職場多元化與平等

尊重員工的獨特性，創造一個具多元化和包容性的職場，讓同仁覺得 他們的獨特性是被重視且被認可。在公司能讓同仁充分展現自己，透過多元的工作環境落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會之公平性，確保同仁不因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治立場及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等對待。依法進用身心障礙者員工、原住民員工。

員工族裔指標

類別	占全體員工比例	占管理職級比例
本國籍	98.14%	100%
原住民	0.93%	0
外籍人士	0.93%	0

女性多元化指標

指標	百分比
女性占總員工%	37.87%
女性占所有主管%	20.00%
女性占基層主管%	26.32%
女性占高層主管%	12.50%

其他多元化指標

指標		百分比
身心障礙人士		0.93%
全體員工	按年齡分群：<30 歲	11.11%
	按年齡分群：30-50 歲	67.59%
	按年齡分群：>30 歲	21.30%
	總計	100%

員工福利、健康安全及退休制度

本公司為秉持完善照顧員工之信念，訂有休假、福利、退休制度，並成立職工福利委員會及退休金管理委員會統籌辦理職工福利措施。因此員工對公司具有高度向心力，而勞資之間關係和諧，迄今未有勞資爭議及糾紛。

(一)員工福利措施

1. 勞工保險、健康保險及團體保險。
2. 三節禮金(品)、生日禮金及旅遊補助、慶生會。
3. 員工分紅。
4. 員工婚喪喜慶補助。
5. 喪葬慰問金(本人、父母、配偶、子女)。
6. 社團補助。
7. 訂婚假及子女結婚假。
8. 定期員工體檢。
9. 提供員工教育訓練。
10. 其他福利活動(家庭日、藝文活動、健康講座、運動比賽等)。
11. 免費咖啡、氣泡水、點心

(二)退休制度

1. 本公司配合法令規定，自民國 94 年 7 月 1 日起按月為新進員工及選擇適用新制退休金條例之原有員工，提繳不低於其每月工資6%至勞保局退休金個人帳戶，同時繼續為選擇適用舊制退休金辦法之原有員工及選擇適用新制退休金辦法之原有員工保留舊制年資，按原員工退休辦法退休金給付標準計算提撥適額之退休準備金至台灣銀行專戶。針對由組織指派轉調關係企業之同仁，其年資續計，提供同仁更多保障，已達集團人才流通之目的，而海外地區之子公司之退休金為確定提撥制，依當地政府之規定，每月繳交養老、醫療等各類社會保障金。

2. 112 年 7 月起與第一銀行合作推出員工持股信託計畫，提供優於業界的公司獎勵金(100%相對提撥金)，鼓勵員工加入，以股東身分共享公司營運成果， 並可照顧員工退休生活。

(三)員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形

其陽將員工視為公司最重要的資產，對於員工的工作環境及安全極為重視，期望在公司成長同時，亦能善盡社會責任，邁向永續。針對員工人身安全與工作環境保護方面，除遵循國內相關法規外，並推動職業安全衛生管理系統(ISO 45001)，取得驗證公司認證，其相關管理方式如：擬訂安全衛生管理計畫並據以實行，定期實施作業環境監測、安全衛生巡視及稽核、安全衛生教育訓練、消防教育訓練等，推動四大管理計畫：母性保護、人因工程、不法侵害及異常工作負荷，且每年進行員工安全衛生危害風險鑑定，落實各項員工安全衛生事項，進而提升工作環境及安全衛生績效。

除保障員工工作環境安全外，員工健康亦為管理項目之一，公司每年實施員工健康檢查，依照同仁之健檢資料，將屬於異常項目者以 Highlight 及群組方式提醒員工注意，協助員工了解身體狀況，並提供後續醫療諮詢之服務。未來仍持續透過職業安全衛生管理系統運行，達到持續改善之目標。