汰除機制

衝突礦產管理

原物料來源或原物料取得過程是否引發環境與社會問題，一直以來都是我們所關心的議題，特別是來自剛果民主共和國 (Democratic Republic of the Congo, DRC) 及其週邊地區的礦產資源開採過程，當地及其鄰近國家多為武裝叛亂份子，或為當地利益團體所控制的採礦場及礦產資源，常常是藉由一些非法暴力、使用童工、暴力脅迫、侵犯人權的行為來迫使當地居民進行採礦或進行非法的礦產交易來獲利，然而這樣子的行為很可能助長了某些恐怖活動，造成不可預期的重大傷害事件。

其陽科技為避免此衝突礦產，我們致力於詳實調查供應鏈，以確保金 (Au)、鉭 (Ta)、錫 (Sn)、鎢 (W) 這類的金屬並非透過無政府軍團或非法集團取得，亦避免由剛果民主共和國衝突區域之礦區開採或是循非法走私途徑取得。為此，其陽科技制定了“衝突礦產管理政策”，進行上游供應鏈的廠商調查，並且將此理念有效的傳達給我們所有供應商夥伴們，共同為國際社會及環境問題善盡一份心力。

其陽科技無衝突礦產政策：

不接受使用衝突礦產，並且要求所有直接供應商：

1. 不採購來自衝突地區產出的衝突礦產。
2. 拒絕使用來自衝突地區產出的衝突礦產，並將此訊息傳遞至上游廠商共同遵守要求。
3. 持續對我們的物料關於衝突礦產做盡職調查。

物質 Substance	限值 (mg 物質 /kg 均值材料 = ppm)	適用範圍	依據
金 (Au)	不刻意使用來至剛果民主共和國及周遭國家之礦區 (主動揭露)	所有產品及零部件	EICC/GeSI 衝突礦產調查表
鉭 (Ta)	不刻意使用來至剛果民主共和國及周遭國家之礦區 (主動揭露)	所有產品及零部件	EICC/GeSI 衝突礦產調查表
錫 (Sn)	不刻意使用來至剛果民主共和國及周遭國家之礦區 (主動揭露)	所有產品及零部件	EICC/GeSI 衝突礦產調查表
鎢 (W)	不刻意使用來至剛果民主共和國及周遭國家之礦區 (主動揭露)	所有產品及零部件	EICC/GeSI 衝突礦產調查表

衝突礦場管制禁 / 限用要求

品質及產品健康安全

其陽科技極力推動多項管理系統認證，包含品質管理系統 (ISO 9001)、有害物質流程管理系統 (IECQ QC 080000)、資訊安全管理系統 (ISO 27001)、環境管理系統 (ISO 14001)、職業安全衛生管理系統 (ISO 45001)、溫室氣體盤查 (ISO14064-1)，及美國 C-TPAT 供應鏈安全管理系統要求成為合格會員，以上管理系統均通過第三方查證並取得證書。此外，其陽科技透過上述管理系統建立內部產品開發流程，亦確認其陽科技生產並交付。

客戶的所有產品皆能滿足以下二項要求：

一、產品必須通過安全相關測試

為符合國際安規標準，其陽科技之產品需通過以下測試，以確保提供給客戶之產品安全無虞：

1. 產品安全 (Safety)：

降低及預防產品漏電、短路起火產生之能量、操作產生的高溫、化學及輻射等危險。如：美國 UL 標準 (UL 62368-1/ IEC 62368-1/ EN 62368-1)、加拿大 CSA 標準 (CAN/CSA C22.2 No.62368-1)、中國 CQC 標準 (GB4943.1)、台灣 BSMI 標準 (CNS 15598-1)。



2. 電磁兼容 (EMC) :

檢測電子產品所產生的電磁輻射對人體、公共電網以及其它正常工作之電子產品的影響及檢測電子產品能否在電磁環境中穩定工作，不受干擾影響。如：美國 FCC 標準 (FCC Part 15)、歐盟 CE 標準 (EN 55032/ EN 55035/EN IEC 61000-3-2/ EN IEC 61000-3-3)、歐洲 ETSI 標準 (EN 300 386)、加拿大 ISED 標準 (ICES-003/ICES-Gen Issue 2)、紐澳 AS/NZS 標準 (AS/NZS CISPR32)、中國 CQC 標準 (GB/T 9254.1/GB 17625.1)、台灣 BSMI 標準 (CNS 15936)。

3. 產品耗能 (Energy Consumption) :

降低產品生命週期所使用能耗，提升效能並減少能源消耗。如：Energy Efficiency with 80 plus Gold。

二、產品必須符合「HSF 管理系統規劃標準作業程序及限用物質管理標準作業程序」要求

其陽科技持續地關注國際環保法規，並將法規要求加入公司的有害物質管理規定，努力達到降低使用有害物質，減少對環境的衝擊，保護地球環境與人類健康。

其陽科技產品依據國際法規及客戶之要求，制訂「HSF 管理系統規劃標準作業程序及限用物質管理標準作業程序」，使產品符合歐盟各項環保物質限制指令（如 RoHS、REACH...等）及客戶對於禁用及限用有害物質的要求後，始能進入量產，同時也會進行供應商稽核，並增購 XRF 手持式有害物質檢驗設備，作為我們預防有害物質汙染產品的措施，加強管理有害物質，經由對零件材料承認之嚴格管控及來料之檢驗，以系統化管理機制確保提供給客戶之產品在健康上無虞。

■ 一般禁 / 限用物質要求

物質 Substance	限值 (mg 物質 /kg 均值材料 = ppm)	適用範圍	依據
鎘 (Cd) 以及鎘化合物	100 ppm	所有產品及零部件	RoHS II 指令歐盟 (2011/65/EU)
	20 ppm	可攜式電池與蓄電池之鎘 (Cd) 限值為 0.002%	歐盟 電池、蓄電池、廢電池及廢蓄電池指令 (2006/66/EC and Amendment 2013/56/EU)
排除項目： 使用於以下產品之可攜式電池與蓄電池則不受上述限值規範 a. 緊急照明及逃生系統 b. 醫療器材 c. 無線電動工具 2017/01/01 取消無線電動工具排外，使用於該類產品之電池亦須符合 20 ppm 的要求。 排除項目： a. 緊急照明及逃生系統 b. 醫療器材			
鉛 (Pb) 以及鉛化合物	1000 ppm	所有產品及零部件	RoHS II 指令歐盟 (2011/65/EU)
	40 ppm	電池零組件	歐盟 電池、蓄電池、廢電池及廢蓄電池指令 (EU 2013/56/EU)
汞 (Hg) 以及汞化合物	1000 ppm	所有產品及零部件	RoHS II 指令歐盟 (2011/65/EU)
	5 ppm	電池零組件 (電池之汞 (Hg) 限值一律 5 ppm，2015/10/01 取消鈕扣電池排外。)	歐盟 電池、蓄電池、廢電池及廢蓄電池指令 (EU 2013/56/EU)
六價鉻化合物 (Cr+6)	1000 ppm	所有產品及零部件	RoHS II 指令歐盟 (2011/65/EU)
多溴聯苯 (PBB)	1000 ppm	所有產品及零部件	RoHS II 指令歐盟 (2011/65/EU)
多溴聯苯醚 (PBDEs)	1000 ppm	所有產品及零部件	RoHS II 指令歐盟 (2011/65/EU)
鄰苯二甲酸二 (2-乙基己基) 酯 (DEHP)	1000 ppm	所有產品及零部件	RoHS II 指令歐盟 (2011/65/EU) (2015/863)
鄰苯二甲酸丁酯 苯甲酯 (BBP)	1000 ppm	所有產品及零部件	RoHS II 指令歐盟 (2011/65/EU) (2015/863)
鄰苯二甲酸二丁酯 (DBP)	1000 ppm	所有產品及零部件	RoHS II 指令歐盟 (2011/65/EU) (2015/863)
鄰苯二甲酸二異丁酯 (DIBP)	1000 ppm	所有產品及零部件	RoHS II 指令歐盟 (2011/65/EU) (2015/863)

物質 Substance	限值 (mg 物質 /kg 均值材料 = ppm)	適用範圍	依據
高關注物質 SVHC	超過 1000 ppm， 需備註於宣告書中	所有產品及零部件	REACH (EC) 1907/2006
REACH 法規附錄 14 授權物質	依據 REACH 法規 要求內容執行	依據 REACH 法規 要求內容執行	REACH (EC) 1907/2006
REACH 法規附錄 17 危險物質	依據 REACH 法規 要求內容執行	依據 REACH 法規 要求內容執行	REACH (EC) 1907/2006
鎘 + 六價鉻 + 鉛 + 汞	100 ppm	包裝材料	歐盟包裝和廢棄物 包裝物指令 (EU 94/62EC)

電池禁 / 限用物質要求依據歐盟 電池、蓄電池、廢電池及廢蓄電池指令 (EU 013/56/EU) 進行管控。

II. 產品有害物質管理政策

為因應國際環保產品的趨勢，身為全球性科技產品的 ODM、OEM 廠商，我們對於維護地球環境也有很大的責任。因此，公司將“愛護地球、善盡社會責任、提供顧客滿意的服務、建立一個健康的工作環境”加入經營理念。自 2012 年起，我們積極的申請增加數個國際知名管理系統的驗證，結果全數通過第三方公證單位認可，並且取得證書。本公司之品質 /HSF 管理系統，係依循 ISO 9001 國際品質管理系統及 IECQ QC080000 制訂，內含實施品質 /HSF 管理系統所需之、權責劃分、程序和資源等。盼望藉由此品質 /HSF 管理系統之持續運轉與改善，為公司創造永續經營的有利環境及製造令客戶滿意的產品與服務。其中，公司治定之 HSF 管理政策為 **“客戶滿意，遵守法規，綠色產品，持續改善”**，我們制訂「有害物質標準及客戶需求鑑別表」，每年審視並系統化的管理以符合國際法規及客戶之要求。透過持續地關注國際環保法規，並將法規要求加入公司的有害物質管理規定，努力達到降低使用有害物質，減少對環境的衝擊並保護地球環境與人類健康。

III. 國際認證的製造中心與認證標準

生產高品質是其陽科技一直以來極為重視及追求的核心理念，其陽堅持所生產之產品必須要符合監管標準和國際認證，以符合國際規範及客戶的需求。

Factory		Product	
ISO 9001	IPC J-STD-001	CE	FC
ISO 14001	IPC-A-610	RoHS	
ISO 27001	CQC China		
ISO 45001	U.S. C-TPAT certified		
IECQ QC 080000		UL US	
		CQC	

• 2.4 綠色產品

為了延續並落實企業永續發展 (CSD) 願景「作電子產品設計與製造的創新者，提升人類的生活品質、對地球友善」，其陽科技在推動綠色永續產品上可分為幾個階段，從組織環境延伸至產品環境，關注產品出廠後對環境的衝擊，整體考量產品在整個生命週期對於環境的影響。從產品環境追溯於設計源頭，關注設計源頭就應導入綠色設計元素，才能降低產品於各生命週期階段對於環境的影響。綠色設計的手法與品質流程結合，並與產品設計研發流程緊密結合，於設計各階段進行檢核與調整，才能發揮最大的功效。

隨著其陽科技加入佳世達集團，其陽科技亦導入 ISO 14001：2015 環境管理系統，在產品生命週期階段即優化設計與製程，最終達到環境保護與提高環境績效。其陽科技建立新產品開發標準作業程序 (P-P-003)，致力於全系列綠色設計之導入；並有零件環境管理物質之作業程序，利用工程資料庫 (PLM) 執行有害物質管理，以有效避免環境有害物質使用於產品上。

其陽科技將生命週期思維結合於產品設計流程，初期設計階段即納入綠色設計目標，於各設計階段檢核，確認產品除符合客戶、銷售國法規外，並能自我提升，提昇產品的能源效率與減少資源的耗用，降低環境負荷同時提升產品的效能，提供客戶更優質的產品與建立產品的永續價值。

整合性設計思維

其陽科技持續推動產品生命週期思維，要求產品研發初期需有綠色設計的思維，評估設計的產品 / 零件在生命週期各階段中可能對環境的衝擊與風險，並做到模組化設計與減少驗證樣品需求，並思考在量產階段如何縮短工時提升生產效率，以期許從設計源頭到生產都可以降低對環境的衝擊。

一、生態化設計準則 / 方向

其陽科技依據各產品線的設計經驗與現況制訂了綠色設計準則提供研發人員綠色設計的方向與相關製程工序選擇。

著重設計研發階段以減量、有害物質管理、節能、回收為其陽科技四大綠色設計方向，相關作為與成果敘述如下：

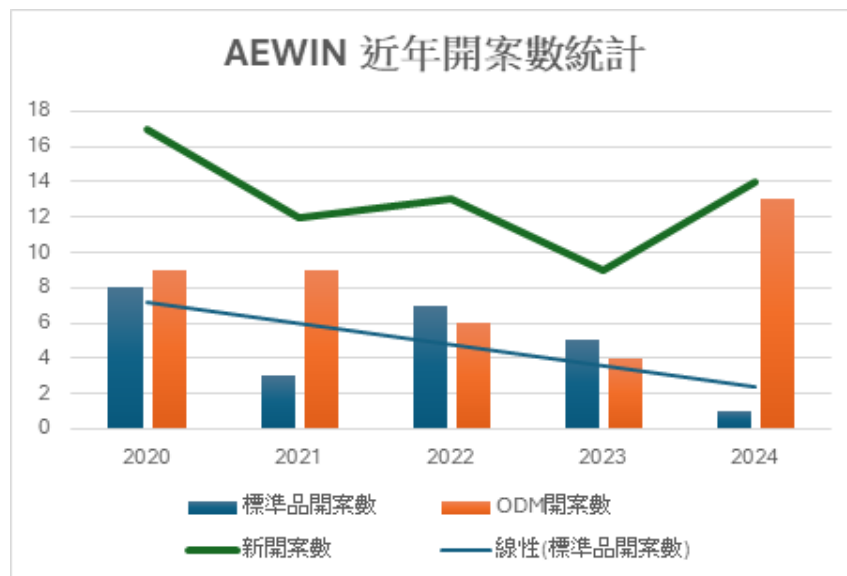
1. 減量

其陽科技致力於以精確產品設計符合市場多數需求，以減少過多產品造成環境負擔，其陽科技使用的方法有：

- 模組化設計機構、共用 riser card、I/O 擴充卡、電源模組、LCD 模組.....，讓不同產品線與不同世代產品都可以重複利用已開發完成之模組
- 系統產品以採用其陽科技標準板卡為主，避免重新開發板卡。採用合作夥伴已經開發之電源模組，避免其陽科技自行開發
- 延長產品供貨與維護年限，減少廢棄產品產生
- 採用當地供應商，避免長途運輸增加碳排放

同時，其陽科技簡化與極小化產品設計與包裝以減少零件數量與重量，有效減少運送過程中產生之碳排放。

	2020	2021	2022	2023	2024
新開案數	17	12	13	9	14
標準品開案數	8	3	7	5	1
ODM 開案數	9	9	6	4	13



從 2020 到 2024 年其陽科技標準品開案數逐年減少 (ODM 開案數因應客戶需求的增加而增加)，主要是由 ODM 客戶的產品模組化設計，可向外延伸 SKU 來減少標準品的開案，即使要開發標準品的 SKU 最多為三個，ODM EVT 也控制在三個 SKU 以內。

其陽科技設計的共用的電源背板，只要是 CRPS 的電源供應器都可以使用，並設計了 SATA/SAS/NVMe 共用的硬碟背板，讓所需儲存裝置的專案都可以共用。不論網通與伺服器產品，CPU 的選用都會以 Embedded 系列較長生命週期為主 (業界一般慣例供貨 7 至 10 年)，只要客戶有需求都會持續提供產品到 CPU 生命週期結束為止。通信功能和與儲存裝置要求擴展系統的功能，輕鬆地適配 PCIE 模組，讓現有標準品主機板不必再重新設計開發即可達到功能兼具減碳的效果。

產品設計與驗證階段，所需的樣品數，因為新系統模組化設計，所需的擴充卡、網卡、IO 卡、背板都可以共用。並以 Waterfall 概念安排樣品測試，讓所需的樣品數減少到最低數量，以減少不必要的浪費。

2. 有害物質

為符合歐盟有害物質禁用指令 (EU RoHS) 要求，以及符合客戶的環保規格要求與法令規定，從設計、製造、檢測，到供應鏈管理，建置相對應的 HSF 管理系統，確保產品從研發設計、原料取得到產品包裝出貨，皆符合法規及客戶對綠色產品的要求。制訂「限用物質管理標準作業程序」(Q-P-017)，一般禁 / 限用物質要求應遵守並符合歐盟 RoHS 指令、REACH 法規要求。

此標準適用產品於零件承認到生產製造之所有過程，另使用 BOM check 有害物質管理系統，建立文件化要求並符合 BOM check 系統物質聲明規定，或是登錄於 PLM 系統中。

有害物質風險評估流程圖：

權責單位	作業流程	執行要項說明	相關文檔 / 表單
品保單位	品保單位主導	品保單位主導，由相關單位收集產品實現過程的 HS 特性資訊	HSF 流程鑑別清單 (治工具及副資材) 物料風險管制表 (原物料)
相關部門品保、品管、研發、工程、採購、製造 ...	風險識別與評價	相關部門對廠內進行有害物質識別與評價。	HSF 流程鑑別清單 (治工具及副資材) 物料風險管制表 (原物料)
品保單位 / 管理者代表	風險評價結果確認	品保單位負責整理評價結果交管理者代表最終確認。	物料風險管制表 (原物料)
品保單位 / 研發單位	風險控制/減量	對有害物質、高風險材料、過程制定管理要求或削減計畫。	有害物質削減計畫表 (必要時建立)
品保單位	提報管審會	由品保單位負責監督實施狀況，並在管審時報告。	識別狀況以及有害物質削減計畫成效

