

人權政策及管理方案

人權政策

為善盡企業社會責任並落實人權保障，其陽科技 宣示保障員工權益，於人權管理上亦符合本國勞動法規，及遵循『聯合國世界人權宣言』、『國際勞動組織公約等』國際人權公約所揭之原則，除提供合理安全之工作場所，並建構包容性與友善之職場。

人權管理方案

- 本公司訂定之人事規章均依勞基法相關勞動法規制定以保障員工之合法權益。
- 不因人種、民族、種族(含原住民)、階級、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達、國籍或地域、殘疾、懷孕、宗教信仰、政治立場、團體背景、家庭責任、退伍軍人身份、基因信息或婚姻狀況及其他法律明文規定者等因素而影響員工招募、薪資福利、晉升、獎勵、受訓機會、解聘或退休，對所有員工一視同仁。
- 依據『勞動基準法』、『就業服務法』，不得僱用未滿十五歲之童工，亦禁止採用任何形式之奴役或脅迫使員工進行非自願性勞動。

人權保障訓練作法

- 確保工作環境安全，提供舒適安全及健康的工作環境，並提供工作所需之防護設備，以保護所有員工之安全與健康，針對員工在工作場域會遇到的情況，提供不同的安全訓練，如消防訓練、緊急事故應變宣導等。
- 透過一年至少四次的勞資會議溝通，針對員工所提出問題由管理階層回應。
- 嚴禁職場性騷擾行為，訂定「性騷擾防制措施及懲戒辦法」，員工若遭遇任何性騷擾或不當對待事件，可直接向公司人力資源部反應，公司對於檢舉者之身份機密性予以保障。
111 年度針對勞動權益、人權問題，公司並無收到任何相關之申訴。
- 111 年針對同仁實施人權保障相關訓練，總時數為 100 小時，共計 200 人次。同仁完成訓練，課程內容包含：禁止強迫勞動、禁止童工、反歧視、反騷擾、內線交易防治、誠信訓練等，並提供健康與安全的環境。