

# 其陽科技股份有限公司

## 供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題回覆情形

其陽科技自 2020 年起本公司 ISO45001 及 ISO14001 與佳世達集團合併認證，為了使永續發展更符合利益相關者的期待及需求，與關心本公司的利害關係人能更有效的溝通，符合公司執行社會責任及環境、安全、衛生政策，設計利害關係人問卷包含四個面向 41 項題目滿分 10 分。

### 111 年 16 家供應商填寫問卷結果簡述如下：

#### 一、經濟與治理議題 14 項、平均得分 9.66，其中包含：

1. 行為準則：反貪瀆、反托拉斯(公平交易、反壟斷)、知識產權、資料保護等員工行為準則政策及訓練。
2. 資訊透明公開：公司經濟、社會、環境相關資訊公開透明。
3. 供應商社會環境安全影響評估：以環境、社會、安全條件來調查新供應商，並鑑別現有供應商是否有顯著實際與潛在的負面環境、社會、安全衝擊。

#### 二、社會議題 9 項、平均得分 9.66，其中包含：

1. 多元平等就業：員工組成(如性別、年齡、少數族群、身障)符合多元及平等就業。
2. 勞資關係：建立順暢溝通管道，讓員工有發聲的機會並與員工維持良好勞資關係。
3. 人權：無歧視、童工、強迫勞動、人權申訴機制。
4. 社會關懷：消彌數位落差、偏遠地區行動方案等投入公益的資源與成果。
5. 在地採購：重要營運據點採購支出來自當地供應商之的比例。

#### 三、環境議題 7 項、平均得分 9.34，其中包含：

1. 生態化設計：導入循環經濟概念，納入產品生命週期評估中，從設計源頭降低產品對環境衝擊，包括提升產品能源效率、減少原物料用量、使用再生原物料、產品與包裝材的回收等。
2. 溫室氣體及能源管理：溫室氣體排放量揭露、管理及減量、使用再生能源、氣候變遷風險與機會之管理；能源消耗、能源強度以及節約能源的方法等。
3. 原物料管理：原物料的總使用量以及回收再生料的使用比例。。
4. 水資源管理：總用水量、影響的水源、水資源回收再利用、廢污水量、水資源風險。
5. 廢棄物管理：廢棄物量、資源回收再利用廢棄物比例。

#### 四、健康與安全議題 11 項、平均得分 9.65，其中包含：

1. 職業災害管理：傷害、職業病、損工日數、缺勤、因公死亡件數等比率，以及職業災害的意外通報及調查分析。
2. 母性保護：對於妊娠中或分娩後未滿一年之女性勞工，採取危害評估、控制及分級管理措施。
3. 過勞：輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之預防。