限用物質之種類及含量限制：

限用物質名稱	含量限值 (ppm)
鉛 Lead and its compounds (Pb)	1000
汞 Mercury and its compounds (Hg)	1000
鎘 Cadmium and its compounds (Cd)	100
六價鉻 Hexavalent chromium (Cr 6+)	1000
多溴聯苯 Polybrominated biphenyls (PBBs)	1000
多溴二苯醚 Polybrominated diphenyl ethers (PBDEs)	1000
鄰苯二甲酸二 (2-乙基己基) 酯 Di- (2-ethylhexyl) phthalate (DEHP)	1000
鄰苯二甲酸丁酯苯甲酯 Butyl Benzyl phthalate (BBP)	1000
鄰苯二甲酸二丁酯 Dibutyl phthalate (DBP)	1000
鄰苯二甲酸二異丁酯 Di-isobutyl phthalate (DIBP)	1000
歐盟 REACH 指令 (NO.1907/2006) 項目：1. REACH 之附錄 17 中所列之項目 2. 參考歐洲化學總署官方網站上公佈之高度關注物質清單 (SVHC)	依據 REACH 法規要求內容執行
歐盟 Package & package waste Directive (94/62/EC) 包裝及包裝廢棄物指令：重金屬含量限制：鉛 + 汞 + 鎘 + 六價鉻等重金屬總含量	100

各法令適用零件範圍分類表：

各法令適用零件範圍分類表				
法規、規範 適用項目 適用零件類別	RoHS (電子電器設備限制某些有害物質 指令)	Package and package waste directive (歐盟包裝及包裝廢棄物指令)	Battery directive (歐盟電池指令)	化學品登記、評估、授權、管制 REACH 法
系統成品之內部或外部使用的零件及材料	○			○
半成品之內部或外部使用的零件及材料	○			○
配件中使用或擴充功能用於成品或半成品之零件或材料	○			○
包裝物使用於其陽系統成品或半成品儲存用或運送用之包裝材料或標籤		○		○
電池類：僅僅原廠原裝之，無其他額外增加之材料			○	○
電池類：非原廠原裝之，有經過再加工，賦予其電線或是金屬片或是其他額外增加之材料	○		○	○
成品或半成品之製造至包裝過程中，使用於產品或包裝上之其他耗材類	○	○		○
提供文件規定				
符合性證據 (測試報告或其他格式報告)	○	○	○	如果有
符合性聲明書 (原廠聲明書或其他格式之聲明文件)	○	○	○	○
上述文件定期更新要求	○	○	○	○
備註：上述類別是以其陽科技 (AEWIN) 產品用料定義，供應商若有疑問，可主動聯絡其陽釐清。 “○” 代表適用或需要 “如果有” 代表可提供、可不提供，沒有一定需要。 “空白” 代表不適用或不需要。				

- 本公司所有綠色產品在開發初期均進行生命周期影響分析，以評估產品對使用者健康與環境的潛在風險，並根據 RoHS、REACH 等規範進行材料選擇與安全檢驗。
- 評估涵蓋從產品設計、製造至使用與報廢階段，確保在整個產品生命週期中皆符合健康與安全標準。綠色產品採用低碳環保材料、不含有害物質（如鉛、汞等），並採用模組化設計便於維修與回收，降低環境風險與顧客暴露風險。
- 為保障顧客健康與安全，本公司綠色產品在設計初期即導入環境與健康風險評估流程，依據 RoHS、REACH 標準，全面檢驗有害物質。2024 年所有新開發之綠色產品皆完成健康與安全影響評估，佔總開發產品百分比為 100%。此外，產品包裝採用無毒水性油墨與可回收材質，減少使用者暴露風險。產品上市後亦持續監測市場反饋，並建置回報與召回流程。截至 2024 年末，無產品因健康或安全因素而進行召回。

3. 節能與產品棄置

目標與方向

自 2024 年起，其陽科技將全力推動一系列永續發展措施，專注於減少物料塑料包裝、縮短製造時程及降低能源消耗，從而達成企業在環保與資源利用上的最佳效益。

從能源效率、材料選擇、技術創新到整體系統的可持續性，並依照短期、中期和長期的不同階段，逐步達成提升效能、降低碳足跡以及推動綠色技術應用的目標。

其陽所提供的服務為 OEM/ODM 代工製造，一般情況下不負責售出產品及包材的回收，故 2024 年回收產品及其包材百分比為 0%。

現階段目標：

- 1. 減塑及降低用電量：
其陽科技將積極與客戶合作，推廣減少塑料包裝的選項，並尋求新型環保材料替代傳統塑料，達到減少塑料消耗的目標。同時，將優化製造過程，降低不必要的用電量，提升能源效率。
- 2. 新物料件改包裝：
其陽科技將設計並實施新物料件的包裝替代方案，選擇可回收或環保材料，降低對環境的負擔。
- 3. 提升散熱效能與能源效率：
優化現有散熱裝置和系統，如改進散熱片、風扇、液冷系統等設計，提高散熱效能，減少無效能耗。
- 4. 材料與製程優化：
採用更環保、節能的材料，如高導熱性複合材料、環保型導熱膏等，減少製造過程中的碳排放與能耗。
- 5. 減少電子垃圾：
開發可回收的散熱部件，降低散熱元件的環境負擔，推動可持續設計的普及。
- 6. 綠色設計 / 供應鏈方面：
在產品開發中採用低能耗、低環境影響的設計原則。
減少對稀有金屬或有害材料的使用。
強調產品的電磁相容性，避免對其他設備產生干擾。
推動供應商採用綠色生產方式，並優先選擇過環保認證的供應商。
在認證、測試機台物流運輸中降低碳排放。
- 7. 安全與可靠性方面：
提升產品的壽命與安全性，減少由於產品故障導致的資源浪費與環境負擔，確保供應鏈符合國際環保及安全規範。

- 8. EMI 方面：
建立符合國際標準的測試與驗證機制 (如 IEC、RoHS、Prop 65...等)。並優化現有產品電磁干擾，推動供應鏈符合環境目標。

中長期目標：

- 1. 協調各部門設計初期簡化製造：
在設計過程中，其陽科技將加強部門間的協作，推動產品設計的簡化，以縮短製造流程並減少資源消耗。這不僅有助於提升生產效率，還能降低生產過程中的廢棄物產生，並強化系統的可回收性，所有元件均可拆解、回收並再次利用，推動全生命周期的資源再利用。
- 2. 散熱技術標準化：
制定和推動行業內的散熱技術標準，促使散熱技術的普及，並降低生產成本。採用新型綠色散熱材料 (如石墨烯、碳納米管、相變材料等)，提升散熱效能並縮短冷卻時間，降低對環境的負面影響。
- 3. 國際安規方面：
將高效能電磁干擾抑制技術應用於新一代的產品。
在設計階段全面推廣符合低環境影響的材料選擇。
與供應商選用可循環利用的零件 / 材料包裝。

包裝減塑成果與目標			
年度	2024	2025	2026
已完成 (件)	2	10(預估)	30(預估)



二、產品生態化設計流程

為使所有機種皆落實生態化設計，符合客戶 / 銷售國需求，並持續推動減量、節能與減碳，產品設計流程大致可分為六個階段，各階段目的與分工詳述如下：

階段	目的	法規與客戶規格
P1 產品規劃階段 (Plan phase)	根據市場趨勢，客戶需求，並兼顧產品在環保方面的需求，以提出具競爭力之新產品構想。	確認客戶與銷售國的法規 / 版本。將客戶與銷售國法規轉成為設計規格，於開發設計初期作為設計輸入。並寫入產品規格書，對內傳遞至後續管控的單位。
P2 產品設計階段 (Design phase)	進行軟硬體設計及相關生產需求評估。	Pre-BOM review: 針對零件用量最佳化，與符合禁用物質要求。再次確認是否符合要求，並檢核是否符合客戶 / 法規要求。 樣品數目檢討，遵循可共用與輪用原則，減少驗證樣品。
P3 樣品驗證階段 (EVT phase)	依照產品之設計，由 R&D 及工廠製作成樣品，以作為產品功能測試及推銷展示之用	驗證時針對產品產生之熱能、功耗進行實測，以確認符合產品規格、客戶與銷售國的要求。同時提供產品的設計優劣點分析，做為下一版或下一代產品的改善指引。 生命週期評估：透過軟體計算產品 MTBF 計算使用年限。
P4 工程驗證階段 (DVT phase)	針對樣品試作問題改善後，由工廠試作之成品可供作產品信賴性測試及各項安規認證申請之用途，同時也達到具備量產試作能力。	有害物質管控依據法規要求提供相對應的報告與再次檢核各零件的符合程度。
P5 批量驗證階段 (PVT phase)	針對工程試作之問題點加以改善後，在工廠大量生產之前，由生產線上試作一定數量之機台，以驗證生產程序之正確性，並取得一定數量之可靠度資料。	持續監控有害物質，改善工廠製程以縮短工時減少碳排放與節能。
量產階段 (Mass Production)		評估現有產品與上一代機種的改善設計績效，確認節能、減量與減碳。

三、綠色人才

綠色研發人才培育

「循環經濟」是永續發展的重要途徑！因為要達成淨零排放，關鍵是透過循環使用產品、零組件和材料，來減少「製造」的需求。如此一來可以減少產品和零組件在製造過程的排放，以及減少原物料開採和加工過程的排放。從聯合國到歐盟都指出，資源循環對淨零排放有決定性的貢獻，國際 Circle Economy 組織更估算循環經濟能帶來 39% 的減碳效益。(註：引述循環經濟基金會資料)

集團也認知到因為沒有一家企業可以獨自做到淨零排放，所以也會透過集團的 GRD 大會進行相關交流。例：國際規範認知解讀、生命週期盤查評估、生態化設計、設計手法、產品拆解研析、軟體平台應用等相關課程。每年度集團會安排交流活動，帶領大家認識淨零碳排與循環經濟觀念，並期待上下游公司共聚一堂，提供不同觀點，共同腦力激盪討論循環技術新提案，以加速啟動循環經濟與淨零碳排的 RD 之路。

另，針對不同經驗類型的研發人員也會安排合適他們的課程輔導。針對新進的研發人員，在新人訓練期間，透過 Mentor 講解從產品功能設計出發逐步導入綠色設計的元素與方向，進而導引到其陽科技綠色產品的設計流程與實際案例；對於資深研發人員，依據各產品部或是計畫的需求開授專業的課程，將知識、技術內化為內部文件與 SOP 後，輔以知識管理平台操作透過課程傳達給研發人員。對於管理階層的研發主管，輔導參與業界的綠色管理課程，讓他們瞭解目前產品的管理現況與可在強化的管理環節，並依據各產品線的情況定訂適合的管理方式。

四、產品環境風險評估

在產品規格書的要求之上，其陽科技更主動評估產品是否還能做到更精簡的設計，省去不必要的製程與零件。每年定期評估各產品類別對於環境的影響，考量該產品線目前與未來新的設計規格 / 製程，評估該產品線於生命週期各階段中可能對於環境的影響與風險，並與上一代機種或是業界標竿產品做比較，找出高風險的零件與製程，擬定可降低環境負荷且經濟可行的改善方案，落實於下一代機種中。

碳足跡

其陽科技致力於推動綠色產品與低碳轉型，以降低產品生命週期對環境的影響。目前尚未進行產品碳足跡的系統性盤查，但已展開內部評估與規劃，為未來的導入做準備。

其陽科技也將計畫逐步導入碳足跡管理，採用國際標準如 ISO 14067 進行評估，建立標準化計算模式，並透過與供應鏈夥伴合作確保數據的準確性與透明度。其陽科技亦將根據盤查結果制定減碳策略，如優化製程與材料使用，並評估是否申請第三方認證，以提升產品的綠色競爭力。

為了順利推動碳足跡管理，其陽科技將首先針對主要產品進行試點評估，確保所選方法適用於其陽科技的產業類別與生產流程。在試點階段，其陽科技將收集並分析生產過程中的碳排放數據，並透過與相關部門的合作，確定減碳機會點。此外，其陽科技也將與供應商建立合作機制，以取得更完整的上游供應鏈數據，確保碳足跡盤查的全面性與準確性。

除了內部管理，其陽科技亦關注國際市場對低碳產品的需求變化。其陽科技計畫透過碳足跡數據，為產品開發提供決策依據，例如在設計階段選擇低碳材料或在製程優化上導入節能技術。此外，為了讓客戶能夠更直觀地了解其陽科技的環保努力，其陽科技將評估在企業溝通中揭露碳足跡資訊，以提升品牌形象並強化市場競爭力。

透過這些行動，其陽科技將為未來的減碳目標奠定基礎，確保企業

在全球減碳趨勢下保持競爭力，並滿足市場與客戶對低碳產品的需求。其陽科技期望透過長期的碳足跡管理策略，不僅達成法規要求，更能成為產業內推動永續發展的領導者。





第三章

安心職場

員工概況與多元性 | 安全職場 | 員工權益保障 | 學習與職涯發展 | 員工健康幸福

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
ACTION
CAMPAIGN

• 3.1 員工概況與多元性
員工概況

其陽擁有多元化團隊，員工專業背景涵蓋多種領域，致力於創新與卓越，推動企業持續成長。截至2024年，其陽台灣地區總員工人數為225人，男女比例約為6:4，無性別員工人數為0，呈現穩定的性別組成。在年齡分布方面，員工多集中於31至50歲之間，為組織注入成熟穩健的動力，同時也吸納30歲以下的年輕人才，提升團隊活力與創新力。除本地人才外，其陽亦有來自印度與海地的員工加入，展現我們在國際人才交流上的多元性與開放性。未來也將持續強化跨文化協作，朝向更具包容與永續價值的組織發展。此外，本公司在重要據點中雇用當地社區居民為高階管理層之比例為100%，高階管理層包含本公司之總經理、營運長、及各處處長，且皆是台灣當地人員，可充分了解本地需求。

於2024年，本公司並無雇用童工及強迫或強制勞動情況，此外亦無發生歧視案件，並提供員工充分的結社自由及團體協商機會，每季固定進行勞資會議及開放社團自由成立。

員工結構

分類	性別				年齡						國籍					
	男		女		30歲以下		30-50歲		50歲以上		臺灣		印度		海地	
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
高階管理層	16	7.1%	1	0.4%	0	0	7	3.1%	10	4.4%	17	7.6%	0	0	0	0
非高階管理層	15	6.7%	6	2.7%	0	0	10	4.4%	11	4.9%	21	9.4%	0	0	0	0
技術人員	52	23.1%	6	2.7%	11	4.9%	37	16.4%	10	4.4%	56	24.9%	1	0.4%	1	0.4%
其他人員	56	24.9%	73	32.4%	18	8.0%	90	40.0%	21	9.3%	129	57.3%	0	0	0	0
總計	139	61.8%	86	38.2%	29	12.9%	144	64.0%	52	23.1%	223	99.2%	1	0.4%	1	0.4%

雇用型態分布

本公司契約類型及聘雇類型如下表，因主要類型以非定期契約及全職工作為主，本公司並已無時數保證之方式聘雇員工，僅一位是以定期契約並且是兼職的模式聘雇，此位員工在本公司同時屬於非員工工作者，負責工作為清潔本公司之辦公區域及工廠區域。

此外，再以性別及地區進行契約及聘雇類型的區分，本公司與不同性別及地區人員亦多與其簽訂非定期契約，並以全職方式進行聘雇。

總人力分布		性別		地區		
		男	女	台灣	海地	印度
契約類型	非定期契約	138	86	222	1	1
	定期契約	1	0	1	0	0
聘雇類型	全職	138	86	222	1	1
	兼職	1	0	1	0	0
	無時數保證	0	0	0	0	0

員工流動率

本公司 2024 年度新進人員共 32 人，其中 30 歲以下及 30-50 歲人員比例佔大宗，顯示我們除聘用中生代即戰力外，亦任用年輕世代進行培育，並為公司帶來新氣象。此外，2024 年度離職人員共 29 人，員工離職前皆會與單位主管進行面談，了解員工離職原因並進行慰留，整體來說，2024 全年度本公司員工流動率達平衡狀態，在維持基本穩定的狀態下，同時也為組織注入了新的活力與動能。

2024 新進、離職人員數

新進人員	男		女		合計	
	人數	%	人數	%	人數	%
30 歲以下	9	28.1%	4	12.5%	13	40.6%
30-50 歲	9	28.1%	5	15.6%	14	43.8%
50 歲以上	5	15.6%	0	0.0%	5	15.6%
合計	23	71.9%	9	28.1%	32	100.0%

離職人員	男		女		合計	
	人數	%	人數	%	人數	%
30 歲以下	4	13.8%	2	6.9%	6	20.7%
30-50 歲	14	48.3%	5	17.2%	19	65.5%
50 歲以上	3	10.3%	1	3.4%	4	13.8%
合計	21	72.4%	8	27.6%	29	100.0%

• 3.2 安全職場

職業安全衛生管理系統

其陽公司重視員工的工作安全，深知只有安全的工作環境對員工和企業而言至關重要。其陽的環境、安全、衛生政策為：

1. 防污減廢、節能省水、安全健康、防範於未然、改善再改善。
2. 重視工作者的諮詢與參與、以保障勞動權益，及持續改善經營管理。

其陽為第一類事業，依據法規規定，勞工人數 200 人以上者需要建置職業安全衛生管理系統。因此，其陽公司致力於建立和完善職業安全衛生管理系統，確保員工在工作時充分受到保護，降低潛在的危害因子與職災風險。因此，其陽於 2013 年 12 月通過 ISO 9001，根據職業安全衛生管理辦法建置職業安全衛生管理系統，於 2019 年通過 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統，2022 年通過 ISO 14001:2015 環境管理系統，建立環安衛管理制度 (ESH)。

