

其陽科技股份有限公司
供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題回覆情形

其陽科技自 2020 年起本公司 ISO45001 及 ISO14001 與佳世達集團合併認證，為了使永續發展更符合利益相關者的期待及需求，與關心本公司的利害關係人能更有效的溝通，符合公司執行社會責任及環境、安全、衛生政策，設計利害關係人問卷包含四個面向 41 項題目滿分 10 分。

112 年 10 家供應商填寫問卷結果簡述如下：

一、經濟與治理議題 14 項，其中評分最高與次高者如下：

1. 合法守規：符合環保、社會、經濟等法令規範。。
2. 品牌管理：品牌價值及聲譽之維護與提升。
3. 品質：具有完善的品質管理體系，以確保符合客戶要求。

二、社會議題 9 項，其中評分最高與次高者如下：

1. 客戶隱私保護：客戶隱私侵犯及客戶資料遺失事件。。
2. 勞資關係：建立順暢溝通管道，讓員工有發聲的機會並與員工維持良好勞資關係。
3. 人權：無歧視、童工、強迫勞動、人權申訴機制。
4. 員工教育訓練：員工平均受訓時數、員工職涯與能力相關課程培訓以及績效考核。

三、環境議題 7 項，其中評分最高與次高者如下：

1. 廢棄物管理：廢棄物量、資源回收再利用廢棄物比例。
2. 生態多樣性：組織對生物多樣性之重大影響(例如，位於保護區內或營運影響的保育類動物)。

四、健康與安全議題 11 項，其中評分最高與次高者如下：

1. 健康管理：員工健康檢查、管理及促進計畫，亦包含社區健康意識提升相關計畫。
2. 職業災害管理：傷害、職業病、損工日數、缺勤、因公死亡件數等比率，以及職業災害的意外通報及調查分析。