

## 董事會成員及重要管理階層之接班規劃

董事會成員及重要管理階層之接班規劃 關於董事會之接班規劃，配合公司之多元化政策規劃董事之繼任計劃及人選，培育高階管理人 進入董事會，使其熟悉董事會運作。接班人除了必需具備卓越的工作能力外，價值觀念要與公司相符，人格特質必需包括誠信正直、重承諾、創新及贏得客戶信任。

目前公司導入職能模型，明確定義晉升 / 派任職等或職位的資格與條件，藉由集團人才發展委員會有計畫地進行接班人培訓，透過工作的調整、集團間輪派方式，經理人可熟悉不同職務、鍛鍊領導能力，培擬定策略的能力，並可兼具公司內、外部寶貴的經驗。

接班人的培訓模式共分為管理能力、專業能力、個人發展計畫及工作輪調等四大模組，其內容包括了人力資源、財務風險、海外派遣或其他相關所需技能。透過專業能力訓練，使受訓者整合運用，以培養決策判斷能力。

執行情形：

108 年 05 月 蘇家弘先生新任本公司營運長一職。

108 年 08 月 友通資訊(股)公司代表人，由佳世達科技(股)公司財務資深副總，改派蘇家弘先生。

110 年 11 月 友通資訊(股)公司代表人，由友通資訊股份有限公司董事蔡其南先生，改派友通資訊(股)公司營運中心主管田芝穎小姐。

111 年 03 月 田芝穎小姐接任營運長一職。