職業安全衛生管理系統由合格人員每年進行內部稽核，每年均接受第三方公正機構外部稽核，涵蓋範圍包含全體工作者及入廠施作之承攬商。

其陽在 2024 年在 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統的範圍為全體員工，如下表所示。

ISO 45001 2018 職業安全衛生管理系統的項目與內容	
項目	內容說明
危害辨識與風險評估	依據「影響源及風險鑑定管理程序」執行，主要是現場巡檢各單位，辨識現場是否有潛在危害，評估其安全性，提出建議改善方案。
風險機會鑑別管理	依據「風險機會鑑別管理程序」執行，蒐集內外部利害相關者關心之議題及危害鑑別與風險評估，做後續的管理。
承攬商管理	依據「供應商管理標準作業程序」執行，提供承攬商危害告知及職災預防資料，達到人員掌控，現場安全的目的。
內部稽核與矯正	依據「內部稽核管理程序」及「矯正措施程序」執行，針對 ISO 條文稽核，鑑別內部稽核點，根據稽核點至現場查驗，是否依照作業標準。缺失改正則依照「矯正措施程序」實施。
教育訓練	依據「教育訓練鑑定管理程序」執行，在職及新進人員、證照同仁及承攬商，按其規定教育訓練類型及時數執行。
緊急應變管理	依據「緊急準備與應變管理程序」執行，每半年舉行消防演練來模擬緊急狀況之應變，使員工了解緊急況發生時如何應對處理事件，減少損失。
職業安全衛生委員會召開	依據「管理系統範圍界定管理程序」執行，每季定期召開，由公司高層、各單位主管、職業安全衛生管理人員及勞工代表與會，討論職業安全衛生相關項目與議題和訊息宣布，進而了解職業安全衛生項目執行狀況與處理。

危害辨識、鑑別與事故調查

其陽依【風險 / 機會鑑別管理程序】實施，經由系統管理單位鑑定為環境及職安衛管理系統的風險 / 機會者，輸入利害相關者關心之議題與環境考量面 / 危害鑑別與風險評估之來源。首先列出利害相關者關心議題，每年定期進行問卷調查，發放對象包含外部利害關係人，如：客戶 / 供應商 / 媒體 / 社區或股東，以及內部利害關係人：也就是工作者（員工）。

「工作安全與健康」包含職業安全衛生管理系統、職業災害預防、防災演習、工傷與職業病發生情況、職災死亡人數統計等等。秉持友善職場無職災的原則，使員工安心工作為主要目的，保持身體和心理方面健全，是其陽的企業責任，也是對於員工的基本保障。

下表為重大議題 - 工作安全與健康管理作法：

工作安全與健康	負責單位：職業安全衛生室
項目	內容說明
對其陽的重要性	良好的職業安全衛生管理是員工的基本保障，也是企業永續發展的基礎，全體同仁及相關人員須共同維護安全健康的工作環境。
政策	促進員工安全健康環境，執行面符合法規要求，加強職安衛及環保觀念，做好員工教育訓練及資源回收。
承諾	多使用環保材質產品，持續進行環保政策，強化員工職場溝通技巧，做好員工關懷。
正面影響	有安全環境及身心健康的工作環境，讓其陽成為友善職場。
負面影響	無法讓員工安心工作的職場，職災頻傳，士氣低落，影響公司整體營運。
可能風險	員工滑倒（絆倒）事故、承攬商意外風險、噪音危害。
風險回應	環境維護和通道清空，現場危害告知和防護具確實佩戴，耳部防護具確實佩戴
KPI 指標	職業傷害發生率、員工災害演練參與、死亡工安事件
短期目標	職業傷害發生率：零發生率 員工災害演練參與：全體員工參與 死亡工安事件：零死亡
中 / 長期目標	職業傷害發生率：零發生率 員工災害演練參與：全體員工參與 死亡工安事件：零死亡
對應章節	3-2 安全職場 3-5 員工健康幸福
對應 GRI 主題	403
對應 SASB 主題	TC-ES-310a.1 / TC-ES-320a.1
呼應 SDGs	3 良好健康與福祉  4 優質教育 

現場巡檢危害辨識則依據「廠內外巡檢標準作業程序」執行。工廠巡檢是否有立即性潛在危害為主，如走道通行，是否有絆倒受傷危害或緊急動線；作業員現場的照度是否足夠；現場作業姿勢是否會有人因性肌肉骨骼危害；作業環境是否有噪音；有機溶劑容器是否有標示；SDS 安全資料表是否為合格版本；化學品放置地方是否有防漏盤；應自動檢查的設備是否都有定期實施；辦公室作業的同仁坐姿是否正確等等均是現場巡視的重點。



有機溶劑化學品標示



化學品儲存處旁 SDS 安全資料表

四大計畫危害辨識及風險評估部分，如下表說明：

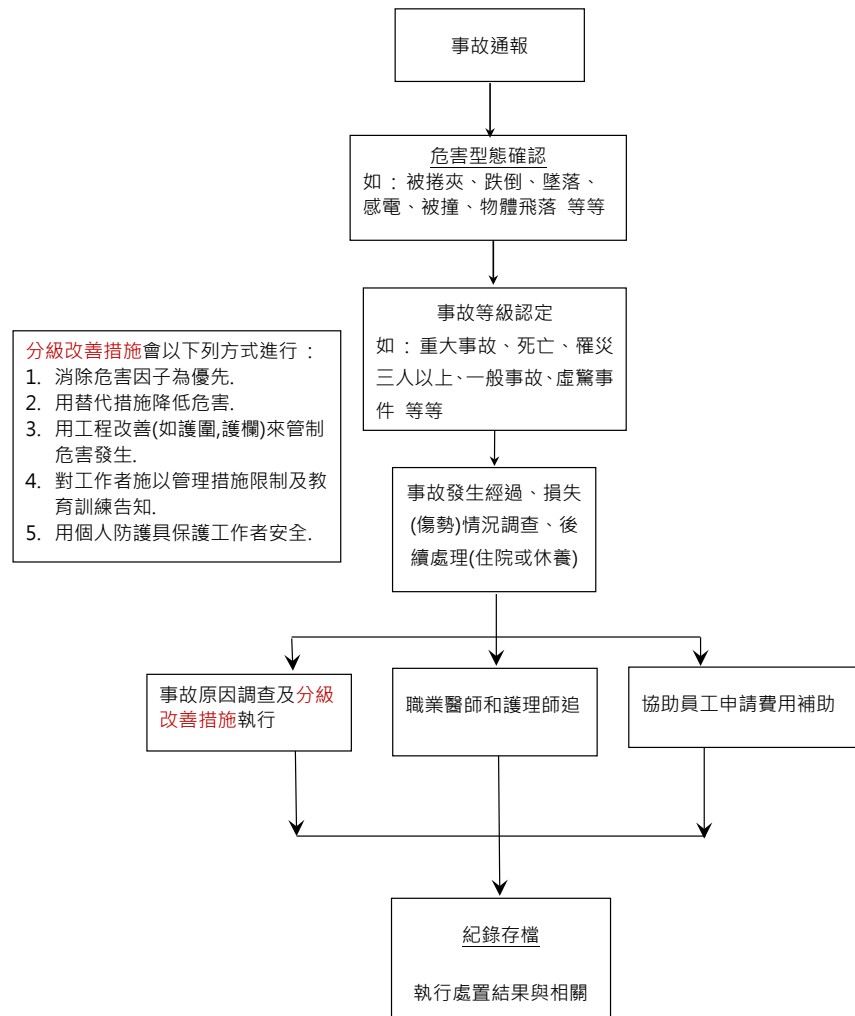
四大計畫危害辨識及風險評估完成項目	
項目	內容說明
執行職務遭受不法侵害預防	完成各項職場不法侵害預防之危害辨識風險評估表、環境檢點紀錄表等各方面的評估，得知公司各區域環境對於職場不法侵害的影響，藉此了解潛在危害因子，避免不必要的危害發生。
工作場所母性健康保護	完成作業場所危害評估，對女性勞工是否有潛在危害，以物理性、化學性、生物性、人因性及社會心理性(工作壓力及職場暴力)等五大危害來評估，結果彙整後提供給臨場健康醫護人員參考。
異常工作負荷促發疾病預防	完成「疲勞量表」及「過負荷評估問卷」將資料彙整，以及健康檢查異常部分資料等一起提供給臨場醫護人員評估。
人因性危害預防	員工填寫「NMQ 肌肉骨骼症狀調查表」，完成身體各部位痠痛程度的危害辨識，由職業護理師彙整，進行風險評估分級。必要時會與員工面談討論改善策略。

意外事故調查部分，2024 年共發生意外事故 4 件，其中有 3 件為上下班交通通勤事故，1 件為工廠作業輕傷害，另外有 1 件虛驚事件。



有機溶劑化學品放置地方之大和小防漏盤

意外事件調查流程如下圖：



上下班交通通勤事故大都為未注意行車安全所致，所以在新人一般職業安全衛生教育訓練中也加強交通行車安全觀念教育訓練，另外，製作交通安全規則與行車安全教育訓練教材提供全體員工參閱，從基本觀念做好交通安全行車事故預防。(下表為意外事故類型統計)

事故類型	件數	改善措施
上下班通勤事故	3	交通行車安全觀念教育訓練
工廠作業	1	工廠作業 SOP 訓練
虛驚事件	1	加強工作安全宣導

職業安全衛生委員會

其陽依據職業安全衛生法規，成立職業安全衛生委員會，每季開會1次，每年召開4次會議，勞工代表也依照法規比例設置，主要審議及討論職業安全衛生管理相關之外部及內部議題、職業安全衛生管理計劃、法規鑑別、職業安全衛生政策和目標的達成、職業安全衛生績效、作業環境監測檢討等問題。員工若有意見或問題時可直接反應給單位主管，議題會進行提案討論。若發生事故，部門相關人員需作出說明並提出矯正措施，避免問題再度發生。另外，員工可隨時透過電話、電子郵件等途徑向職安衛人員或勞工代表提出安全衛生相關建議，相關人員將迅速進行交流與討論。員工若遇有危險性作業，或者工作遇到立即性危險，可自行退避至安全區域，通報工作場所危害與危險狀況。不會因此而遭受處罰或不平等待遇。對於非公司管控範圍（如廠外活動及業務拜訪等），因屬於勞動場所範圍內執行業務，仍將納入職業安全衛生管理系統。下面為職業安全衛生委員會議相關內容。

十二、其他安全衛生管理事項

第四季法規查核

查核日期Date: 2024/11/21				
項次 NO.	法規/規範/標準 Laws/Regulations/Standards	適用國家別 Applicable Country	出處 Origin	製(修)日期 Date of Revision
33	違反水污染防治法罰鍰處罰標準	台灣	行政院環境保護署	113.11.07
81	外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準	台灣	全國法規資料庫	113.11.14

九、職業災害調查報告

◆職業災害統計

✓2024年第三季09/01-11/30(累積人/次數)職業災害統計，共計0位。



工作者安全衛生履歷智能雲

學習資源

職業安全衛生管理設置管理

職業安全衛生管理設置設計

職業災害統計通報管理

(IM-01)職災統計月報

(IM-06)各類職災檢査

職業災害統計通報統計

基本資料管理

首頁 / 職業災害統計通報管理 / (IM-01)職災統計月報

(IM-01)職災統計月報

資料時間

是否發生職災

☒ 不報

☐ 是

☐ 否

請選擇事業單位

取消

查詢

操作手冊下載：勞保給付勾稽資料查詢 職災通報說明

清單

新增一筆

刪除紀錄

顯示 25 項結果

資料時間	職業災害類別 事業單位名稱	雇用勞工數	總工作天數	總工作時數	是否發生職災	是否送審	功能
11311	01251010F01 其陽科技股份有限公司	220	4620.00	36960.00	N	資料送審	編輯 登列 新增 刪除
11310	01251010F02 其陽科技股份有限公司	218	4142.00	33136.00	N	檢查員確認	編輯 登列 新增 刪除
11309	01251010F02 其陽科技股份有限公司	216	4320.00	34560.00	N	檢查員確認	編輯 登列 新增 刪除

二、職業安全衛生管理計畫2-2

主題	週期	自動檢查	週期
職災統計	月	高低壓電氣設備	半年
職災預防/健康衛生宣導	月	消防安全設備檢修申報	年
職業安全衛生委員會議	季		
法規鑑定	季		
緊急應變	6月.12月		
作業環境監測	6月.12月		
內部稽核	7月初		
管理審查會議	7月底		
外部稽核	8月初		
新人職安衛教育訓練	季		
在職職安衛教育訓練	每年		

職業安全委員會與工作者參與和諮詢程度

職安衛委員會議題	參與權	諮詢權
審議及討論職業安全衛生管理相關之內外部議題	√	
職業安全衛生管理計劃	√	
職業安全衛生政策和目標的達成	√	
法規鑑別		√
職業安全衛生績效	√	
職業災害調查報告		√
作業環境監測檢討		√
安全、衛生教育訓練實施		√
健康管理、職業病預防及健康促進事項		√
自動檢查及安全衛生稽核		√

工作者職業健康與安全教育訓練

其陽重視員工安全文化及加強員工安全意識，對於職業安全衛生教育訓練非常重視，每季均會安排一次新人教育訓練，在職員工則每年 1 小時的教育訓練一般職業安全衛生教育訓練。證照回訓部分，各種證照依法規規定回訓時間安排，以測驗、實作或取得結訓證書方式確認其成效。下表為 2024 年教育訓練彙總表。

訓練類別	班次	訓練人數	訓練時數	總訓練時數
職業安全衛生業務主管 在職訓練	1	1	6	6
職業安全衛生管理員(師) 在職訓練	1	1	12	12
輻射防護人員在職訓練	3	5	3	15
一般職業安全衛生教育訓練 (新人)	4	42	3	126
一般職業安全衛生教育訓練 (在職) (每年上 1 小時,3 年 3 小時)	1	219	1	219

資料來源：證照人員教育訓練(回訓)管理紀錄表-1131220 及 新人教育訓練簽到表人數

承攬商職業安全衛生管理

承攬商職業安全管理有助於保障員工和承包商的安全，是公司履行社會責任的重要表現。承攬商入廠作業時需遵守職業安全管理規範，在作業前職安人員會對承攬商進行危害告知及填寫相關文件，完成後始可讓承攬商進入公司或工廠範圍施作，確保施作人員充分瞭解潛在風險，在作業前完成安全衛生檢查和個人防護裝備配備確實佩戴，防止意外事故發生。

至於承攬商評鑑部分，其陽規定新承攬商須經過評鑑才可成為正式承攬商，承攬商每年定期考核部分，基本上列入往來承攬商名冊均列入考核，考核通過內容將列入下一年度評估標準。2024 年其陽承攬商工程案共計 4 件，如下表所示。

日期	承攬項目
2024 年 2 月、5 月、9 月	工廠燒機室例行保養工程
2024 年 3 月	恆溫恆濕機壓縮機維修

職業安全衛生管理系統內、外部稽核

其陽於 2019 年通過 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統，2022 年通過 ISO 14001:2015 環境管理系統，每年實施內、外部稽核。2024 年內部稽核時全體工作者人數為 219 人，內部稽核部分包含各單位自行鑑別，召開管理審查會議，最後執行外部稽核。內部稽核時除了至各單位稽核鑑別外，同時也將前一年度缺失的部分再度核對改善狀況及執行成果。管理審查會議則討論內外部議題及變更部分、內部稽核的結果改善與討論、利害關係者選出的重大議題等等。

外部稽核前會告知各部門須注意事項，遵循 ISO 條文精神執行管理系統的規定，相關單位各司其職，外部稽核結束後，召開結束會議中會說明今年度外部稽核結果及建議改善項目，後續再由各單位配合實施改善矯正措施。

職業災害的發生與預防

其陽 2024 年全公司職業災害共計 0 件，無員工有罷工或停工事件，虛驚事件共計 1 件，故「可記錄事故率」比率為零，「虛驚事件發生率」比率為 0.477。對於職災預防，以消除、替代、工程控制、管理控制及個人防護具佩戴等五大預防順序來進行。個人防護具部分已建立自動檢查表及清冊，包含耳部、手部、足部、呼吸及身體部分的個人防護具均包含在內，在規定的時間內執行檢查，並告知檢查人如何保養維護。

職業安全衛生室在新進及在職員工的「一般職業安全衛生教育訓練」中均有加強宣導職災發生原因及預防措施，職業安全衛生人員現場巡場時若發現有發生職災疑慮時會告知現場作業人員立即改善，有立即性危害者馬上離開危害源周邊，減少不安全環境造成傷害；工廠作業時遵循 SOP，減少不安全行為動作，避免因作業疏忽導致職業災害發生。下表是 2024 年職業災害相關項目統計表。

項目	2024 年
總經歷工時 (小時)	419,376
失能傷害頻率 (F.R.)	0
失能傷害嚴重率 (S.R.)	0
總合傷害指數 (F.S.I.)	0
職業傷害所造成的死亡數量	0
職業傷害所造成的死亡比率	0%
職業病所造成的死亡數量	0
職業病所造成的死亡比率	0%
嚴重的職業傷害數量	0
嚴重的職業傷害比率	0%
可紀錄之職業病的數量	0
可紀錄之職業傷害的數量	0
可紀錄之職業傷害的比率	0%

註：總工時計算：以公司和工廠 2024 年 1 月至 12 月的工時全部加總。

註：計算嚴重職業傷害的數量與比率時，排除死亡人數。

註：計算可記錄之職業傷害的數量與比率時，包括由職業傷害所造成的死亡人數並以百萬工作小時計算比率。

註：計算方式失能傷害頻率 (FR)=(總計傷害損失人次 x 10^6)/ 總經歷工時，採小數點第三位以後捨棄。

註：失能傷害嚴重率 (SR)=(失能傷害總損失日數 x 10^6)/ 總經歷工時，採至整數位、小數點以後捨棄。

註：總合傷害指數 (FSI)= $\sqrt{(SR \times FR)/1000}$ ，採小數點第三位以後捨棄。

註：嚴重職業傷害意指超過六個月仍未能復原至受傷前健康狀態。

註：僅包括透過組職安排的運輸工具造成通勤事故的傷害可計算為職業傷害，員工上下班通勤不算在內。

註：可記錄事故率 (TRIR)= 可記錄之職業傷害數 / 總經歷工時 X 200,000。

註：虛驚事件發生率 (NMFR)= 虛驚事件數 x 200,000/ 總經歷工時。

註：職業傷害所造成的死亡比率 =(職業傷害所造成的死亡人數 x 200000)/ 總經歷工時。

註：嚴重的職業傷害比率 (排除死亡人數)=(嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) x 200000)/ 總經歷工時。

註：可記錄之職業傷害比率 =(可記錄之職業傷害數 x 200000)/ 總經歷工時。

項目	總經歷工時	事故數	比率
可記錄事故率	419,376	0	0
虛驚事件發生率	419,376	1	0.477

職業相關疾病預防

其陽 2024 年並無職業病案例。在職業病預防採取積極態度，由職業安全衛生人員與臨場健康服務醫護人員在四大計畫各項評估進行預防及矯正。在人因性肌肉骨骼危害預防，2024 年已進行 NMQ 肌肉骨骼症狀調查後疑似有危害風險，已完成醫護人員健康關懷及複評共計 18 人，佔公司人數比例為 10.11%；在異常工作負荷促發疾病方面，需要安排醫師面談諮詢人數為 2 人，佔公司人數比例為 1.12%，建議需要醫師面談諮詢人數為 12 人，佔公司人數比例為 6.74%。(下表為人因性與異常工作負荷等相關人數與比率統計表)

項目	人數	比率
人因性肌肉骨骼 (疑似有危害) (醫護人員複評完成)	18	10.11%
異常工作負荷促發疾病 (中度風險) (建議醫師面談諮詢)	12	6.74%
異常工作負荷促發疾病 (高度風險) (需要醫師面談諮詢)	2	1.12%

資料來源：勞工健康服務執行紀錄表 20250113 內第五項第二點表格及第三點

辦公室作業之職業病為經常為人疏忽，預防措施以人因性肌肉骨骼傷害為主，有疑似危害之同仁由臨場醫護人員提供正確坐姿、使用電腦時桌椅高度調整及手部和腕部如何保護等說明。在工廠或實驗室作業職業病預防，除人因性危害外還有物理性危害，人因性危害以手部推拉，肩、頸、背部等因搬運動作不良姿勢危害為預防主軸，物理性則以噪音防護為主。

作業環境監測每半年實施，除了化學品濃度監測外，也列入噪音監測，雖然監測結果未超過法定容許標準 85 分貝，為保護員工耳部健康，均提供作業人員耳部保護個人防護具（如耳罩、耳塞），也請職業護理師向該區域作業的員工舉辦「噪音作業健康危害預防衛教」，以期達到員工對於噪音危害的認知。



職業護理師噪音防護衛教

緊急應變避難演練

為使員工充分了解緊急應變處理如何因應，具備事故或危急狀況發生時清楚了解處理流程和順序，於 12 月份舉辦緊急應變演練，同時也讓所有員工在入職時接受一般職業安全衛生教育訓練課程中也加強宣導，緊急應變處理等專業知識，深根員工安全意識及作業區域環境之安全性。



緊急避難應變處理演練

• 3.3 員工權益保障

其陽科技致力於打造公平、尊重與包容的工作環境，並秉持以人為本的理念，提供具競爭力的薪資與完善的福利制度，確保員工的權益與職涯發展

合理薪資

公司提供具市場競爭力的薪資結構，並依據員工的職位、績效與產業趨勢進行調整，確保薪酬公平合理。

年度總薪酬比率

最高個人薪酬與整體薪資結構變化影響指標	2024 比率
年度總薪酬比率 = 組織薪酬最高個人之年度總薪酬 / 所有員工 (不包括該薪酬最高之個人) 之年度總薪酬中位數	9.01

年度總薪酬報酬變化比率

	2024 比率
年度總薪資報酬變化比率 = 組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比 / 所有員工之年度總薪酬中位數增加百分比	13.14

其陽非擔任主管職務之全時員工薪資 (仟元)

類別	2024 年
非擔任主管務之員工薪資總額 (仟元)	181,065
非擔任主管務之員工薪資平均數 (仟元)	892
非擔任主管務之員工薪資中位數 (仟元)	742



男女薪酬比

其陽依照法令規範，絕無低於基本工資。公司亦重視性別平等與薪酬合理性，定期檢視不同職類別與性別間的薪酬結構，以確保報酬制度公平且具競爭力。相關分析數據目前屬於內部管理資訊，暫不對外揭露。

退休金提撥

依據相關法規提撥退休金與勞工退休準備金，確保員工能夠在退休後獲得穩定保障，並定期檢視相關制度，以符合社會發展與員工需求。

優質福利

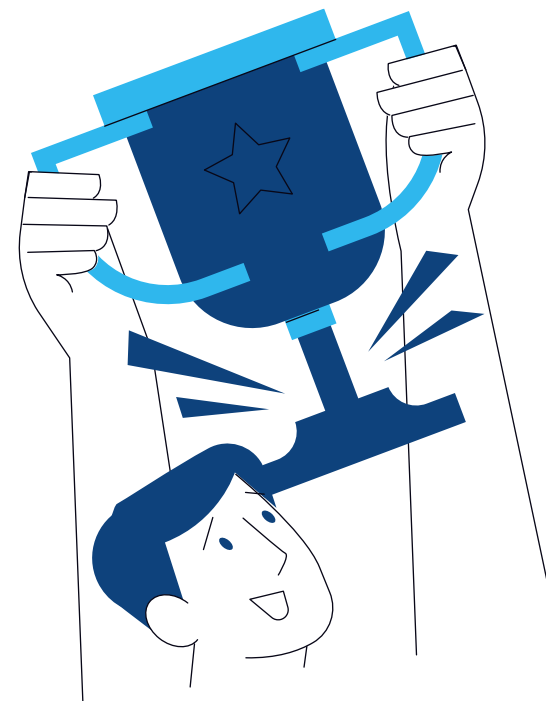
其陽提供多元且完善的員工福利，涵蓋健康保險、年度健康檢查、彈性工時、員工持股、育嬰假、員工活動補助等，以促進員工身心健康與工作生活平衡。

員工權益保障 _ 育嬰假

本公司重視員工家庭福祉，提供完善的育嬰假制度，支持員工在工作與家庭之間取得平衡，致力於打造友善職場環境，2023 年度有 2 位女性員工申請育嬰留職停薪，並持續到 2024 年，2 位皆在 2024 年復職，育嬰留停後復職率達 100%。本公司提供之生育福利制度讓員工在迎接新生命的同時，享有充分的休息與安心的福利保障。2024 年度育嬰假與產假統計

	2023		2024	
	男	女	男	女
實際使用 (人)	0	2	0	2
使用後復職 (人)	0	0	0	2
復職後 12 個月仍留任 (人)	0	0	0	0
實際使用 (%)	0	100%	0	100%
使用後復職 (%)	0	0	0	100%
復職後 12 個月仍留任 (%)	0	0	0	0

2024 年度育嬰假與產假統計



和諧勞資關係

公司積極維護透明溝通管道，透過定期勞資會議、設立總經理信箱、滿意度調查等，確保員工意見能被即時反映並有效回應，持續推動和諧且穩定的勞資關係。

另，針對在執行可能嚴重影響員工權利的重大營運變化前，公司將依規定於適當時機揭露，目前仍處於保密階段，暫不公開說明。

多元化與機會平等

其陽科技致力於打造多元包容的職場環境，無論性別、年齡、種族、宗教或身心狀況，皆享有平等的就業與發展機會。



• 3.4 學習與職涯發展

人才發展

其陽重視員工教育訓練，致力於提供多元培訓課程，涵蓋管理能力、新人發展等方面。我們打造優質成長環境，確保員工能與公司共同進步，提升競爭力，創造卓越績效。

主要關注對象	2024 訓練目標	2024 訓練目標達成狀況	中長期行動	管理方式
員工、供應商、客戶	落實主管職能訓練	主管訓練課程完訓率達 100%	配合集團總部，持續加強主管職能	■ 責任：HR 及各單位主管 ■ 資源：高階主管支持 / 集團總部合作 ■ 行動：持續配合政策 / 數位課程導入 / 加強主管管理職能
	明確新人通識訓練	新人通識訓練完訓率達 100%	數位課程導入，提升課程多樣化	
	強化法規政策必修課程	法規相關訓練完訓率達 100%	持續關注相關法規，配合政策施行	

新人訓練：

- 新進人員通識訓練：32 人
- 新進人員通識訓練總時數：96 小時

誠信訓練調訓率

本公司為落實誠信經營及道德行為，自 109 年起建立「誠信手冊」，做為公司全體同仁在誠信及道德上的準則及主要規範，為此，本公司每年皆會對全體同仁進行線上受訓及測驗，2024 年度其陽亦有進行誠信（反貪腐）手冊之全員調訓，調訓人員人數涵蓋臺北總部（含工廠）217 人，全公司完成訓練之人員達 9 成以上。另外，本公司亦有與供應商簽署相關協議，簽訂率達 100%。

		員工人數	已受訓人數	已受訓比例
員工類型	直接人員	28	28	12.4%
	間接人員	197	189	84.0%
員工類別	管理階層	38	37	16.4%
	非管理階層	188	180	80%
合計		225	217	96.4%

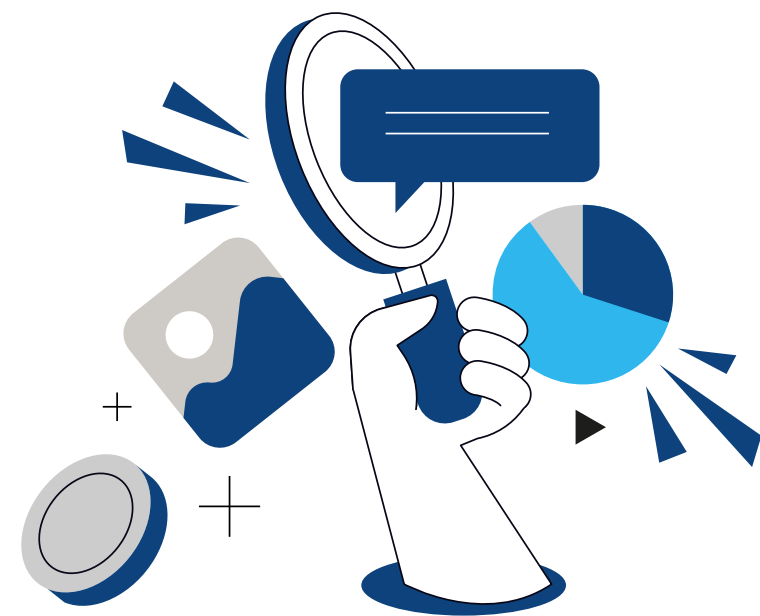
教育訓練

2024 主要進行 3 項全員調訓，從性別及員工類別來看，每項訓練在各類型中的平均時數皆有達到 8 成以上，顯示本公司對每位員工皆具有完善的訓練。

			誠信（反貪腐） 訓練	內線交易訓練	職業安全衛生訓 練
性別	男 共 139 人	人數	134	131	130
		平均 時數	0.48	0.28	0.94
	女 共 86 人	人數	83	83	80
		平均 時數	0.48	0.29	0.93
員工 類別	直接人員 共 28 人	人數	28	28	23
		平均 時數	0.5	0.3	0.82
	間接人員 共 197 人	人數	189	186	187
		平均 時數	0.48	0.28	0.95

績效評核

全公司致力推動公平透明人才管理制度，無論性別與階層，全公司所有員工均參與定期的績效考核。



• 3.5 員工健康幸福

職業健康服務

依據勞工健康保護規則，其陽設置臨場健康特約醫護人員，定期進行臨場面談，執行項目：健康指導、人因性肌肉骨骼傷害追蹤、心血管疾病風險分級、母性健康保護者妊娠及分娩後追蹤、中高齡及高齡工作者健康管理、成人血壓、BMI、代謝症候群、三高族群等關懷與確認，公司配置足量急救箱等應變器具供員工緊急搶救使用，且定期更新補充急救箱內物品。

其陽的員工皆享有每年一次的一般及特殊健康檢查，特約醫護人員會依據健康檢查結果，進行後續健康管理規劃。依循職業安全衛生法基本精神保持無重大職業災害，並減少虛驚事件的發生，持續邁向職場零職災，加強健康管理，以健康檢查為基礎，追蹤中度風險群，提供高度危險群醫療轉介、保持員工身心健康，建立健康職場環境。

執行成果如下表說明：

建立健康職場環境執行成果	內容說明
醫護人員臨場健康服務評估	每年執行「臨場健康服務」，包含內部作業場所和周邊環境危害辨識及風險評估、適性配工與工作設計建議，健康檢查異常項目追蹤及衛教文宣實施，中高度風險員工面談諮詢，整體健康管理和疾病預防。(如表 1 和表 2 說明)
人因性肌肉骨骼危害預防	辦公室和實驗室潛藏易疏忽的人因性危害因子，透過肌肉骨骼症狀調查表 (NMQ 表) 調查，了解員工個人身體各部位疼痛程度，臨場醫護人員針對疼痛程度高的員工之工作環境與工作型態與內容的相關度追蹤了解，進而檢討改善。(如表 3 說明和圖 3 所示)
實施年度健康檢查及特殊健康檢查	2024 年 11 月 21 日及 22 日實施年度健康檢查及特殊健康檢查，藉此結果分析瞭解員工身體的實際狀態，找出異常項目根源及與工作的相關性，中、高度風險群員工後續追蹤，做好員工健康管理。(如照片 1-4 所示)
執行職務遭受不法侵害預防	依據職安署「執行職務遭受不法侵害預防指引」中規定「建構行為規範」，由公司高層簽署，發表「禁止工作場所職場暴力之書面聲明」，絕不容忍職場不法侵害之行為，遇有不當行為聯繫專線及 E-mail 申訴管道。對於各部門單位主管提供「自我檢視檢核表」加以自我行為規範。(如圖 1 和圖 2 所示)
母性健康保護政策執行	2024 年共計有 2 位員工接受母性健康保護實施計畫，由臨場醫護人員主動關懷妊娠員工面談了解，提供建議，確保妊娠、分娩後、哺乳中女性勞工之身心健康，達到母性勞工健康保護之目的。

項 目	面談諮詢人次
新人體格檢查異常狀況面談諮詢	6
母性保護 (妊娠中及分娩後) 面談諮詢	2
健康檢查異常項目追蹤面談諮詢	36
中高齡工作適能評估面談諮詢	20

表 1: 臨場健康服務面談諮詢人次

項 目	指導及衛教人數
噪音作業健康危害預防	7
母性健康保護注意事項	2

表 2: 醫護人員健康指導和衛教項目及人數

NMQ 問卷疼痛指數	納管人數	已完成醫護人員健康關懷及複評人數
5 分	2	2
4 分	3	3
3 分	13	13

表 3: NMQ 表疼痛指數問卷納管及關懷複評人數

其陽科技股份有限公司

禁止工作場所職場暴力之書面聲明

其陽科技股份有限公司為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本公司之管理階層主管有職場霸凌之行為，亦絕不容忍本公司員工同仁間或顧客、客戶及陌生人對本公司員工有職場暴力行為。

一、職場暴力的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場暴力行為的樣態：

- (一) 肢體暴力(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- (二) 心理暴力(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- (三) 語言暴力(如：霸凌、恐嚇、干擾、歧視等)。
- (四) 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- (五) 跟蹤騷擾(如：與性或性別有關八類行為，包括監視、跟蹤、盯梢、守候、威脅、辱罵、以電子通訊、網路干擾、要求約會或其他追求行為等)

三、員工遇到職場暴力怎麼辦：

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 與加害者理性溝通，表達自身感受。
- (三) 思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- (四) 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- (五) 向公司提出申訴。

四、本公司所有員工均有責任協助確保免於職場暴力之工作環境，任何人目睹及聽聞職場暴力事件發生，都應立即通知本公司人事部門或撥打員工申訴專線，本公司接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。

五、本公司絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

六、本公司鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助本公司亦將盡力協助提供。

七、本公司職場暴力諮詢、申訴管道：

專線電話：02-2697-6866 #1112

專線傳真：02-2697-6966

專用電子信箱：hr1112@aewin.com

其陽科技股份有限公司

總經理

林季安
2024.10.10

圖 1: 禁止工作場所職場暴力之書面聲明

附件三 職場不法侵害行為自我檢視檢核表

行為內容敘述
☐ 持續的吹毛求疵，在小事上挑剔，把微小的錯誤放大、扭曲。
☐ 總是批評並拒絕看見被霸凌者的貢獻或努力，也持續地否定被霸凌者的存在與價值。
☐ 總是試圖貶抑被霸凌者個人、職位、地位、價值與潛力。
☐ 在職場中被特別挑出來負面地另眼看待，孤立被霸凌者，對其特別苛刻，用各種小動作欺負被霸凌者。
☐ 以各種方式鼓動同事孤立被霸凌者、不讓被霸凌者參與重要事務或社交活動，把被霸凌者邊緣化，忽視、打壓排擠及冷凍被霸凌者。
☐ 在他人面前輕視或貶抑被霸凌者。
☐ 在私下或他人面前對被霸凌者咆哮、羞辱或威脅。
☐ 給被霸凌者過重的工作，或要其大材小用去做無聊的瑣事，甚至完全不給被霸凌者任何事做。
☐ 剽竊被霸凌者的工作成果或聲望。
☐ 讓被霸凌者的責任增加卻降低其權力或地位。
☐ 不准被霸凌者請假。
☐ 不准被霸凌者接受必要的訓練，導致其工作績效不佳。
☐ 給予被霸凌者不實際的工作目標，或當其正努力朝向目標時，卻給被霸凌者其他任務以阻礙其前進。
☐ 突然縮短交件期限，或故意不通知被霸凌者工作時限，害其誤了時限而遭到處分。
☐ 將被霸凌者所說或做的都加以扭曲與誤解。
☐ 用不是理由的理由且未加調查下，對被霸凌者犯下的輕微錯誤給予沉重處罰。
☐ 在未犯錯的情形下要求被霸凌者離職或退休。

☐ 本廠區均無上述內容之不當行為發生。

評估人員：_____

職業安全衛生人員：_____

勞工健康服務醫護人員：_____

評估日期：____年____月____日

主管簽名：_____

圖 2：職場不法侵害行為自我檢視檢核表

肌肉骨骼症狀調查表

公司

填表日期： / /

B. 基本資料

廠區	部門	課/組		作業名稱		職務	
員工編號	姓名	性別 ☐ 男 ☐ 女	年齡	年資	身高	體重	慣用手 ☐ 左手 ☐ 右手

1. 您在過去的 1 年內，身體是否有長達 2 星期以上的疲勞、酸痛、發麻、刺痛等不舒服，或關節活動受到限制？
☐否 ☐是（若否，結束此調查表；若是，請繼續填寫下列表格。）

2. 下表的身體部位酸痛、不適或影響關節活動之情形持續多久時間？
☐1 個月 ☐3 個月 ☐6 個月 ☐1 年 ☐3 年 ☐3 年以上

C. 症狀調查

不痛 0	1	2	3	4	5 極度 劇痛
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐

不痛 0	1	2	3	4	5 極度 劇痛
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐

背面觀

• 其他症狀、病史說明

圖 3：NMQ 肌肉骨骼症狀調查表



照片 1-4: 健康檢查現場

建立健康職場環境執行成果	內容說明
異常工作負荷危害預防	藉由問卷量表及年度健康檢查異常項目瞭解員工身體和心理的異常狀態，經由數據彙整，區分風險等級，找出中、高度風險群員工，醫護人員加以衛教、輔導及追蹤，減少疾病促發的可能性。(如表 4 和表 5 和表 6 說明)
保障中高齡及高齡工作者職場工作安全	中高齡及高齡工作者於工作場所中可能潛藏之危害預防，搭配四大計畫，針對中高度風險者，其工作場所及個人健康做風險評估及異常項目追蹤，以「工作適能指數評估表」評估在工作上的安全性與適性評估，配合醫護人員輔導改善，務必身心健康及工作安全。(如表 7 說明)
實驗室噪音預防及保護措施	實驗室連續性噪音，雖經作業環境監測未超出容許範圍，仍提供作業環境內員工耳部保護措施(如耳罩、耳塞)，做好噪音危害預防。(如照片 5-8 所示)
化學品管理及污染物安全防護	化學品外裝均有標示，附上安全資料表保護作業勞工。生產線與實驗室常用烙鐵焊接，產生燻煙(粒狀污染物)，其週邊均安裝局部排氣裝置，有機溶劑潛藏氣狀污染物的危害，每年藉由作業環境監測追蹤污染物在作業環境中的實際濃度，降低危害因子員工健康的威脅。(如照片 9-11 所示)
精密測試作業區照度加強	作業勞工須經常以螢幕觀看測試 PC 板的數據，故加強該區照度，讓作業勞工觀看螢幕時能有充足的照度，以保護作業勞工之眼睛健康。(如照片 12-13 所示)
輻射設備操作人員保護及教育訓練	輻射設備參加教育訓練，具備操作人員資格才允許上線操作。每個月提供操作人員劑量佩章，操作設備時需佩帶佩章，以量測操作時設備發出的輻射劑量對於操作人員的影響程度，每月提供測試報告結果是否有超出容許劑量標準。(如照片 14-18 所示)

十年心血管疾病風險	風險等級	健康管理施行措施	納管人數
<10%	低	建議採生活方式干預預防	152
10%~20%	中	每隔 6-12 個月追蹤危險因子	21
20%~30%	高	每隔 3-6 個月追蹤危險因子	4
>30%	極高	需要 1-3 個月緊密追蹤危險因子	1

表 4: 十年心血管疾病風險等級人數及採行健康管理措施

工作負荷風險等級	納管人數	完成健康衛教指導人數
低負荷	133	暫時不需要
中負荷	40	持續追蹤
高負荷	3	3

表 5: 工作負荷風險等級及完成健康衛教人數

風險分級及面談諮詢建議		罹患心血管疾病風險程度		
		低 (152 人)	中 (21 人)	高(含極高) (5 人)
過負荷風險程度	低 (133 人)	不需諮詢 (113 人)	不需諮詢 (16 人)	建議諮詢 (4 人)
	中 (40 人)	不需諮詢 (35 人)	建議諮詢 (4 人)	需要諮詢 (1 人)
	高(含極高) (5 人)	建議諮詢 (4 人)	需要諮詢 (1 人)	需要諮詢 (0 人)

表 6: 異常工作負荷整體危害分級及諮詢建議人數

工作適能等級	內容說明	分數範圍	管理措施	人數
弱	不能勝任工作要求	7~37 分	恢復其工作適能正常	0 人
普通	工作適能有待加強	38~42 分	改進其工作適能	10 人
良	能勝任所從事的工作	43~46 分	支持其工作適能	81 人
優	能很好地勝任所從事的工作	47~49 分	維持其工作適能	1 人

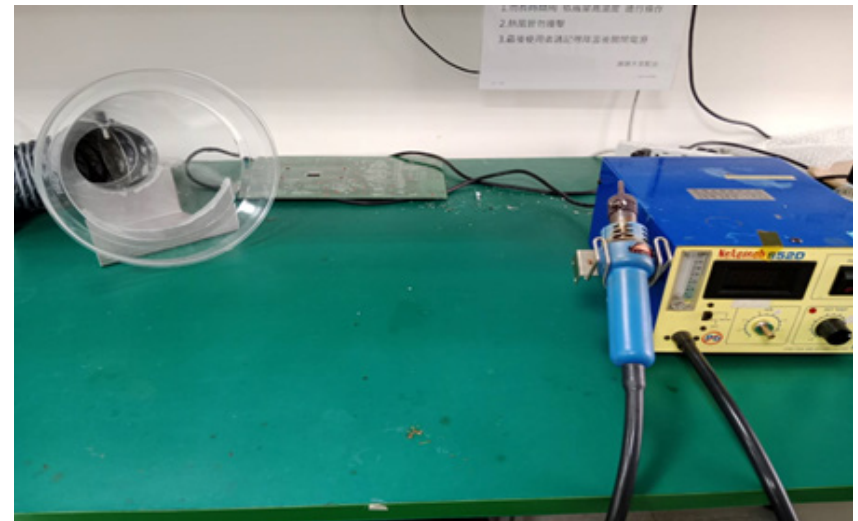
表 7: 中高齡工作適性評估表



照片 5-8: 噪音作業場所標示及員工佩帶耳部防護具



照片 9: 職安衛相關表單放置區



照片 11: 烙鐵旁局部排氣設備



照片 10: 有機溶劑外裝標示



照片 12: 改善前照度 (468.32 Lux)



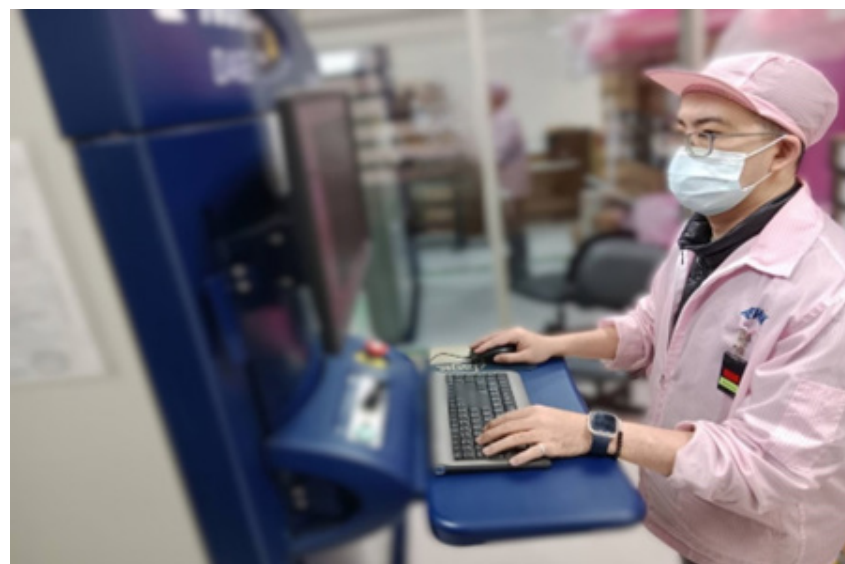
照片 13: 改善後照度 (702.48 Lux)



照片 14-15: 輻射設備、人員操作情形



照片 16: 輻射設備、人員操作情形



照片 17: 輻射設備、人員操作情形



照片 18: 輻射劑量佩章

健康促進活動舉辦

其陽除了健康管理和服務外，也注重健康促進。何謂健康促進？指的是促進個人、群體和社區的健康，包括身體、心理和社會健康，目的是通過提高健康意識和行為來減少疾病和傷害的發生。透過健康促進講座提高員工健康水準，以及對於健康身心靈關注程度，有助於改善憂鬱心理，減少焦慮的風險，進而提高專注力和生產力，減少疾病和傷害對工作上造成的影響。2024 年舉辦四大計畫健康促進講座，分別是 8 月份「心血管疾病管控」、9 月份「執行職務遭受不法侵害預防及溝通協調」、10 月份「人因性危害 (肌肉骨骼傷害) 預防」、11 月份「工作場所母性健康保護政策說明」等。

健康講座項目	舉辦月份	參加人數
心血管疾病管控	2024 年 8 月	50 人
執行職務遭受不法侵害預防及溝通協調	2024 年 9 月	16 人
人因性危害 (肌肉骨骼傷害) 預防	2024 年 10 月	15 人
工作場所母性健康保護政策說明	2024 年 11 月	10 人

健康促進講座項目和參加人數

健康促進講座項目	內容說明
心血管疾病管控	為了預防異常工作負荷促發心血管疾病，減少員工的身體和心理負擔，使員工了解何謂心血管相關疾病，發生的原因及造成的影響，尤其在冬季天氣寒冷狀況下該如何保護自己，避免造成急性促發疾病。 (如照片 19 說明)
執行職務遭受不法侵害預防及溝通協調	讓員工了解何謂不法侵害，內外部各層面如何預防，申訴管道為何，溝通協調的建議作法，以及遇到跟蹤騷擾及不法侵害時如何因應的流程和做法等。(如照片 20 說明)
人因性危害 (肌肉骨骼傷害) 預防	讓員工了解日常活動中有哪些人因性危害潛在因子，如何正確的「坐」，電腦桌椅如何調整高度，手腕和手臂高度調整和保護，搬運動作正確姿勢，肩、頸、背部等痠痛如何預防等說明。 (如照片 21 說明)
工作場所母性健康保護政策說明	說明甚麼是女性健康保護，在甚麼樣的作業環境下會影響母體和胎兒的健康，懷孕期間及生產後一年內可以受到甚麼樣程度的保護等。 (如照片 22 說明)

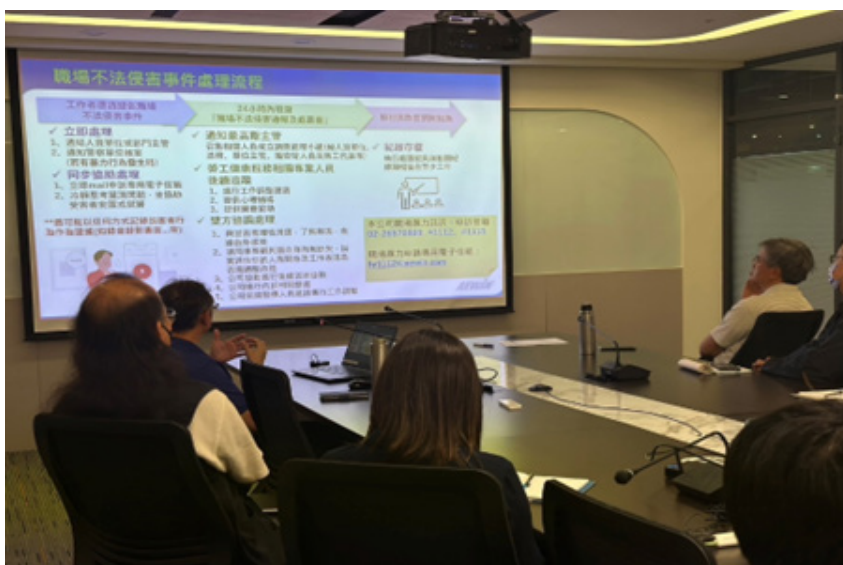
健康促進講座項目和內容說明



照片 19: 心血管疾病管控健康講座



照片 21: 人因性危害(肌肉骨骼傷害)預防」健康講座



照片 20: 執行職務遭受不法侵害預防及溝通協調健康講座



照片 22: 工作場所母性健康保護政策說明」健康講座

員工關懷福利政策

作為負責任的企業，我們致力於提供完善的薪資福利、健康照護及休閒活動，以確保員工擁有良好的工作環境與生活品質。我們深信，唯有員工身心健康且充滿活力，企業才能夠穩定發展，持續為社會創造價值。

1. 薪資與獎勵制度：公司秉持公平合理的薪酬政策，提供多元化的獎勵機制，以激勵員工發揮最佳表現：
 - 持股信託：透過員工持股信託計畫，提升員工對公司的認同感與長期發展信心。
 - 績效獎金：依據公司營運表現及個人績效表現發放獎金，獎勵優秀人才。
 - 生日福利金：於員工生日提供專屬生日禮金，以表達企業關懷。
 - 三節禮金：於春節、端午節及中秋節發放禮金，與員工共同歡慶節日。
 - 生育補助：鼓勵員工建立幸福家庭，提供生育補助以減輕育兒負擔。
 - 汽機車補助：提供交通補助，減輕員工通勤與交通費用負擔。
2. 休閒活動與員工關懷：我們重視團隊凝聚力，定期舉辦多元化的活動，促進員工之間的交流與身心平衡：
 - 慶生會、下午茶與春酒活動：透過慶生會、下午茶及春酒活動，提升員工歸屬感，促進同事情誼。
 - 家庭日：邀請員工與家人共襄盛舉，提供親子互動的機會，讓家庭成員更了解企業文化。
 - 體育競賽：定期舉辦運動比賽，鼓勵員工養成運動習慣，提升團隊合作精神。

休閒活動	日期
春酒	1次/年
慶生會	2~3次/年
家庭日	1次/年
下午茶	1-2次/年

休閒活動每年舉辦次數



春酒、運動會、慶生會活動

3. 健康與醫療照護：我們關心員工的身心健康，提供全面的健康照護與保險計畫，讓員工安心工作，無後顧之憂：

- 完善保險：除法定勞健保、職業保險及勞退計畫外，另提供員工團體保險，涵蓋意外、意外醫療、住院、重大疾病、癌症、職業災害等。
- 年度健康檢查：提供定期健康檢查，協助員工掌握身體狀況，及早預防潛在健康風險。
- 駐廠護士與特約醫師：提供駐廠護士及特約醫師駐點服務，確保員工能即時獲得專業醫療建議。
- 健康促進活動：不定期舉辦健康講座、健走活動、身心靈成長課程，提升員工整體健康。

4. 彈性工作與家庭支持：我們理解工作與生活平衡對員工的重要性，因此提供靈活的工作與休假制度，讓員工能夠兼顧個人與家庭需求：

- 彈性工時：讓員工可根據個人需求排定上下班時間，提高工作效率與生活品質。
- 訂婚假：支持員工的個人生活發展，提供訂婚假，讓員工感受到實際需求的幸福感。
- 哺乳室：為哺乳期員工提供舒適的哺乳環境，支持職場媽媽兼顧家庭與事業。

我們相信，唯有員工滿意，企業才能持續成長。因此，我們將持續優化各項員工福利，打造健康、友善且可持續發展的工作環境，讓每位員工都能在這裡實現個人價值，與公司共同成長。





第四章

夥伴共榮

永續供應鏈推動 | 客戶需求與創新產品 | 社區/夥伴永續共榮行動



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
ACTION
CAMPAIGN

• 4.1 永續供應鏈推動 負責任的採購者

負責任的採購者是指在採購過程中，考慮到技術、品質、交期、環保、人權、安全與衛生等多方面因素，並積極與供應商合作以達成永續發展目標的採購者。其陽科技作在其供應鏈管理中，強調負責任的採購，並要求供應商遵守《供應商行為準則》，以確保供應鏈的永續發展。

這樣的採購者不僅關注產品的成本和質量，還會考慮到供應鏈對環境和社會的影響，並致力於減少這些影響。

1. 供應商晉用 (供應商行為準則)

其陽科技作為全球領先的工業電腦專業製造服務公司，我們致力於發揮積極影響力，這是作為負責任的採購的使命，我們堅信，只有在每一個環節都做到最好，才能共同打造出綠色永續、值得信賴的其陽科技供應鏈，實現對社會和環境的承諾，並為所有利益相關者創造長遠的價值。

1. 勞工標準：禁止強迫勞動，不得使用童工，工時不得超過當地法律規定，並應支付合理工資和福利。
2. 環境保護：供應商應公開揭露環保活動，遵守相關法規，並實施有效的環境管理。
3. 健康與安全：確保工作場所的健康與安全，並提供適當的培訓和支持。
4. 道德規範：遵守高標準的從業道德，不得參與賄賂、不公平競爭或其他不當行為。
5. 管理機制及系統：建立適當的流程，以執行行為準則，並定期評估和控制相關的人權風險。

供應商組成和扶植在地供應商是供應鏈管理中的重要議題。以下是一些關鍵點：

供應商組成

供應鏈通常由上游、中游和下游三個部分組成：

1. 上游：包括原材料供應商，提供生產所需的基本材料。
2. 中游：包括加工和製造商，將原材料轉化為中間產品或最終產品。
3. 下游：包括分銷商和零售商，將產品交付給最終消費者。

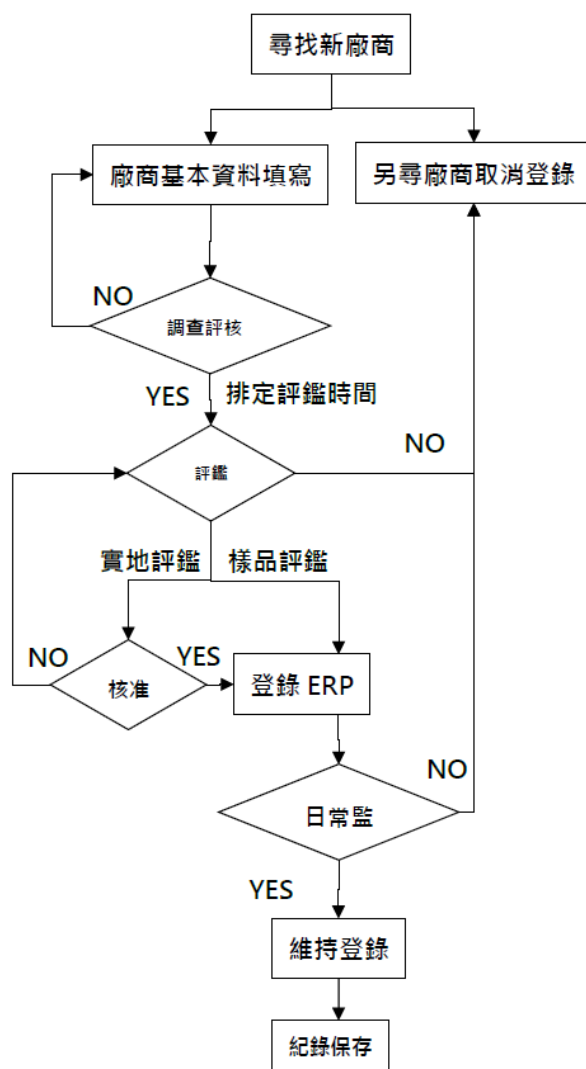
扶植在地供應商

扶植在地供應商有助於提升企業的靈活性和可持續性，並促進地方經濟發展。以下是一些具體措施：

1. 技術與品質提升：企業可以通過技術支持和培訓，幫助在地供應商提升技術水平和產品品質。例如，台積公司積極輔導在地供應商，提升其技術與品質。
2. 優先採購：企業可以優先選擇在地供應商，減少運輸成本和碳排放，並創造在地就業機會。
3. 建立緊密合作關係：通過長期合作和穩定的訂單，企業可以與在地供應商建立緊密的合作關係，確保供應鏈的穩定性。

這些措施不僅有助於企業自身的發展，還能促進地方經濟和社會的可持續發展。

II. 供應商晉用程序圖



III. 供應商管理程序 (策略)

其陽科技在新供應商認證階段即要求供應商簽署採購合約和供應商品質保證函，以確保其交期、品質和保固規範的合規性。我們特別針對天災或人禍造成的交貨延遲，要求供應商立即通知，並提出應對措施。針對共通性高的電子料件，其陽科技建立了替代零件 (Second Source) 管理機制，確保供應鏈的穩定性；對於主要材料，我們更是建立了安全庫存，以預防因缺料或品質問題導致的風險。

其陽科技根據不同料件級別，指派專屬採購人員分析市場信息，通過周會和月會不定期檢視市場動態。我們採取集中採購策略，建立關鍵供應商清單 (PVL, Preferred Vendor List)，通過收斂和集中合作，提高供應效率，確保取得高品質的物料和穩定的交期。

此外，我們還通過多種措施加強與供應商的合作關係。定期對供應商進行評估，根據產品品質、交貨準時率、配合度、工安管理和 CSR 管理等多方面進行考核，以確保供應商持續符合我們的要求。我們重視與供應商的溝通，通過定期會議和訪談，及時解決問題並優化合作流程。

其陽科技還致力於推動供應鏈的創新和持續改進，鼓勵供應商積極參與技術研發和創新，提升整體供應鏈的競爭力。通過這些策略，我們不僅確保了生產的順利進行和產品的高品質，還在供應鏈中建立了長期穩定的合作關係，實現了與供應商的雙贏局面。

我們相信，通過這些綜合性的供應商管理策略，其陽科技能夠在快速變化的市場環境中保持競爭優勢，並為客戶提供持續的優質服務和產品。



其陽科技積極投入供應鏈發展，致力於與供應商共同實現永續發展的目標。我們的採購策略是採用兩家以上的供應商供貨，以確保彼此之間具有替換性和競爭性，從而分散採購風險並降低成本。在關注供應商的成本、品質、交期和持續供應等方面的同時，我們制定了「其陽科技供應商行為準則」，要求供應商共同遵循這些標準。我們對全體供應商的評選指標管理已包含 RoHS (HSF)、ISO 9001、ISO 14001 等企業社會責任的重要指標。

其陽科技要求所有供應商必須維護基本人權並遵守勞動規範，並持續推動供應鏈的社會責任。我們相信，通過這些措施，我們能夠打造一個更具可持續性和責任感的供應鏈體系，確保供應鏈的穩定性和高效性，同時促進環境保護和社會發展。

IV · 供應商評鑑

每月 / 每季 / 半年對原物料供應商進行定期考核。

供應商評核以進料品質、交期、配合度、客戶抱怨等各面向評核。

依考核分數等及對供應商進行處置。

其陽科技要求供應商成為合格供應商後，還會定期評估其在五個關鍵面向的表現，包括技術能力、品質能力、交貨供應能力、成本領先能力以及服務團隊能力。這些評估結果將成為我們採購策略的重要參考依據。對於關鍵零組件供應商，我們將制定各產品線的策略供應商，而未被列入策略供應商的供應商則被歸為一般合格供應商。成為策略供應商的供應商將獲得其陽科技的優先使用權或採購量提高的機會。

種類	定期	不定期
頻率	每月 & 每半年	不定期 (現場稽核及訪視)
評量等級	A 級 : 90 ≤ 分數 ≤ 100	A 級 : 90 ≤ 分數 ≤ 100
	B 級 : 75 ≤ 分數 ≤ 90	B 級 : 75 ≤ 分數 ≤ 90
	C 級 : 60 ≤ 分數 ≤ 75	C 級 : 60 ≤ 分數 ≤ 75
	D 級 : 分數 < 60	D 級 : 分數 < 60

* 依據 (每月 & 每半年) 定期評鑑稽核方式，篩選出優良供應商並加以獎勵



V · 供應商評鑑及溝通

2024 年採用環境標準篩選之新供應商比例為 100%

與供應商之間建立良好的溝通關係對於供應鏈的成功至關重要。以下是有效的溝通策略，可協助改善與供應商之間的關係：

從一開始就設定明確的期望：建立每個新關係的清晰溝通路徑。確保所選擇的供應鏈規劃技術能夠便利地進行雙向溝通，允許更新狀態並提供零件料號 / 識別符號。

確定供應鏈規劃利益相關者：明確識別與供應商相關的利益相關者，例如需求規劃、採購、製造和物流團隊。確保這些團隊之間的溝通暢通，以確保順暢的供應鏈運作。

優先考慮供應商和關係：不同的供應商可能具有不同的重要性。優先考慮關鍵供應商，並與他們建立更緊密的合作關係。這有助於更好地管理持續的供應鏈短缺。

主動透明地與供應商溝通：在不確定的供應環境下，與供應商保持透明，分享生產預測，讓他們提前通知製造商可以交付的產品數量和時間。

這些策略將有助於改善供應商之間的溝通，確保供應鏈規劃的成功。

VI. 供應鏈風險管理

供應鏈風險管理是企業營運中不可或缺的重要環節。在全球化和不斷變化的環境下，企業面臨著供應鏈更短、更加在地化、小型專業供應商破產、生產基地、物流多式聯運的空運限制以及網路駭客攻擊等多重挑戰。為了因應這些挑戰，企業需要不斷提高供應鏈的彈性和靈活性，以應對各種突發事件的影響。

其陽科技致力於降低風險影響，我們針對現有的合格供應商進行謹慎的風險評估。這包括定期和不定期地調查供應商的營運和財務狀況，並密切關注高風險領域，以避免突然倒閉導致的出貨中斷或糾紛等問題。

其陽科技堅持與供應商建立夥伴關係，共同應對供應鏈風險。我們將持續改進我們的風險管理策略，以確保在供應鏈上能夠採取最適當的預防措施，並及時應對可能對營運造成的損害。透過這些努力，我們將不斷提升供應鏈的穩定性和可靠性，實現企業的永續發展目標。

關鍵材料使用風險管理

1. 關鍵材料識別與定義

其陽科技依據材料對產品性能的重要性、供應來源集中度及替代性，將釹鐵硼 (Neodymium-Iron-Boron)、釷鈷 (Samarium-Cobalt)、鋁鎳鈷 (Aluminum-Nickel-Cobalt)、鐵氧體 (Ferrite) 等磁性材料識別為關鍵材料，並重點管理其使用情況與供應風險。

2. 關鍵材料風險評估機制

本公司定期檢視關鍵材料的全球市場動態，並針對材料供應集中度、地緣政治風險、替代性技術發展進行分析。透過周會及月會掌握供應鏈變動，並針對高風險項目列為重點監控對象，防範原料短缺或價格大幅波動的影響。

3. 供應風險管理措施

針對關鍵材料的供應風險，採取以下管理措施：

- 供應多元化：針對關鍵材料建立至少兩家以上之合格供應來源，以分散供應風險。
- 安全庫存管理：針對主要材料建立最低庫存量標準，確保因供應中斷或需求激增時具備緩衝。
- Second Source 替代料件機制：對高共通性的電子材料建立替代零件清單 (Second Source)，降低單一材料依賴。
- 策略性合作夥伴關係：與關鍵供應商簽訂長期合作協議，並定期進行供應商評核，納入品質、交期、配合度與 CSR 管理等指標。

4. 永續材料與責任採購

其陽科技積極推動綠色供應鏈管理，針對關鍵材料特別加強永續與責任採購要求。針對可能涉及人權與環境風險的衝突礦產 (如鈷、鉍等) 及有害物質 (如符合 EU RoHS、REACH 規範所列管物質)，本公司制定嚴格管理政策，要求所有關鍵供應商簽署「不使用衝突礦產聲明書」，並進行礦產來源合理調查 (RCOI)，以確保供應來源符合環境保護及社會責任標準。

截至 2024 年底，其陽科技使用之關鍵物料類別約十項內，關鍵供應商佔整體供應商數量約 3%，於 2024 年度內未發生關鍵材料供應中斷或其他相關風險事件。

5. 監督與持續改善

公司將逐步建立策略採購小組，定期檢討關鍵材料供應策略，並根據市場變化動態調整風險應變計畫。未來亦將持續投入材料技術研發，提升對關鍵資源的替代能力與供應韌性，確保永續經營。

VII. 主要供應商發展綠色供應鏈計畫

衝突金屬礦產管理政策

衝突金屬礦產管理政策是其陽科技積極實踐綠色供應鏈、符合客戶需求和國際正義的重要舉措。我們深入了解供應廠商對於衝突礦產的管理狀況，並制定了『三不』原則，即不支持、不接受、不使用衝突礦產政策。除了自身堅決拒絕使用來自衝突地區的金屬外，我們也要求供應商同樣遵守這一政策，以確保其陽科技的供應鏈不涉及任何衝突活動並尊重人權。截至 2024 年，其陽科技的關鍵供應商中，100% 的供應商簽署了「不使用衝突礦產聲明書」。

其陽科技透過公司綠色採購向供應商傳達不使用衝突礦產的政策和要求，並要求關鍵供應商必須遵守這一政策並將其要求傳遞給其下一階供應商。我們要求供應商進行合理程度的礦產來源國調查（RCOI），以確認在製造及服務產品中是否存在衝突礦產，並明確其來源是否來自衝突地區。

產品有害物質管理政策

其陽科技將持續確保各項製程符合國際法規與客戶環保要求，透過不定期更新有害物質限用管制規範及成立「有害物質限用管理」檢核部門，明確訂定產品有害物質使用標準並確保均能符合環保相關管控要求。其陽符合下列法規要求：

- 歐盟危害性物質限制指令（EU RoHS 3.1）：限制產品中鉛（< 1000ppm）、鎘（< 100ppm）、汞（< 1000ppm）、六價鉻（< 1000ppm）、多溴聯苯（< 1000ppm）、多溴二苯醚（< 1000ppm）、鄰苯二甲酸二（2-乙基己基）酯（DEHP）（< 1000ppm）、鄰苯二甲酸丁酯苯甲酯（BBP）（< 1000ppm）、鄰苯二甲酸二丁酯（DBP）（< 1000ppm）、鄰苯二甲酸二異丁酯（DIBP）（< 1000ppm）等濃度含量。其陽科技的產品均可符合前述要求，我們將持續努力發展，滿足客戶的需求。

- 歐盟化學物質登錄與管制法令（EU REACH）：針對歐盟 REACH 所公布的危險性物質及陸續公告之高關注物質（SVHC），公司的產品均可符合此法規要求。
- 歐盟廢棄電子電機設備指令（WEEE 2012/19/EU）：指令要求製造商負起回收廢電子電機設備的責任，包括收集、處理和妥善處置，目標是為了減少電子廢棄物、保護人類健康，以及使環境免於受到有害物質的危害。
- 歐盟法規（EU）No. 757/2010 及其更新法規（EC）No. 219/2011 持久性污染物（POPs）、紡織品及其他塗層物料（20g/m³）、成品、半成品及零件（1000ppm）、物質或配製品（100ppm）。

IX 綠色供應鏈計畫主要階段

以環境可持續為原則的商業模式，目的在最大程度地減少生產對環境造成的負面影響。它涉及整個產品生命周期的各個階段，從原材料採購、生產製造、運輸物流以及產品使用和回收。綠色供應鏈的目標是實現資源的節約、能源的效率和減少碳排放，同時確保產品的品質和可持續性，以下幾個主要階段：

- 原材料採購：選擇環保友善的原材料，例如可再生能源、可回收材料或低碳足跡的產品。
- 生產製造：改善製程，減少能源消耗、廢棄物和污染物排放。使用更高效的設備和技術，並實施節能措施。
- 運輸物流：選擇低碳足跡的運輸方式，例如海運、鐵路或電動車輛。優化運輸路線，減少運輸距離。
- 產品使用：設計產品以延長使用壽命，提高耐用性，並鼓勵客戶進行維修和再利用。
- 產品回收：建立回收和再利用系統，確保產品在結束使用後能夠有效地回收和處理。

• 4.2 客戶需求與創新產品

企業永續管理策略 --- 客戶關係管理

其陽的價值主張在於提供靈活的模組化設計與高效的客製化服務，協助客戶縮短產品開發週期並降低投入成本。同時，我們致力於追求創新、高效能與高性價比，以滿足各類軟體商的多樣化需求，並建立穩固的長期合作夥伴關係。

從設計規劃到產品生產，我們始終秉持謹慎、專注與精益求精的態度。其陽科技以提供高品質的產品與專業服務為目標，展現一貫的用心與卓越。



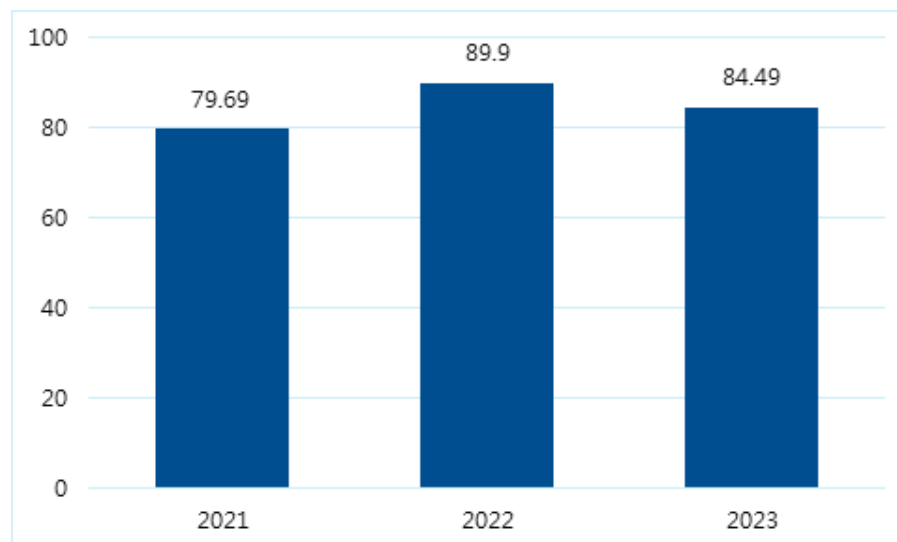
企業永續管理策略 --- 客戶滿意度調查

其陽堅守以客戶為核心的經營理念，專注於洞察客戶需求並提供卓越服務。根據 ISO 程序書 MD-P-004 客戶滿意度標準作業程序的規範，我們每年定期展開客戶滿意度調查，運用科學化的評估系統，全面分析客戶對本公司產品與服務的滿意程度。

通過調查結果，我們細心聆聽客戶的聲音，掌握市場趨勢，並在收集回饋建議時，深入檢討客戶需求與期望的差距，為公司調整經營策略與發展方向提供依據。同時，針對評價較低的項目，我們制定針對性解決方案與改進措施。

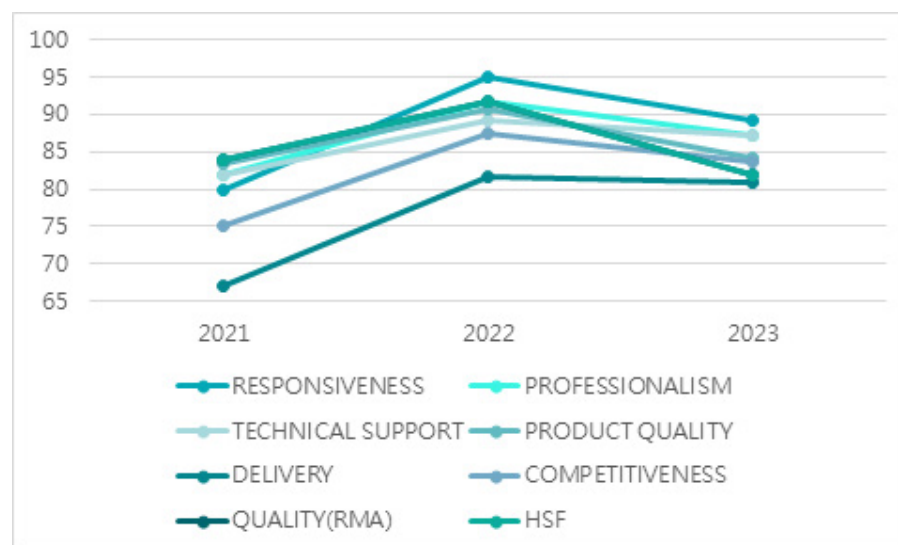
此外，調查所得的市場資訊與用戶意見，也為上游廠商的技術創新、系統設計與方案優化提供了重要參考。通過不斷提升產品與服務品質，我們致力於超越客戶期望，實現企業永續發展的目標。

Item/Year	2021	2022	2023
RESPONSIVENESS	80	95.00	89.09
PROFESSIONALISM	82	91.67	87.27
TECHNICAL SUPPORT	82	89.17	87.27
PRODUCT QUALITY	83.5	90.83	84.09
DELIVERY	67.04	81.67	80.91
COMPETITIVENESS	75.04	87.50	83.64
QUALITY(RMA)	84	91.67	81.82
HSF	84	91.67	81.82



回顧近年來客戶滿意度的回饋，2024 年客戶滿意度計在 2025 年的 5 月份進行調查，故本次調查主要針對 2023 年部分，在「DELIVERY」主題的評分相較其他主題稍顯落後。經過相關部門的不懈努力與改進，

2023 年度整體滿意度雖說比 2021 年有成長但比起 2022 年仍未達預期，整體滿意度下降的主因為客戶剛量產的新機種遇到了一些品質上的問題以及需求大增產能未能來得及跟上。未來仍需各相關單位深入剖析問題根源，並持續提供更積極的服務，以全面提升客戶的滿意度，各項分數皆須維持在 80 分以上為目標（滿分為 100 分）。



企業永續管理策略 --- 客戶智慧財產管理

一、客戶硬體資產管理

清單登錄：為確保所有客戶硬體資產皆能清楚掌握，本公司由相關部門列清冊管理並記錄。

生產原料控管：針對作為生產材料提供之項目，建置客供料倉位管制相關物料。

二、客戶軟體及無形智慧資產管理

文件與資料處理：客戶提供的文件或電子檔案將先交由工程或研發部門進行鑑別與測試，放行前由文管中心（DCC 部門）負責分發並詳細記錄管控情形。

無形資產管理：除前述資料外，專利、著作權、商標、電路布局權以及營業秘密等無形智慧資產亦列入管理範疇，並採取相應的保護措施。

三、客戶財產移轉與保護措施

量產前管理：在產品量產前，相關單位將依需求進行資產保管或其他用途的安排。

量產後轉移控管：正式進入量產階段後，工程或研發部門負責將客戶資產轉交給製造單位。

若硬體或軟體資產發生損壞或不再適用，則由上述部門協同處理相關調整。

對於客戶提供之資產，除非取得客戶同意，嚴禁提供予其他客戶參考或外流；若須提供給供應商，則必須先簽訂保密協議（NDA），並依規定管理，資料不列入公開存檔。

本公司對客戶供應品均視為高度機密，要求全體員工嚴格遵守保密義務，確保資訊安全。



• 4.3 社區 / 夥伴永續共榮行動

在全球永續發展的趨勢下，企業的成功不僅來自於市場競爭力，更關鍵的是如何與員工、供應鏈夥伴、客戶、社區及其他利害關係人共同成長，創造長期價值。其陽科技深信，透過內部優化與永續文化建構，企業可以在提升經營績效的同時，實現更深遠的社會與環境影響。

為此，我們以「內部先行，逐步擴展」為策略，致力於強化企業內部的永續基礎，包括員工健康福祉、環境友善行動、供應鏈永續發展、客戶信任與產品責任、生物多樣性保護及永續農業支持，並規劃未來發展方向，以期深化與各類夥伴的永續合作，共創企業與社會的共榮價值。

我們的夥伴共榮策略圍繞以下核心目標：

核心目標	包容性與關懷精神的企業文化	讓員工在健康、安全、支持性的環境下發展與成長
	深化供應鏈夥伴關係	鼓勵永續採購，攜手建立負責任的生產與營運模式
	關注客戶需求與產品責任	確保提供高品質、環保且符合社會期待的產品與解決方案
	回饋社區促進社會公益	透過內部志工計畫、捐贈與知識分享，提升企業與社會的共榮價值
	落實生物多樣性與環境永續承諾	透過內部行動支持永續農業、減少資源消耗、降低環境影響

其陽科技相信，唯有與各利害關係人攜手合作，才能真正實現企業、社會與環境的共生共榮。因此，我們不僅關注內部員工的福祉，也積極影響供應鏈夥伴的永續發展，並透過內部與外部的協作機制，將永續行動融入企業的日常運營之中。

員工關懷與企業文化發展

其陽科技理解，良好的企業文化與員工關懷是推動永續發展的重要基礎。我們目前已建立基本的內部培訓與溝通機制，並計畫逐步強化企業文化與員工參與，以提升整體凝聚力與社會影響力。

員工關懷機制

- 健康福祉提升計畫：其陽科技致力於打造健康、安心的工作環境，除提供優於法規標準的健康檢查與補助，亦積極關注員工的身心健康需求。未來，我們將評估導入心理健康支持機制與壓力管理課程，協助員工在高效工作環境中維持身心平衡。此外，2024年度公司已舉辦家庭日、認養稻米割稻活動、運動會及臨場流感疫苗注射等活動，透過促進員工互動、健康管理與永續農業參與，提升工作氛圍與幸福感。





內部員工調查：透過年度內部調查了解員工對企業文化與公益參與的需求，作為未來推動內部文化行動的依據。

供應鏈夥伴關係深化

其陽科技意識到供應鏈管理對於企業永續發展的重要性，因此，我們計畫在未來逐步推動供應鏈夥伴的永續合作機制。

供應鏈永續管理（探索階段）

- 供應商環保意識調查：建立內部評估機制，了解供應商在環境管理與社會責任方面的現況。
- 綠色採購策略（規劃中）：研究如何逐步提升環保產品與低碳材料的採購比例，降低整體供應鏈的碳足跡。
- 供應鏈減碳合作（探索中）：未來可能透過與供應商的合作，評

估減少生產過程中的碳排放措施，例如能源優化與材料減量。

關注客戶需求與產品責任

其陽科技深知，客戶對於產品品質、環境影響及企業社會責任的要求日益提高。我們不僅致力於提供高品質的產品，亦關注客戶對永續產品的期待，確保產品在設計、生產與應用上符合環保與社會責任標準。

產品環保設計與客戶需求

- 節能產品開發（持續進行中）：優化產品的能源效率，減少運行時的能耗。
- 可回收與環保材料應用（探索中）：評估如何在產品設計中增加可回收材料的使用，降低對環境的影響。
- 產品碳足跡透明化（規劃中）：未來可能導入產品碳足跡，提升客戶對於產品環境影響的認識。

客戶滿意度與責任管理

- 定期客戶回饋機制：持續蒐集客戶意見，作為產品改進與服務提升的依據。
- 產品使用安全性：確保所有產品均符合國際安全標準，並提供清楚的使用指南，降低客戶操作風險。

回饋社區並促進社會公益

其陽科技秉持企業社會責任的理念，關注社區發展與社會福祉，並透過實際行動回應在地需求。我們認為，企業的影響力不僅限於商業領域，更應積極投入社會公益，為需要幫助的群體提供支持。

2024 年在地社區公益行動

在 2024 年，其陽科技透過汐止區公所，為當地「汐止老人共餐活動」提供物資捐贈，支持獨居長者健康飲食與社會互動機會。這項行動不僅幫助減輕長者的生活負擔，也促進社區關懷文化，鼓勵企業與地方政府攜手合作，共同改善社會福祉。

捐贈物資：白米 450 公斤、食用油 85 公升、麵條 250 公斤、醬油 75 公升



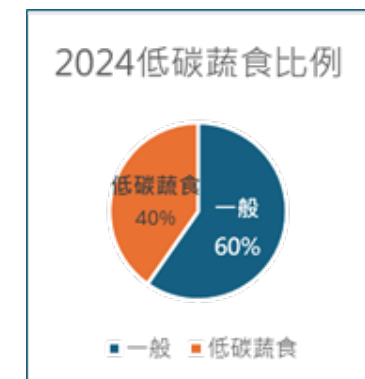
生物多樣性與支持小農耕作

其陽科技開始關注生物多樣性與永續農業的影響，並在內部嘗試導入相關理念。

內部行動

- 低碳蔬食日：為響應健康與低碳飲食，公司設置「低碳蔬食日」，鼓勵員工嘗試健康飲食並減少碳足跡。

2024 年 9 月開始到 12 月底，選擇低碳蔬食的比例為 40.27%。



- 友善採購計畫：為鼓勵青年農民發展與推廣有機自然農法，促進台灣農業的永續發展，其陽科技自 2024 年起攜手「直接跟農夫買」，積極支持在地小農生產，推動友善耕作農產品的採購與推廣。透過實際行動，我們不僅強化永續供應鏈，更希望提升員工對農業生態的關注。此外，公司也啟動食農教育計畫，舉辦食農講座，帶領同仁深入了解農作物從產地到餐桌、生產端到消費端的完整過程，培養對國產農產品與友善耕作的認同與支持。我們期望透過這些行動，讓企業與農業、環境與消費者形成良性循環，實現人與土地環境的永續發展。



外部活動

- 推動支持國內文化發展：基隆文化觀光局舉辦 - 台灣農業與土地紀錄片《種土》欣賞活動，在繁忙的工作之餘，透過這部紀錄片，一同認識台灣這片土地上的耕耘者，感受那些為守護環境與農業永續而默默付出的努力。



無生物多樣性危害

其陽管轄權內，無擁有、租賃或管理任何位於生態保護區或水資源保護區內之廠區；不從事任何會對生物多樣性產生負面影響的活動，產品製造及服務過程中，亦不會對環境生態造成影響。

志工小旅行—親善大地、促進生物多樣性

其陽積極參基金會舉辦親善大地活動，以實質的行動加入友善農法耕作，不使用化肥和除草劑，積極打造健康無毒的環境，為親善大地盡一份心力。其陽深知人與環境為密不可分的關係，鼓勵同仁參加各項志工活動，凡參與志工活動之同仁，報經單位主管同意得以公出辦理，以公司立場全力支持。

夥伴共榮的未來展望

企業與員工、供應鏈夥伴、客戶及社會之間的共榮發展，是實現永續經營的關鍵。我們的策略是從內部文化、健康福祉、環境友善行動開始，逐步深化與供應鏈夥伴及客戶的合作，以確保企業的長遠發展與社會責任相輔相成。

未來，我們將持續透過員工調查與試行專案，探索適合的公益參與機制，並在合理範圍內支持供應鏈夥伴與社區發展。透過這些努力，我們期望在未來能夠逐步拓展永續影響力，與所有夥伴共創更具韌性與價值的未來。



附錄

Appendix

GRI Standards 對照表 | SDGs 對照表 | SASB 對照表 | TCFD 對照表 | 證書



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
ACTION
CAMPAIGN

GRI Standards 對照表

* 以下 GRI 指標皆通過第三方 Type 1 Moderate Assurance 驗證。

使用聲明	其陽科技依循 GRI 準則報導 2024 年度永續報告書， 資訊揭露期間為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

GRI 2 一般揭露

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置 (對應章節)	省略			GRI 行業準則 中的揭露項目 參考編號
			省略的要求	理由	解釋	
一般揭露						
組織及報導實務	2-1 組織詳細資訊	關於報告書 其陽科技介紹				
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於報告書				
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書				
	2-4 資訊重編	關於報告書				
	2-5 外部保證 / 確信	關於報告書				
活動與工作者	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	永續供應鏈推動				
	2-7 員工	員工概況與多元性				
	2-8 非員工的工作者	員工概況與多元性				
治理	2-9 治理結構及組成	公司治理				
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	公司治理				
	2-11 最高治理單位的主席	公司治理				
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	公司治理				
	2-13 衝擊管理的負責人	公司治理				
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	公司治理				
治理	2-15 利益衝突	公司治理				
	2-16 溝通關鍵重大事件	公司治理				
	2-17 最高治理單位的群體智識	公司治理				
	2-18 最高治理單位的績效評估	公司治理				
	2-19 薪酬政策	公司治理				
	2-20 薪酬決定流程	公司治理				
	2-21 年度總薪酬比率	員工權益保障				

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置 (對應章節)	省略			GRI 行業準則 中的揭露項目 參考編號
			省略的要求	理由	解釋	
一般揭露						
策略、政策與實務	2-22 永續發展策略的聲明	經營者的支持 企業永續發展				
	2-23 政策承諾	經營者的支持 企業永續發展				
	2-24 納入政策承諾	經營者的支持 企業永續發展 利害相關者溝通				
	2-25 補救負面衝擊的程序	風險管理				
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	企業永續發展 利害相關者溝通				
	2-27 法規遵循	(2024 年本公司無重大違反法 規事件)				
	2-28 公協會的會員資格	公司治理				
利害關係人議合	2-29 利害關係人議合方針	利害相關者溝通				
	2-30 團體協約	(未有團體協約)				

• 重大議題

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置 (對應章節)	省略			GRI 行業準則 中的揭露項目 參考編號
			省略的要求	理由	解釋	
重大主題						
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	利害相關者溝通				
	3-2 重大主題列表	利害相關者溝通				
重大主題 - 環境面						
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	轉型驅動				
GRI 301：物料 2016	301-3 回收產品及其包材	綠色產品				
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	營運環境管理				
	302-3 能源密集度	營運環境管理				
GRI 306：廢棄物 2020	306-3 廢棄物的產生	營運環境管理				
	306-5 廢棄物的直接處置	營運環境管理				
重大主題 - 治理面						
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	永續啟程				
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	財務績效				

• 重大議題

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置 (對應章節)	省略			GRI 行業準則 中的揭露項目 參考編號
			省略的要求	理由	解釋	
重大主題 - 社會面						
GRI 3 ：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	安心職場				
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-6 工作者健康促進	員工健康幸福				
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	安全職場				
	403-9 職業傷害	安全職場				
	403-10 職業病	安全職場				
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	員工概況與多元性				
GRI406：不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	員工概況與多元性				
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	綠色產品				
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	(2024 年無違反有關產品與服務的健康和安全法規之事項)				
GRI 417：行銷與標示 2016	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	(2024 年無未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件)				
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	(2024 年無違反行銷傳播相關法規的事件)				

• 主題準則

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置 (對應章節)	省略			GRI 行業準則 中的揭露項目 參考編號
			省略的要求	理由	解釋	
環境面						
GRI 305：排放 2016	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	氣候與碳管理				
	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	氣候與碳管理				
	305-3 其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	氣候與碳管理				
	305-4 溫室氣體排放密集度	氣候與碳管理				
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1 採用環境標準篩選新供應商	永續供應鏈推動				
治理面						
GRI 201：經濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	風險管理 TCFD 對照表				
GRI 202：市場地位 2016	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	員工概況與多元性				
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	社區 / 夥伴永續共榮行動				
GRI 204：採購實務 2016	204 採購實務	永續供應鏈推動				
GRI 205：反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	行為規範				

• 主題準則

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置 (對應章節)	省略			GRI 行業準則 中的揭露項目 參考編號
			省略的要求	理由	解釋	
社會面						
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	學習與職涯發展				
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	員工權益保障				
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選之新供應商	永續供應鏈推動				
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 客戶隱私	客戶需求與創新產品				

• SDGs 對照表

1 NO POVERTY 	其陽提供員工妥善薪酬及多項津貼，以降低社會貧富差距。	員工權益保障、社區 / 夥伴永續共榮行動	10 REDUCED INEQUALITIES 	其陽建立公平的僱用機會和薪酬制度，減少社會和經濟不平等。	合法守規、員工權益保障、員工健康幸福
2 ZERO HUNGER 	其陽支持偏鄉小農產品，創造社會共榮共好。	社區 / 夥伴永續共榮行動	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 	其陽因應城市永續議題，運用專業技術推動智慧工廠設備，促進社會永續發展，改善社會生活品質。	企業永續發展、綠色產品、營運環境管理、社區 / 夥伴永續共榮行動
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 	其陽提供員工良好健康服務及福利措施。	員工健康幸福	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 	其陽推動綠色設計和循環經濟概念，降低產品製造和使用階段的資源消耗和環境衝擊。	營運環境管理、品質管理強化、綠色產品、永續供應鏈推動
4 QUALITY EDUCATION 	其陽提供員工良好在職進修機會，多元學習服務，並有社團活動補助。	學習與職涯發展	13 CLIMATE ACTION 	其陽持續擴大溫室氣體盤查、碳足跡系統驗證範圍，以作為節能減碳目標依據，並與集團共同倡議 RE100。	經營者的支持、企業永續發展、氣候與碳管理、碳足跡
5 GENDER EQUALITY 	其陽推動性別平等和多元化，提供平等的就業和晉升機會，減少性別差距。	員工權益保障、合法守規、行為規範	15 LIFE ON LAND 	其陽重視環境保護議題，要求供應鏈不使用有害物質原料，並辦理各項植樹及環境保護宣導。	永續供應鏈推動、社區 / 夥伴永續共榮行動
6 CLEAN WATER AND SANITATION 	其陽工廠未抽取地下水及設有完善污水處理措施，並將節水落實於日常。	營運環境管理	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 	其陽恪守社會公正和法治，杜絕腐敗及違法情形，確保有效和負責任的機構運作。	行為規範、合法守規、永續供應鏈推動
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	提供安全和公平的工作條件，創造就業機會，促進可持續的經濟增長。	財務績效、合法守規、員工概況與多元性、安全職場、營運環境管理	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 	其陽提供產品至跨國際合作夥伴關係，並與集團共同實現可持續發展目標，分享知識和資源。	客戶需求與創新產品、永續供應鏈推動
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	其陽促進產業創新，不斷研發高效節能、適應極端環境的IPC，帶動工業自動化發展。	企業永續發展、綠色產品			

• SASB 對照表

對應章節	揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	說明	備註
永續啟程	資訊管理	TC-HW-230a.1	說明如何鑑別及解決產品中數據安全風險的方法。	質性		
安心職場	員工概況與多元性	TC-HW-330a.1	管理人員、技術人員及所有其他員工的性別和種族 / 族裔群體的代表性百分比。	量化		
	綠色產品	TC-HW-410a.1	包含 IEC 62474 應申報物質的產品的營收百分比。	量化	包含 IEC 62474 應申報物質的產品的營收百分比為 0%	
	綠色產品	TC-HW-410a.2	符合 EPEAT 申請或同等要求的合格產品的百分比 (按營收)。	量化	符合 EPEAT 申請或同等要求的合格產品百分比為 0%	
	綠色產品	TC-HW-410a.3	符合 ENERGY STAR® 標準或同等要求的合格產品百分比 (按營收)。	量化	符合 ENERGY STAR® 標準或同等要求的合格產品百分比為 0%	
	綠色產品	TC-HW-410a.4	報廢產品中回收再利用的電子廢棄物的重量百分比。	量化	報廢產品中回收再利用的電子廢棄物的重量百分比為 0%	無法量化
	永續供應鏈推動	TC-HW-430a.1	經過實體審查的一階供應商在 RBA 驗證審計流程 (VAP) 或等效標準中設施的百分比，其中包含 (a) 所有設施和 (b) 高風險設施。	量化	0%	公司未導入 RBA
	永續供應鏈推動	TC-HW-430a.2	實體配合的一階供應商中 (1) 不符合 RBA 驗證審核流程 (VAP) 或等效標準的比率，以及 (2) 相關改善措施於 (a) 重大不符合項 (b) 其他不符合項的比率。	量化	0%	
夥伴共榮	永續供應鏈推動	TC-HW-440a.1	描述使用關鍵材料有關的風險管理。	質性		

• TCFD 對照表

說明	章節
治理 Governance 揭露組織如何管理氣候相關之風險與機會 · 描述董事會監督氣候相關的風險與機會之情形 · 描述管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會的角色	1-3 風險管理
策略 Strategy 揭露現存及潛在之氣候相關風險，可能對組織財務規劃造成的衝擊 · 描述組織對於短、中、長期之氣候相關風險與機會的認知 · 描述氣候相關風險與機會對於組織的營運、策略及財務規畫可能造成的影響 · 描述組織在面對不同氣候情境的彈性策略	1-3 風險管理
風險管理 Risk Management 揭露組織審視、評估及管理氣候相關風險之流程 · 描述組織審視及評估氣候相關風險之流程 · 描述組織管理氣候相關風險之程序 · 描述組織如何將審視、評估及管理氣候相關風險之機制整合至整體風險管理制度	1-3-1 風險管理的運作 1-3-4 氣候風險與機會
指標和目標 Metrics and Targets 揭露組織評估及管理氣候相關風險與機會之重要指標與目標 · 揭露組織在策略與風險控管之程序中，評估氣候相關風險與機會所使用的指標 · 揭露範疇 1、範疇 2 及範疇 3(如適用)之溫室氣體排放量與相關風險 · 描述組織對於管理氣候相關風險與機會所設立之目標和達標程度	2-1 氣候與碳管理

• 證書



ISO 9001(品質管理系統)



IECQ QC080000(有害物質流程管理系統)



ISO 27001(資訊安全管理系統)



ISO 14001(環境管理系統)



ISO 45001(職業安全衛生管理系統)



ISO 14064-1(溫室氣體排放)

外部查證聲明書

 獨立機構保證聲明書 致：其陽科技股份有限公司之利害關係人 報告之目的與範圍 台灣商標國際品保驗證股份有限公司(以下簡稱台灣商標)受其陽科技股份有限公司之委託，執行其陽科技股份有限公司2024年度永續報告書之獨立公正第三方的評估及查證。本保證聲明適用於涵蓋以下工作範圍之內的所有相關資訊。 本資訊及其呈現在其陽科技股份有限公司2024年度永續報告書之內容由其陽科技股份有限公司管理層全權負責；台灣商標並未參與此報告書的編定工作。我們的職責在於為其內容提供獨立保證。 我們的目標是為其陽科技股份有限公司的利害關係人提供保證，確保報告資訊的準確性、可靠性及客觀性，並滿足企業及其利害關係人所訂定的議題。 工作範圍 我們的工作範圍僅限於為永續報告書查證(2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日)的 AA1000 當責性原則提供保證。在以下章節所列之限制與排除條件的前提下，我們的查證包括： - 其陽科技股份有限公司2024年度永續報告書中所含數據與資訊； - 用於收集、分析與查證報告資訊之基本報告系統和過程的適當性與敏捷性； - 評估報告書對於AA1000 當責性原則(2018版)的主要原則： - 包容性 - 重大性 - 回應性 - 整體性 - 評估報告書對於GRI永續性標準(GRI Sustainability Reporting Standards)中所定義之利害關係人包容性、永續性的準確性、重大性、完整性、平衡性、可比較性、準確性、一致性、透明性及可查證性的原則； - 評估報告書對於聯合國會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)所發行的行業專科-科技與通訊產業-硬體(TIC-HW)所定義之永續議題及指標之使用； - 評估報告書對於氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)所發行的揭露指引之使用。 保證範圍 其陽科技股份有限公司2024年度永續報告書的編制是參考GRI(Global Reporting Initiative)和SASB(Sustainability Accounting Standards Board)所制定之企業永續性報告標準。其陽科技股份有限公司內部制定用於追蹤和監測其 ESG(環境、社會、公司治理)績效指標的規定。 Bureau Veritas Certification (Taiwan) Co., Ltd. 1/5 15 April 2025	 限制與排除 我們的工作排除以下內容： - 財務數據，包括計算永續報告書資訊所使用的財務數據，已由外部會計師審核，我們的工作範圍不涵蓋財務數據，這包括但不限於任何與資產、負債、收入、虧損、損益和財務投資相關的描述； - 滿足法律訴訟數據已由其陽科技股份有限公司委託之法律單位查證，我們在工作範圍內不對此事項進行； - 超過報告範圍或範圍外活動的相關資訊； - 公司永續聲明(包括任何意見、信仰、願景、期望、目標或未來意向的表達)，以及任何其陽科技股份有限公司或第三方的敘事或語言； - 永續報告書中所述的任何網站或文件的內容，以及其他其陽科技股份有限公司實體或合資企業的資訊或法律相關性報告； - 任何其陽科技股份有限公司建立和傳達的附屬的、承諾和目標的適當性；及 - 其陽科技股份有限公司採用的定義和任何內部報告準則的適當性。 需要注意的是下列限制： 我們的工作僅限於其陽科技股份有限公司的活動。其陽科技股份有限公司在此查證和核對其財務、營運、管理、治理和其他第二方的數據。報告數據的可信性無法於市場和現場導出的數據收集和監測的準確性，這不在本保證範圍內。 中度保證等級所屬於對永續報告書中以風險為基礎選定的基本資訊，以及其所涉及的相關限制。 查證 永續報告書的編制與呈現由其陽科技股份有限公司管理層全權負責。 台灣商標並未參與此永續報告書的編定工作，我們的責任包括： - 根據 AA1000 標準提供中度保證等級，確保永續報告書資訊的準確性、可靠性及客觀性； - 繼續維持保證準則和獲得的認證，形成獨立結論；及 - 在內部報告中向其陽科技股份有限公司管理層報告我們的詳細結論和建議。 聲明與保證 保證過程依據AA1000 認證標準(AA1000AS v3)類型1，中度保證等級的要求執行。 Bureau Veritas Certification (Taiwan) Co., Ltd. 2/5 15 April 2025	 保證結果與保證結論 基於已執行的工作，我們建議其陽科技股份有限公司考慮下列： 當前的報告書中已將重要重大議題決定過程中所進行之內部評估結果，展現與對環境議題的初步透明性，所建議與披露資料管理層人員的意見，以及與利益關係人意見所作出的重大議題評估結果，作為編制永續報告書工作的基礎，並以此基礎及回應為考量，設定管理目標與改善計畫。 報告、企業系統與能力的限制 Bureau Veritas 是一套基於品質、健康、安全、社會及環境管理的獨立專業服務公司，超過190年的歷史中提供獨立保證服務。 保證關係在執行環境、社會、健康及健康安全資訊、系統及過程單元的保證具有豐富的經驗，且充分理解Bureau Veritas永續報告書保證的標準方法。 Bureau Veritas 在整個企業中執行選定準則以成或是在日常活動中維持及改進標準，我們在防止組織發生任何風險。 保證關係的成員無論任何人和其陽科技股份有限公司有商業關係，其不當或延誤排除在本報告的要求之外，我們獨立地執行本保證，無任何利益衝突發生。 Bureau Veritas Certification Taiwan 台灣商標國際品保驗證股份有限公司 台北市中山區南京東路四段163號3樓 2025年6月2日 投資關係人員： 查證人員：  Bureau Veritas Certification (Taiwan) Co., Ltd. 5/5 15 April 2025
 工作程序與保證 台灣商標執行下列活動，以作為獨立保證的一部分： - 訪問其陽科技股份有限公司相關人員； - 審查其陽科技股份有限公司所提出的文件證據； - 在相關基礎上對其陽科技股份有限公司之數據與資訊； - 現場訪談位於台灣台北市之IT總工程師及22位總經理； - 評估內部數據收集、整合、分析與報告的系統、流程與控制的设计，包括評估所擬設計、使用的標準技術和報告系統的適當性； - 評估其陽科技股份有限公司2024年度永續報告書揭露與呈現的資訊，確保與保證的資訊一致。 我們的工作僅限於保證公司Bureau Veritas對永續報告書外部保證標準程序與指引執行，基於現行最佳實踐之獨立保證。 本工作的規劃及執行方向是提供合理、但非絕對的保證，我們相信此為我們的結論提供合理的基礎。 查證過程 依據我們方法的基礎及上述活動，我們的意見如下： - 其陽科技股份有限公司2024年度永續報告書所包括的資訊及數據均為準確，可算真實與客觀且無任何虛假； - 報告對於其陽科技股份有限公司於報告期間的活動提供了公平的描述； - 資訊以清晰、容易理解及可獲取的方式呈現，使讀者對其陽科技股份有限公司於報告期間的績效及風險能作出平衡的意見； - 報告書中提供了關於其陽科技股份有限公司AA1000 認證標準 v3中包容性、重大性、回應性及整體性原則的披露與執行，如下所述； - 其陽科技股份有限公司已建立適當的系統以蒐集、整合及分析相關資訊。 Bureau Veritas Certification (Taiwan) Co., Ltd. 3/5 15 April 2025	 AA1000 當責性原則(2018版)概述 包容性 本報告書展現已將利益相關者納入，並對員工、供應商與客戶等利益相關者意見進行，並將其逐步建立參與利益相關者制。然而，部分相關對象如政府機構、股東與社區，未能有被回收回饋，參與過程的代表性與完整性仍有待進一步強化。此外，報告中對於參與策略、執行進度及對利益相關者意見之充分說明，也未能與利益相關者進行詳細溝通與說明。整體而言，組織在包容性原則實踐上已展現基礎作為，若能進一步提升參與範圍、系統性及透明度，將有助於利益相關者對參與品質與流程滿意度。根據AA1000當責性標準，評估為「整體符合原則，建議持續提升透明度與參與質量」。 重大性 組織已建立重大議題評估程序，涵蓋環境影響、財務與商業風險、社會與外部環境因素、社會與商業、風險與商業政策與行動。然而，部分利益相關者如政府與社會、員工與過程評估所缺乏之標準、方法及權重未明確確立，使評估過程的可見性與透明度仍有提升空間。報告書中提及與當責性標準之相關原則，未能充分展現與利益相關者之考量、整體而言，重大性評估已存在基礎結構，建議未來進一步強化利益相關者的參與與回饋過程，以提供資訊與比較價值。根據AA1000當責性標準，評估為「整體符合原則，建議持續提升資訊透明與動態考量」。 回應性 本報告書顯示組織對識別之議題已展開若干管理作為，並透過報告內容說明其行動方針，然而整體描述多著重於管理項目，對於具體目標、績效指標及成果驗證的揭露為有限，影響讀者對回應性原則的評估。此外，目前尚未明確說明如何回應利益相關者的期望或實質影響。整體而言，組織在回應性原則的回應與執行行動過程，若能進一步發展與利益相關者的透明與回饋，並明確說明如何與利益相關者人期望的行動，將有助於提升回應性的實質成果。根據AA1000當責性標準，評估為「整體符合原則，建議提升回應性與透明性，以增強資訊透明與動態考量」。 整體性 報告內容呈現組織對永續報告書中社會與環境對正向作為，所揭露內容多為敘述性描述，缺少2024年年度具體數據或成效說明，亦未能明確說明如何回應利益相關者的期望。影響讀者對其陽評估及回應的瞭解，目前對整體性原則有補充空間。目前組織在社會與環境議題的回應，整體而言，組織在包容性原則實踐上已展現基礎作為，若能進一步提升參與範圍、系統性及透明度，將有助於利益相關者對參與品質與流程滿意度。根據AA1000當責性標準，評估為「整體符合原則，建議提升回應性與透明性，以增強資訊透明與動態考量」。 Bureau Veritas Certification (Taiwan) Co., Ltd. 4/5 15 April 2025	 保證結果與保證結論 基於已執行的工作，我們建議其陽科技股份有限公司考慮下列： 當前的報告書中已將重要重大議題決定過程中所進行之內部評估結果，展現與對環境議題的初步透明性，所建議與披露資料管理層人員的意見，以及與利益關係人意見所作出的重大議題評估結果，作為編制永續報告書工作的基礎，並以此基礎及回應為考量，設定管理目標與改善計畫。 報告、企業系統與能力的限制 Bureau Veritas 是一套基於品質、健康、安全、社會及環境管理的獨立專業服務公司，超過190年的歷史中提供獨立保證服務。 保證關係在執行環境、社會、健康及健康安全資訊、系統及過程單元的保證具有豐富的經驗，且充分理解Bureau Veritas永續報告書保證的標準方法。 Bureau Veritas 在整個企業中執行選定準則以成或是在日常活動中維持及改進標準，我們在防止組織發生任何風險。 保證關係的成員無論任何人和其陽科技股份有限公司有商業關係，其不當或延誤排除在本報告的要求之外，我們獨立地執行本保證，無任何利益衝突發生。 Bureau Veritas Certification Taiwan 台灣商標國際品保驗證股份有限公司 台北市中山區南京東路四段163號3樓 2025年6月2日 投資關係人員： 查證人員：  Bureau Veritas Certification (Taiwan) Co., Ltd. 5/5 15 April 2025

2024

其陽科技

企業永續報告書

Corporate Sustainability Report 2024



AEWIN